

PENGARUH DISIPLIN KERJA, *JOB ROTATION*, DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KARYAWAN PELAKSANA
PTPN IV UNIT USAHA TEH BAH-BUTONG

NOVRIZUL IFTAH

NIM. 141200031

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

novrizuliftah2019@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja, *job rotation*, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada karyawan pelaksana PTPN IV Unit Usaha Teh Bah-Butong. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan pelaksana yang berstatus sebagai karyawan tetap di PTPN IV Unit Usaha Teh Bah-Butong. Metode pengumpulan data di dalam penelitian ini menggunakan wawancara dan kuesioner. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah *simple random sampling* (sampel acak sederhana). Jumlah sampel yang digunakan pada penelitian ini sebanyak 76 responden. Alat analisis yang digunakan adalah metode deskriptif dan kuantitatif dengan menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan program SPSS (*Statistical Package for Social Science*) versi 29. Penelitian ini membuktikan bahwa (1) variabel disiplin kerja, *job rotation*, dan motivasi kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (2) variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (3) variabel *job rotation* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (4) variabel motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, *Job Rotation*, dan Motivasi Kerja