

## DAFTAR PUSTAKA

- Adhari, L. Z. (2020). *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja*. CV Penerbit Qiara Media.
- Agboola, O., Aremu, M. O., Eze, B. U., & Wahab, N. O. (2021). *Effect of Training and Career Development on Bank Employees' Performance: Evidence from Selected Banks in Nigeria*. *EMAJ: Emerging Markets Journal*, 10(2), 56–62. <https://doi.org/10.5195/emaj.2020.204>
- Aidah Siti, & Ratnsari, S. L. (2020). Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karir, Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Telekomindo Primakarya. *Jurnal Trias Politika*, 4(2).
- Akbar Ramadhan, Wahyuni, Purbudi., & Mardiana, T. (2021). Pengaruh Dimensi-Dimensi Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai Non-PNS Dinas Sosial, Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak Kabupaten Bantul Daerah Istimewa Yogyakarta. *Dialektika : Jurnal Ekonomi Dan Ilmu Sosial*, 6(1). <https://doi.org/10.36636/dialektika.v6i1.457>
- Al Farisi, S., Halin, H., & Ulum, B. (2023). Pengaruh Keterikatan Pegawai, Komitmen Organisasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. PLN (Persero) Palembang. *Jurnal EMT KITA*, 7(4), 1386–1399. <https://doi.org/10.35870/emt.v7i4.1725>
- Ambarsari, V., Khuzaini, & Prijati. (2021). *Employee engagement* memediasi pengaruh dukungan organisasi, lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomi Keuangan Dan Manajemen*, 17(2).
- Anekwe, R., & Purity, N.-O. (2020). *Career Development and Employee Performance of Banks in Anambra State, Nigeria Diversification and poverty alleviation in nigerian View project Infrastructural Development as A Attracting Foreign Direct Investment for economic development in Nigeria View project*. <https://www.researchgate.net/publication/341194298>
- Angelo, K., & Brian K, W. (2017). *In Management, a Practical Introduction* (8th ed., Vol. 1). McGrawHill.
- Aprilyanti, S. (2017). Pengaruh Usia dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus: PT. OASIS Water International Cabang Palembang). *Jurnal Sistem Dan Manajemen Industri*, 1(2), 68. <https://doi.org/10.30656/jsmi.v1i2.413>
- Ardana, K. I., Mujiati, Wayan. N., & Mudiarta, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UI.

- Ardi, P., & Trilolita, V. (2017). Pengaruh Self Efficacy terhadap Employee Engagement dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT Telekomunikasi Indonesia Regional V Surabaya). Universitas Brawijaya.
- Chandra, C. (2018). Pengaruh *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan PT Intiland Grande di Head Office. *Agora*, 1(1).
- Darmawan, D., & Kunkun, N. F. (2013). *Sistem Informasi Manajemen*. PT Remaja Rosdakarya.
- Djonu, J. H., Foeh, J. E. H. J., & Man, S. (2023). Pengaruh Sarana Kerja, Kepemimpinan dan Dukungan Manajemen terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediasi (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Pengabdian Masyarakat Dan Penelitian Terapan (JPMPT)*, 1. <https://doi.org/10.38035/jpmpt.v1i1>
- Endah Nuryadin, N., Winarno, & Sabihaini. (2022). *The Effect of Employee Engagement and Career Development on Employee Performance Mediated By Work Motivation At Large Center for Training and Empowerment of Village Communities, Disadvantaged Regions and Transmigration Yogyakarta*. *International Journal of Current Science Research and Reviewational Journal of Current Science Research and Review*, 5(06 June 2022). <https://doi.org/10.47191/ijcsrr/V5-i6-01>
- Evita, S. N., Muizu Wa Ode Z, & Atmojo R. T. W. (2017). Penilaian Kinerja Karyawan dengan Menggunakan Metode Behaviorally Anchor Rating Scale dan Management By Objectives. *Pekbis* , 9, 18–32.
- Fajri, R. N. (2018). *Perencanaan, Pelaksanaan, Penulisan Laporan Pemagangan (Panduan Praktis Mahasiswa Yang Akan Menyongsong Dunia Kerja Yang Disertai Dengan Contoh Laporan Magang)*. Deepublish.
- Fathia, N. (2022). Relationship between Career Development and Employee Engagement at PDAM Tirtanadi Tuasan Branch.
- Fitriani, F., Amin, S., & Wediawati, B. (2022). Pengaruh Dukungan Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Keterikatan Karyawan sebagai Mediator (Studi pada Balai Perikanan Budidaya Air Tawar Sungai Gelam). *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 22(3), 2256. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v22i3.3054>
- Gary, Desler. (2017). *Human Resource Management* (15 Global Edition). Pearson Education.
- Ghozali, I. (2021). *Partial Least Squares Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.2.9 untuk Penelitian Empiris* (3rd ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Haedar, C., Sendow, G. M., & Kawet, R. (2021). Pengaruh *Employee Engagement*, Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Pegadaian (Persero) Kantor Wilayah V Manado. *Jurnal EMBA*, 9(3), 7–15.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C., & Sarstedt, M. (2017). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)* (2nd ed., Vol. 1). Sage Publications.
- Hali Muhammad Agus. (2019). Pengaruh *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi (Studi Pada Divisi Produksi Pt. Indo Putra Harapan Sukses Makmur). *Jurnal Ilmu Manajemen* , Volume 7 Nomor 1.
- Hasibuan, M. S. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN.
- Hikmah, J., Bambang Riono, S., Syaifulloh, M., Khojin, N., & Aisyah, N. (2020). *Influence of Individual Competency Factors, Organizational Support Factors, Management Support Factors for Employee Performance (Case Study at Grand Dian Hotel)*. *Journal Economics and Management (JECMA)*, 1(1), 53–65.
- Intan, P. P. S., & Rivai, H. A. (2021). Pengaruh Locus Of Control Dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Keterikatan Karyawan Sebagai Variabelintervening Pada Pt Semenpadang. *Menara Ekonomi*, 7(1).
- Ismaniar, H. (2018). *Manajemen Unit Kerja* (1st ed.). CV. Budi Utama.
- Iswari, O. A., Siswanti, Yuni., & Hikmah Khoirul. (2021). *The Effect Of Employee Engagement In Mediation Of Individual Characteristics On The Performance Of State Civil Apparatus In The Regional Secretariat Of Magelang City, Central Java Province*. *National Colloquium On Business Management (NCBM)*.
- Jogiyanto, H. (2017). *Analisis dan Desain (Sistem Informasi Pendekatan Terstruktur Teori dan Praktek Aplikasi Bisnis)*. Penerbit Andi.
- Kosali, A. Y. (2023). *The Effect Of Training And Career Development On Employee Performance With Employee Engagement As An Intervening Variable*. In *Jurnal Inspirasi Ekonomi* (Vol. 5). Online. [www.cafonline.org](http://www.cafonline.org)
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). CV. Budi Utama.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia perusahaan* (14th ed.). PT. Remaja Rosdakarya.

- Meiliawati, R., Sutanto, H., & Siswanti, Yuni. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi Terhadap Turnover Karyawan Dengan *Employee Engagement* Sebagai Variabel Intervening. In *Jurnal Ilmu Manajemen* (Vol. 10).
- Nuswantoro, M. A. (2021). Pengaruh Dukungan Organisasi, Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement Yang Berimplementasi Pada Loyalitas (Studi Kasus Pada BPR Arto Moro Semarang). *SOLUSI: Jurnal Ilmiah Bidang Ilmu Ekonomi*, 19(2), 102–111.
- Oktariyani, A., Riana, D., Mayasari, V., Syahputera, R., Studi Manajemen, P., Ekonomi dan Bisnis, F., Muhammadiyah Palembang Alamat, U., Jend Ahmad Yani, J., & Palembang Sumatera Selatan, U. (2023). Analisis Tingkat Kesehatan Bank Umum Persero Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Dengan Pendekatan RGEC Publishing Institution. *Jurnal Motivasi*, 1(8). <http://jurnal.um-palembang.ac.id/motivasi>
- Poetra, M. I. I. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Dukungan Pimpinan Terhadap Retensi Karyawan Pada Pt. Bank Mandiri Tbk Cabang Makassar.
- Putri, N. R., & Ratnsari, S. L. (2019). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Takaful Batam. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 7(1).
- Putri, W. A., & Frianto, A. (2019). Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Motivasi Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Di PT. Barata Indonesia (Persero) Gresik). In *Jurnal Ilmu Manajemen* (Vol. 7).
- Rahmadalena, T., & Asmanita. (2020). Pengaruh Employee Engagement, Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bukit Asam, TBK Unit Dermaga Kertapati Palembang. *Jurnal Ilmiah Bina Manajemen (JIBM)*, 3(2).
- Renaldy, A. (2021). Pengaruh Employee Engagement, Budaya Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Line Maintenance Pt. Batam Aero Teknik Jakarta. *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 1(2).
- Rerung, R. R. (2019). *Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Employee Engagement Dan Organizational Citizenship Behavior*. CV. Media Sains Indonesia.
- Rivai, V. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : dari Teori Ke Praktik*. (1st ed.). PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S., & Judge. (2013). *Perilaku Organisasi* (15th ed.). Pearson.
- Robbins, S., & Judge. (2015). *Perilaku Organisasi*. PT Index.

- Rosyiana, I. (2019). *Innovative Behavior At Work* (Pertama). CV. Budi Utama.
- Sabihaini, & Pamungkas, S. (2021). *Ongoing Efforts On Building An Adaptive Organizational Culture And Now-Future Leadership During The New Normal Era At Kppn Yogyakarta Through Work Motivation. International Journal of Human Resources Management (IJHRM)* , 10(2), 1–16. www.iaset.us
- Sanga, K. P., & Dince, M. N. (2022). Pengaruh Partisipasi Pengguna, Kemampuan Teknik Personal, Program Pelatihan dan Pendidikan dan Dukungan Manajemen Puncak terhadap Kinerja Sistem Informasi Akuntansi Padacredit Union (CU) Bahtera Sejahtera. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6(2).
- Savitri, N. K., & Komalasari, Yuni. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pemberdayaan Karyawan Dan Dukungan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan The Santai Umalas-Bali. *Jurnal Ekonomi Dan Pariwisata*, 16(Vol. 16 No. 2 (2021): Jurnal Ekonomi dan Pariwisata).
- Schaufeli, W., & Bakker, A. (2003). *Utrecht Work Engagement Survey: Preliminary Manual Occupational Health Psychology*. Utrecht University.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Membangun Keterampilan* (7th ed.). Wiley & Sons.
- Setiono, B. A., & Pamungkas, A. R. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Perkembangan Global* (1st ed., Vol. 1). Berkah Wisnu.
- Shaputra, A. R., & Hendriani, S. (2015). Pengaruh Kompetensi, Komitmen Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Kantor Wilayah Pekanbaru. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, 7(1).
- Sinambela, L. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Singal, W. X., Dotulong, L. O. H., & Kojo, C. (2023). *Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Manado The Influence Of Training, Career Development And Organizational Culture On Employee Engagement Of Personnel Agency And Human Resources Development In Manado City. 272 Jurnal EMBA*, 11(4), 272–279.
- Siswono Debby, & Sim. (2016). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Di Rodex Travel Surabaya. *AGORA*, 4(2), 458–466.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. CV Alfabeta.
- Thesiasari F. Dhian Rahma, Riswati Fatimah, & Prasetyo Indra. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Employee Engagement Pada Cv.Perjuangan Steel Surabaya. *Jurnal Manerjial Bisnis, Vol 2 No 3*, 243–252.

- Umihastanti, D. (2022). Pengaruh Dukungan Organisasi Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah. In *Jurnal Ilmu Manajemen* (Vol. 10).
- Vuong, B. N., & Sid, S. (2020). *The Impact Of Human Resource Management Practices On Employee Engagement And Moderating Role Of Gender And Marital Status: An Evidence From The Vietnamese Banking Industry. Management Science Letters, 10(7), 1633–1648.* <https://doi.org/10.5267/j.msl.2019.12.003>
- Wahyuni, Purbudi., Kusumawati, D. A., & Widyatmojo, P. (2020). *Perilaku Organisasional (Teori Dan Aplikasi Penelitian)* (1st ed.). Cv Budi Utama
- Wahyuni, R. A. (2019). *Perceived Organizational Support Dan Talent Management Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Employee Engagement. Jurnal Ilmu Manajemen, 7.*
- Waseso, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1 Cetakan Pertama). CV Budi Utama.
- Wijayanti, E., & Sabihaini. (2020). *Civil Servants Performance On The Directorate General Of Treasury, Ministry Of Finance At Yogyakarta During Covid-19 Pan-Demic Pjaee, Civil Servants Performance On The Directorate General Of Treasury, Ministry Of Finance At Yogyakarta During Covid-19 Pandemic Sabihaini, Estining Wijayanti. Civil Servants Performance On The Directorate General Of Treasury, Ministry Of Finance At Yogyakarta During Covid-19 Pandemic-Palarch's. Journal Of Archaeology Of Egypt/Egyptology, 17(4), 1870–1890.*
- Winarta, B. (2017). *Ways To Multiply Your People's Productivity*. PT. Elex Media Komputindo.
- Yuni, Siswanti., & Pratiwi, K. W. (2020). Analisis dukungan organisasional persepsian dan employment engagement terhadap Analisis Dukungan Organisasional Persepsian dan Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan: Kepuasan Kerja sebagai Pemediasi. *Jurnal Manajemen Dan Keuangan, 9(3), 286–304.*
- Yunita, M. (2021). *Value Jurnal Ilmiah Akuntansi Keuangan dan Bisnis Bintang Asia Medan.*
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2017). *Komitmen Organisasi* (N. A. Saleh, Ed.; Pertama, Vol. 1). CV Nas Media Pustaka.
- Yusuf, R. M., Taroreh, R. N., & Lumintang, G. G. (2019). Pengaruh *Employee Engagement*, Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Indospice Di Manado. *Jurnal EMBA, 7(4), 4787–4787.*