

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	i
PERNYATAAN ORISINILITAS SKRIPSI	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
MOTTO	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	11
1.3 Tujuan Penelitian.....	12
1.4 Manfaat Penelitian.....	13
1.4.1 Manfaat Praktis	13
1.4.2 Manfaat Akademis	13
1.5 Tinjauan Pustaka	14
1.5.1 Tinjauan Teoritik.....	14
1.5.2 Tinjauan Empirik	47
1.6 Hubungan Antar Variabel.....	105
1.7 Kerangka Pemikiran	108
1.8 Hipotesis	117
1.8.1 Tabel Ringkasan Pengaruh antar Variabel.....	119
1.9 Definisi Konsep dan Operasional.....	120
1.9.1 Definisi Konsep.....	120
1.9.2 Definisi Operasional.....	121
1.10 Metode Penelitian.....	128
1.10.1 Tipe Penelitian	129
1.10.2 Ruang Lingkup Penelitian.....	129

1.10.3	Lokasi Penelitian.....	130
1.10.4	Populasi dan Sampel	130
1.10.5	Sumber Data.....	132
1.10.6	Teknik Pengumpulan Data.....	132
1.10.7	Skala Pengukuran Data	133
1.10.8	Uji Validitas dan Reliabilitas	134
1.10.9	Teknik Analisis Data.....	136
1.10.10	Uji Hipotesis.....	140
BAB II	GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN.....	141
2.1	Profil Perusahaan.....	141
2.2	Lokasi Perusahaan.....	142
2.3	Visi, Misi, dan Strategi Perusahaan.....	142
2.4	Struktur Organisasi.....	143
BAB III	HASIL DAN PEMBAHASAN	144
3.1	Uji Instrumen dan Data Penelitian	144
3.1.1	Uji Validitas	144
3.1.2	Uji Reliabilitas	147
3.2	Karakteristik Responden	148
3.2.1	Berdasarkan Usia	149
3.2.2	Berdasarkan Jenis Kelamin.....	151
3.2.3	Berdasarkan Tingkat Pendidikan	151
3.2.4	Berdasarkan Masa Kerja	152
3.3	Analisis Data	153
3.3.1	Analisis Statistik Deskriptif	153
3.3.2	Analisis Statistik Inferensial	212
3.3.3	Pengujian Hipotesis.....	220
3.4	Pembahasan	228
3.4.1	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	228
3.4.2	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja.....	229
3.4.3	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional	231
3.4.4	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasional	232

3.4.5	Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional..	233
3.4.6	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Melalui Kepuasan Kerja	235
3.4.7	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasional Melalui Kepuasan Kerja	235
3.5	Kontribusi Penelitian	236
3.5.1	Kontribusi Teoritis Penelitian	236
3.5.2	. Kontribusi Praktis Penelitian.....	238
BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN.....		241
4.1	Kesimpulan.....	241
4.2	Saran	243
DAFTAR PUSTAKA		247
LAMPIRAN.....		251

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Turnover Karyawan Selama Tahun 2019-2021	9
Tabel 1.2 Data Karyawan yang Terlambat Selama Tahun 2019 – 2021	10
Tabel 1.3 Pemetaan Kajian Empirik	70
Tabel 1.4 Ringkasan Pengaruh antar Variabel	119
Tabel 1.5 Sumber Referensi Indikator Penelitian	121
Tabel 1.6 Sumber Referensi Indikator Penelitian	124
Tabel 1.7 Sumber Referensi Indikator Penelitian	126
Tabel 1.8 Sumber Referensi Indikator Penelitian	127
Tabel 1.9 Data Unit Kerja dan Jumlah Karyawan PT. Anindya Mitra Internasional.....	132
Tabel 3.1 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi (X1).....	145
Tabel 3.2 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan (X2)	145
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja (Z).....	146
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasional (Y)	146
Tabel 3.5 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	148
Tabel 3.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	150
Tabel 3.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	151
Tabel 3.8 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	151
Tabel 3.9 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	152
Tabel 3.10 Tanggapan responden terhadap pernyataan mengenai saya mendapatkan dukungan dalam pengembangan kreativitas kerja	154
Tabel 3.11 Tanggapan responden terhadap pernyataan mengenai saya merasakan suasana kerja di perusahaan ini kondusif	156
Tabel 3.12 Tanggapan responden terhadap pernyataan mengenai saya sering mendapatkan pertimbangan dari rekan kerja dalam mengambil risiko	157

Tabel 3.13 Tanggapan responden terhadap pernyataan mengenai saya memiliki tanggung jawab sebagai anggota perusahaan.....	158
Tabel 3.14 Tanggapan responden terhadap pernyataan mengenai saya mengutamakan ketelitian dalam bekerja.....	159
Tabel 3.15 Tanggapan responden terhadap pernyataan mengenai saya sering melakukan evaluasi pada hasil kerja.....	160
Tabel 3.16 Tanggapan responden terhadap pernyataan mengenai saya mampu mencapai target yang telah ditentukan dalam bekerja.....	162
Tabel 3.17 Tanggapan responden terhadap pernyataan mengenai saya mendapat dukungan perusahaan dalam bentuk fasilitas kerja.....	163
Tabel 3.18 Tanggapan responden terhadap pernyataan mengenai saya merasakan adanya perhatian dari perusahaan terhadap kenyamanan kerja.....	164
Tabel 3.19 Tanggapan responden terhadap pernyataan mengenai saya merasakan adanya perhatian dari perusahaan berupa kesempatan untuk ikut rekreasi.....	166
Tabel 3.20 Tanggapan responden terhadap pernyataan mengenai saya merasa kerja sama antar karyawan terjalin dengan baik.....	167
Tabel 3.21 Tanggapan responden terhadap pernyataan mengenai saya merasakan adanya toleransi antar karyawan.....	168
Tabel 3.22 Tanggapan responden terhadap pernyataan mengenai saya diberi kebebasan dalam memberikan kritik.....	169
Tabel 3.23 Tanggapan responden terhadap pernyataan mengenai saya merasakan adanya persaingan dalam bekerja.....	170
Tabel 3.24 Tanggapan responden terhadap pernyataan mengenai saya memiliki kemauan untuk meningkatkan diri.....	172
Tabel 3.25 Rekapitulasi Rata-Rata Item Variabel Budaya Organisasi.....	173
Tabel 3.26 Tanggapan responden terhadap pernyataan mengenai saya selalu dilibatkan oleh pemimpin dalam pengambilan keputusan.....	176
Tabel 3.27 Tanggapan responden terhadap pernyataan mengenai saya dilibatkan oleh pemimpin dalam mencapai visi dan misi perusahaan.....	177
Tabel 3.28 Tanggapan responden terhadap pernyataan mengenai saya diberi kepercayaan oleh pemimpin dalam bekerja.....	178

Tabel 3.29 Tanggapan responden terhadap pernyataan saya diberi instruksi yang jelas tentang tugas yang harus dilaksanakan	180
Tabel 3.30 Tanggapan responden terhadap pernyataan saya diberi arahan oleh pemimpin dalam bersikap selama bekerja	181
Tabel 3.31 Tanggapan responden terhadap pernyataan mengenai saya dapat leluasa menyampaikan keluhan kepada pemimpin	182
Tabel 3.32 Tanggapan responden terhadap pernyataan mengenai saya menerima teguran dari pemimpin dengan lapang dada.....	183
Tabel 3.33 Rekapitulasi Rata-Rata Item Variabel Gaya Kepemimpinan	185
Tabel 3.34 Tanggapan responden terhadap pernyataan mengenai saya puas jika dapat menyelesaikan tugas yang diberikan	187
Tabel 3.35 Tanggapan responden terhadap pernyataan mengenai saya puas mendapat kesempatan untuk belajar	188
Tabel 3.36 Tanggapan responden terhadap pernyataan mengenai saya puas mendapat kesempatan untuk bertanggung jawab.....	189
Tabel 3.37 Tanggapan responden terhadap pernyataan mengenai saya puas dengan sistem penggajian.....	190
Tabel 3.38 Tanggapan responden terhadap pernyataan mengenai saya puas karena merasakan adanya keadilan dalam penggajian	192
Tabel 3.39 Tanggapan responden terhadap pernyataan mengenai saya puas mendapatkan peluang promosi jabatan	193
Tabel 3.40 Tanggapan responden terhadap pernyataan mengenai saya puas dengan gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh pemimpin.....	194
Tabel 3.41 Tanggapan responden terhadap pernyataan mengenai saya puas dengan dukungan yang diberikan oleh pimpinan dalam bekerja.....	195
Tabel 3.42 Tanggapan responden terhadap pernyataan mengenai saya puas dengan hubungan antar rekan kerja di perusahaan ini.....	197
Tabel 3.43 Tanggapan responden terhadap pernyataan mengenai saya puas dengan dukungan yang diberikan oleh rekan kerja	198
Tabel 3.44 Rekapitulasi Rata-Rata Item Variabel Kepuasan Kerja.....	199
Tabel 3.45 Tanggapan responden terhadap pernyataan mengenai saya memiliki rasa bangga bekerja di perusahaan ini.....	201

Tabel 3.46 Tanggapan responden terhadap pernyataan mengenai saya memiliki ikatan emosional dengan perusahaan ini.....	203
Tabel 3.47 Tanggapan responden terhadap pernyataan mengenai saya merasa takut apabila kehilangan pekerjaan saat ini.....	204
Tabel 3.48 Tanggapan responden terhadap pernyataan mengenai saya merasa takut apabila kehilangan pendapatan saat ini	205
Tabel 3.49 Tanggapan responden terhadap pernyataan mengenai saya mendapat jenjang karier yang jelas di perusahaan ini	206
Tabel 3.50 Tanggapan responden terhadap pernyataan mengenai saya merasa kurang etis apabila resign dari perusahaan ini	208
Tabel 3.51 Tanggapan responden terhadap pernyataan mengenai saya memiliki kesetiaan pada perusahaan tempat saya bekerja.....	209
Tabel 3.52 Rekapitulasi Rata-Rata Item Variabel Komitmen Organisasional ...	210
Tabel 3.53 Hasil Outer Loading.....	214
Tabel 3.54 Hasil Uji Cross Loading.....	216
Tabel 3.55 Hasil Perhitungan Composite Reliability.....	217
Tabel 3.56 Hasil Perhitungan Koefisien Determinasi.....	218
Tabel 3.57 Hasil Pengujian Hipotesis	222
Tabel 3.58 Hasil Pengujian Variabel Intervening	226

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Model Integratif Perilaku Organisasi	14
Gambar 1.2 Kerangka Pemikiran	108
Gambar 1.3 Model Penelitian Sari <i>et al.</i> , (2021)	110
Gambar 1.4 Model Penelitian Ariyawan <i>et al.</i> , (2018)	110
Gambar 1.5 Model Penelitian Laila <i>et al.</i> , (2022)	111
Gambar 1.6 Model Penelitian Hanafi dan Rifani (2022)	111
Gambar 1.7 Model Penelitian Tumbelaka <i>et al.</i> , (2016)	111
Gambar 1.8 Model Penelitian Kharishma <i>et al.</i> , (2019)	112
Gambar 1.9 Model Penelitian Oyewobi (2022)	113
Gambar 1.10 Model Penelitian Nanjundeswaraswamy (2021)	113
Gambar 1.11 Model Penelitian Santoso (2014)	114
Gambar 1.12 Model Penelitian Mwesigwa <i>et al.</i> , (2020)	115
Gambar 1.13 Model Penelitian Puspitawati dan Riana (2014)	115
Gambar 1.14 Model Penelitian Akbar <i>et al.</i> , (2016)	116
Gambar 1.15 Model Penelitian Windrawati <i>et al.</i> , (2020)	116
Gambar 1.16 Model Penelitian	117
Gambar 1.17 Model Hipotesis	118
Gambar 2.1 Struktur Organisasi PT. Anindya Mitra Internasional	143
Gambar 3.1 Diagram Jalur Beserta Nilai <i>Loading Factor</i>	213
Gambar 3.2 Model PLS Bootstrapping	221
Gambar 3.3 Model Akhir	228