

ABSTRAK

Luthfia Andriani Puspita Effendy, Nomor Induk Mahasiswa 152180100, Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta. Judul Penelitian “Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasional Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan PT. Anindya Mitra Internasional)”. Pembimbing I Hastho Joko Nur Utomo dan Pembimbing II Eny Endah Pujiastuti.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap komitmen organisasional melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening (Studi pada karyawan PT. Anindya Mitra Internasional). Populasi penelitian ini adalah 42 karyawan PT. Anindya Mitra Internasional. Tipe penelitian ini menggunakan *explanatory* dengan metode kuantitatif. Sampel penelitian ini yaitu 42 karyawan PT. Anindya Mitra Internasional. Teknik sampling penelitian ini menggunakan *non probability sampling* dengan tipe *total sampling*. Penelitian ini menggunakan Teknik analisis statistik deskriptif yang disajikan dalam bentuk data tabel, serta analisis statistik inferensial menggunakan SEM PLS.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasional, gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasional, kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasional, budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasional melalui kepuasan kerja, dan gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasional melalui kepuasan kerja.

Berdasarkan hasil penelitian, PT. Anindya Mitra Internasional harus mampu meningkatkan budaya organisasi dan gaya kepemimpinan agar karyawan mendapatkan kepuasan kerja yang dapat memberikan dampak pada meningkatnya komitmen organisasional pada karyawan.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional.