

## DAFTAR PUSTAKA

- AA. Anwar Prabu, Mangkunegara. (2017), *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Cohen, A.R & Fink, S.L. (2010) *Effective Behavior in Organization Cases, Concepts, and Student Experience*. New York: McGraw Hill-Irwin.
- Ari Warokka & Ika Febrilia, *Work-Family Conflict and Job Performance: Lesson from a Southeast Asian Emerging Market, Journal of Southeast Asian Research, IBIMA Publishing, Vol.2015 (2015): p.1-14.*
- Burhanuddin, T. D., Sjahrudin, H., & Mansyur, A. *Pengaruh Konflik Peran Ganda Terhadap Kinerja Melalui Stres Kerja. Jurnal Organisasi dan Manajemen, (1-2017), 01-18.*
- Gaol, CHR. Jimmy L. (2014) “*A to Z Human Capital (Manajemen Sumber Daya Manusia) Konsep, Teori, Dan Pengembangan Dalam Konteks Organisasi Publik dan Bisnis*”, Jakarta: PT. Gramedia Widiasarana.
- Gbadamosi, T.A.A.E.O.G., *Understanding The Causes And Consequences Of Work Family Conflict: An Exploratory Study Of Nigerian Employees*. Employee Relations: The International Journal, Vol.38-Issue 5. DOI: <http://dx.doi.org/10.1108/ER-11-2015-0211>.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Edisi 9. Semarang; Universitas Diponegoro.
- Greenhaus, J. H., & Beutell, N. J. *Sources of Conflict Between Work and Family Roles. The Academy of Management Review, 1985-10(1).*
- Handoko, T. Hani. (2012). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPF.
- Hasibuan, SP. Melayu. (2014) *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Jakarta: Bumi Aksara.
- Hussain, Ghazanfar., & Malik, Ra’ana. *Work-Family Conflict and its Impact on Job Performance of Academicians: A Case Study of Bahauddin Zakariya University, Pakistan Journal of Humanities and Social Sciences, Volume 10, Number 1, 2022, Pages 366-374*
- Ibrahim, M., Tewal, B., Taroreh, R.T. *Pengaruh Work-Family Conflict dan Keterlibatan Kerja Melalui Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja (Studi Pada*

- Dosen Wanita Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unsrat*). Jurnal EMBA. Vol.9 No.1 Januari 2021. Hal. 1134-1145.
- Iresa, A. R., Utami, H. N., Prasetya, A. *Pengaruh Konflik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Malang)*. Jurnal Administrasi. 23 (1-2015). hal: 7-9.
- Johanim, Johari, Tan, F.Y., Zulkarnain, Z.I.T. *Autonomy, workload, work-life balance and job performance among teachers*. International Journal of Educational Management, V.32/1. pp.107-120, DOI:10.1108/IJEM-10-2016-0226
- Kossek, E. E., Lee, K.H. *Work-Family Conflict and Work-Life Conflict*. Oxford Research Encyclopedia of Business and Management. 2017.
- Lestari, N.D., & Rizkiyah, Nur. *The Workplace Stress and its Related Factors among Indonesian Academic Staff*. Macedonian Journal of Medical Sciences. 3/3/2021;9(T4);70-76. ISSN:1857-9655. DOI: 10.3889/oamjms.2021.5802
- Maharani, Rahmi & Budianto, Apri. *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Dan Kinerja Perawat Rawat Inap Dalam*. Journal of Management-Review. 2019-Vol.3. ISSN-E 2579-812X.
- Maryam, S., & Sulistyowati, L. *Konflik Peran Ganda, Disiplin Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Perawat Pada RSUD Gunung Jati Kota Cirebon*, Logika. (1-2017).
- Moehersono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*, Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Moorhead, G., dan Griffin, R. W. (2014). *Perilaku Organisasi*, Jakarta Selatan: Salemba Empat.
- Munandar, Ashar S. (2014) *Psikologi Industri dan Organisasi*, Jakarta: Penerbit Universitas Indonesia (UI-Press) Jakarta.
- Mushemeza, E. D. *Opportunities and challenges of academic staff in higher education in Africa*. International Journal of Higher Education, (2016) 5(3), 236-246. <https://doi.org/10.5430/ijhe.v5n3p236>
- Nabila, Adintya. *Pengaruh Work-family conflict Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Stres Kerja (Studi pada karyawan divisi operasional dan servis pada PT. Bank BRI Syariah, Tbk. Pusat)*. Repository Universitas Brawijaya. 2019
- Nandavati, Soelton, Nanda, Linggarnusantara, & Pebriani, *Bagaimana konflik peran dan beban kerja mempengaruhi kinerja karyawan dengan burnout sebagai*

- variabel intervening*. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, Vol.5-No.1, (Maret 2019). hal:1-13.
- Netty & Saragih, A. M. *Pengaruh Tingkat Pendidikan Dosen Terhadap Kinerja Dosen Politeknik Negeri Medan*. Industrial Research Workshop & National Seminar Politeknik Negeri Bandung. 26-27. July 2017.
- Obinna-Akakuru, A.U., Njoku, U.B., Agunanne, V.C., Nelson-Okata, E., & Onwujaliri, O.I. *Stress Factors and Job Performance of Lecturers in Tertiary Institutions in Nigeria*. *International Journal of Education, Teaching, and Social Science*. 45-55-Vol. 2, No. 1, January 2022.
- Permanasari, Resi. & Santoso, Bowo. *Pengaruh Work-Family Conflict, Family-Work Conflict Terhadap Stres Kerja Dosen Perempuan UPN Veteran Jatim*. *Jurnal Mebis Manajemen Bisnis*. Hal.1-10
- Rafsanjani, M.A., Ghofur, M.A., Fitriyati, D., & Dewi, R.M. *Does Perceived Organizational Support Mitigate the Negative Effect of Teacher-Researcher Role Conflict among Lecturers? (Evidence from Indonesia)*. *Pedagogika*, t. 138, Nr. 2, p. 25–36 / Vol. 138, No. 2, pp. 25–36, (2020). DOI: <https://doi.org/10.15823/p.2020.138.2>
- Rafsanjani, M.A., & Rahmawati, E. D. *Stress Exposure and Psychological Well-being: Study on Beginning Teacher*. *JABE: Journal of Accounting and Business Education*, 2019-3(2), 162 –169. doi: <http://dx.doi.org/10.26675/jabe.v3i2.5757>
- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. (2011) *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*, Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Robbins, P.S. and Judge, T.A. (2017), *Organizational Behavior (in Indonesian Perilaku Organisasi)*, 16<sup>th</sup> Ed., Jakarta: Salemba Empat.
- Saranani, Fajar. *Role conflict and stres effect on the performance of employee working in public works department*, *The International Journal of Engineering and Science (IJES)*, Vol.4 Issue 6 (Juni 2015): pp. 01-10.
- Sekaran, Uma dan Bougie, Roger. (2016), *Research methods for business: A skill-building approach., Seventh (7<sup>th</sup>) Edition* ISBN: 9781119266846 (ebk), Chichester, Sussex, United Kingdom: John Wiley & Sons.
- Silalahi, Ulber. (2013). *Asas-Asas Manajemen*. Cetakan Kedua. Bandung, Indonesia; PT. Refika Aditama.
- Sugihanawati, Anah. *Pengaruh Locus Of Control Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Dosen Akademi Kebidanan*. *The Southeast Asian Journal of Midwifery* Vol. 5, No.2, Oktober, 2019, p: 69-73.

- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*, Bandung: Alfabeta.
- Tarwaka. (2015). *Ergonomi Industri Dasar-Dasar Pengetahuan Ergonomi Dan Aplikasi di Tempat Kerja*, Surakarta: Harapan Press.
- Tjokro, C, I. & Astheny, J.R. *Pengaruh Konflik Peran Ganda dan Stres Kerja terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Umum Dr. M. Haulussy Ambon*, Arthavidya Jurnal Ekonomi, 2017, 17(1).
- Soelton, Nandavanti, Nanda, Linggarnusantara, & Pebriani, *Bagaimana Konflik Peran Dan Beban Kerja Mempengaruhi Kinerja Karyawan Dengan Burnout Sebagai Variabel Intervening*. Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis, Vol.5-No.1, (Maret 2019). hal:1-13.
- Veitzhal, Rivai. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Widayanti, Andri Eko., Andi Sularso R., Ika Barokah S., *Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga (Work-Family Conflict) Terhadap Kinerja Pelayanan Dan Komitmen Organisasi Melalui Kelelahan (Fatigue) Pada Karyawan Tenaga Kependidikan di Bagian Akademik Universitas Jember*. Bisma Jurnal Bisnis dan Manajemen, Vol.11, No.1 (Januari 2017) Hal 28-40.
- Widayati, C. C., *et.al.*, *The Effect of Work-family conflict, Job Stress, And Job Satisfaction on Employee Performance*, DIJBM, 2021, Volume 3-Issue 1.
- Zulkifli, Shinta Tri R., Sulung A.A., *Hubungan Usia, Masa Kerja, dan Beban Kerja dengan Stres Kerja Pada Karyawan Service Well Company PT. ELNUSA Tbk. Wilayah Muara Badak*. Kesmas Uwigama: Jurnal Kesehatan Masyarakat. Hal:47-61. P-ISSN: 2477-1880 E-ISSN: 2502-6