

DAFTAR PUSTAKA

- Abadi, I., & Nur, Y. (2022). Pengaruh Manajemen Talenta, Knowledge Sharing, Dan Modal Psikologi Terhadap Perilaku Inovatif Dan Kinerja Karyawan Pada Bank Syariah Di Kota Makassar. *NMaR : Nobel Management Review*, 3(3), 1–476.
- Adiawaty, S. (2019). Tantangan Perusahaan Mengelola Perbedaan Generasi Karyawan. *ESENSI: Jurnal Manajemen Bisnis*, 22(3), 1–7.
- Agustina, H., Jaya, M., & Pungan, Y. (2019a). Pengaruh Karakteristik Individu, Komunikasi Efektif dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Tambang Batubara Bukit Asam). *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 3(1), 33–40.
- Agustina, H., Jaya, M., & Pungan, Y. (2019b). PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU, KOMUNIKASI EFEKTIF DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (studi pada PT Tambang Batubara Bukit Asam). *At-Tadbir : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 3(1), 33–40. <https://doi.org/10.31602/atd.v3i1.1744>
- Akbar, D., Syarifuddin, & Friansyah, I. G. (2017). Analisis Iklim Komunikasi Organisasi dan Produktivitas Pegawai Pada PT. Pelni Tanjung Balai Karimun, Provinsi Kepulauan Riau. *MetaCommunication; Journal Of Communication Studies*, 2(2).
- Angelya, A. A., Nurmalasari, Enggin Rios Saputra, Naziha Amani, Sukatin, & Mashudi Hariyanto. (2022). Pengorganisasian Dalam Manajemen Pendidikan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi*, 2(3), 97–105. <https://doi.org/10.55606/jurima.v2i3.856>
- Apriani, M. R. (2022). Menelusuri Nilai Kerja Dan Problematika Karyawan Antar Generasi Pada Dunia Akademisi (Studi Kasus Pada Fakultas Ekonomi Prodi Manajemen Universitas Pekalongan). *JMBO : Jurnal Manajemen Bisnis Dan Organisasi*, 1(2), 95–107.
- Arifin, M. M., & Thamrin, M. (2024). Strategi Komunikasi Kepala Desa dalam Meningkatkan Pendapatan Masyarakat Melalui Wisata Kampung Melati Desa Talkandang Situbondo. *Jurnal Bisnis Dan Komunikasi Digital*, 1(2), 12. <https://doi.org/10.47134/jbkd.v1i2.1924>
- Azan, P. G., Hendriani, S., & Aulia, A. F. (2022). Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Retensi Karyawan Melalui Keterikatan Karyawan Sebagai Variabel Mediasi Di Bpjs Kesehatan Kedepuitan Wilayah Sumbagteng Jambi. *Jurnal Daya Saing*, 8(1), 90–97. <https://doi.org/10.35446/dayasaing.v8i1.867>
- Bambang, A. S. (2014). Perbedaan Model Dan Teori Dalam Ilmu Komunikasi. *Humaniora*, 5(2), 1153–1160.
- Dakhi, Y. (2016). Implementasi POAC Terhadap Kegiatan Organisasi dalam

- Mencapai Tujuan Tertentu. *Jurnal Warta*, 53(9), 1679–1699. <https://media.neliti.com/media/publications/290701-implementasi-poac-terhadap-kegiatan-orga-bdca8ea0.pdf>
- Fattah, A. N. (2017). Metode Penelitian Kualitatif. In *JKPI: Jurnal Komunikasi Islam dan Kehumasan* (Vol. 1, Issue 2). <http://jurnal.radenfatah.ac.id/index.php/JKPI/article/view/2195/1590>
- Fattah, A. N. (2023). Metode Penelitian Kualitatif. In M. Albina, Zulfa, & Nita (Eds.), *CV. Harfa Creative* (Cetakan Pe). CV. Harfa Creativa.
- Fyana, L., & Rozali, Y. A. (2020). Perbedaan Burnout Ditinjau Dari Jenis Kelamin Pada Karyawan Bank ABC. *JCA Psikologi*, 1(9), 1–8. https://digilib.esaunggul.ac.id/public/UEU-Journal-20682-11_1658.pdf
- Handayani, T. (2011). Membangun Komunikasi Efektif Untuk Meningkatkan Kualitas Dalam Proses Belajar Mengajar. *Jurnal Ta'dib*, XVI(02).
- Hariyono, P. (2014). Arsitektur Humanistik Menurut Teori Maslow. In *Prosiding SNST* (pp. 26–31).
- Hermana, D., & Barlian, U. C. (2023). Komunikasi dalam Organisasi. *KANGMAS: Karya Ilmiah Pengabdian Masyarakat*, 4(3), 113–116. <https://doi.org/10.37010/kangmas.v4i3.1342>
- Ibrahim, R. N. P., & Suhariadi, F. (2021). Pengaruh Kepuasan dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention pada Pengurangan Gaji Karyawan Saat Pandemi. *Buletin Riset Psikologi Dan Kesehatan Mental (BRPKM)*, 1(2), 1388–1396. <https://doi.org/10.20473/brpkm.v1i2.28619>
- Jauhari, M. I. (2022). Teori Humanistik Maslow dan Kompetensi Pedagogik. *Jurnal Sustainable*, 5(2), 250–265. <https://doi.org/10.32923/kjmp.v5i2.2585>
- Kauffman, C., & Bachkirova, T. (2008). The Evolution of Coaching: an Interview with Sir John Whitmore. *Coaching: An International Journal of Theory, Research and Practice*, 1(1), 11–15. <https://doi.org/10.1080/17521880801945196>
- Kusuma, S. (2017). Iklim Komunikasi Organisasi Dan Motivasi Kerja Pimpinan Dalam Mewujudkan Misi Perusahaan. *Jurnal PERSPEKTIF Komunikasi*, 1(1), 1–16.
- Linge, A. (2017). Filantropi Islam Sebagai Instrumen Keadilan Ekonomi. *Jurnal Perspektif Ekonomi Darussalam*, 1(2), 154–171. <https://doi.org/10.24815/jped.v1i2.6551>
- Mahdi, N. . (2023). Manajemen Empati Konselor (Analisi Problematika Koselor dalam Menghadapi Emosi Negatif Klien). *Jurnal At-Taujih :Bimbingan Dan Konseling Islam*, 6(1), 40–55.
- Masjuli, M., Ruliana, P., & Fatmawati, E. (2021). Model Komunikasi Interpersonal dalam Pelaksanaan Pelatihan Process Safety Management Berbasis

- Pengetahuan Karyawan. *Warta ISKI*, 4(1), 72–80.
<https://doi.org/10.25008/wartaiski.v4i1.103>
- Maulana, I., Ruma, Z., Musa, C. I., Natsir, U. D., & Solution, S. (2022). *Pengaruh Komunikasi Organisasi Dan Kedisiplinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan : Studi Kasus PT . Hadji Kalla*. 2(5), 166–176.
- Milinum, S. N. (2022). Problematika Fleksibilitas Outsourcing (Alih Daya) Pasca Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja Klaster Ketenagakerjaan. *Critical Asian Studies*, 3(5), 25–52.
<https://doi.org/10.1080/14672710903537464>
- Miller, K. (2012). *Organizational Communications (Approaches and Processes)* (Sixth). Lyn Uhl.
- Muhammad, A. (2015). *Komunikasi Organisa*. PT. Bumi Aksara.
- Mujib, Z., & Suyadi. (2020). Teori Humanistik dan Implikasi dalam Pembelajaran PAI di SMA Sains Alquran Yogyakarta. *Jurnal Pendidikan Islam*, 4(1), 13.
<https://journal.unipdu.ac.id/index.php/jpi/article/view/2116>
- Mustikasari, R., Zakiah, K., & Rantona, S. (2021). Strategi Manajemen Komunikasi Media Online Cerdik. *Common*, 5(2), 192–200.
- Ningrum, H. F. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia (Kunci Keberhasilan Organisasi). In H. F. Ningrum (Ed.), *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan-1, Vol. 1). Media Sains Indonesia.
<https://id.id1lib.org/book/19328691/4f9a7b>
- Pace, R. W., & Faules, F. D. (2010). Komunikasi Organisasi (Strategi Meningkatkan Kinerja Perusahaan). In D. Mulyana (Ed.), *Cetakan ke-7* (Issue Oktober, pp. 143–144). PT. Remaja Rosdakarya.
- Prasetyo, G. D., Hanny, H., & Subekti, P. (2022). Hubungan Antara Iklim Komunikasi Organisasi Dengan Kinerja Karyawan Rahsa Nusantara. *Jurnal Ilmi Komunikasi UHO : Jurnal Penelitian Kajian Ilmu Komunikasi Dan Informasi*, 7(3), 510–529.
- Prawitasari, A. (2016). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan Pada Pt. Mandiri Tunas Finance Bengkulu. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 4(2), 177–186.
<https://doi.org/10.37676/ekombis.v4i2.283>
- Qodri, A. (2017). Teori Belajar Humanistik Dalam Meningkatkan Prestasi Belajar Siswa. *Jurnal Pedagogik*, 04(02), 188–202.
- Rukmini, R., & Lubis, A. S. (2017). Model Manajemen Hubungan Karyawan Bagi Industri Perbankan di Kota Medan. *Jurnal Penelitian Pendidikan Sosial Humaniora*, 2(1), 130–140. <https://jurnal-lp2m.umnaw.ac.id/index.php/JP2SH/article/view/78%0Ahttps://jurnal-lp2m.umnaw.ac.id/index.php/JP2SH/article/download/78/71>

- Rusandi, & Rusli, M. (2021). Merancang Penelitian Kualitatif Dasar/Deskriptif dan Studi Kasus. *Al-Ubudiyah: Jurnal Pendidikan Dan Studi Islam*, 2(1), 48–60. <https://doi.org/10.55623/au.v2i1.18>
- Sugiyono, & Lestari, P. (2021). Metode Penelitian Komunikasi (Kuantitatif, Kualitatif, dan Cara Mudah Mneulis Artikel pada Jurnal Internasional). In Sunarto (Ed.), *Alfabeta*. Alfabeta.
- Supono, J., Surip, N., Sutawijaya, A. ., & Nawangsari, L. (2019). Model Komitmen untuk Keberlanjutan Kinerja UKM : Tinjauan Pustaka dan Agenda Penelitian. *Prosiding*, 2(11), 2–8.
- Susanto, D. H. (2019). Model Komunikasi Organisasi Pada Divisi Newsroom Jaktv. *Universitas Buddi Dharma*, 66. [http://repositori.buddhidharma.ac.id/568/1/DESSY HERAWATI SUSANTO - 20150400009.pdf](http://repositori.buddhidharma.ac.id/568/1/DESSY%20HERAWATI%20SUSANTO%20-%2020150400009.pdf)
- Syafaruddin. (2015). Manajemen Organisasi Pendidikan (Perspektif Sains dan Islam). In C. Wijaya & Mesiono (Eds.), *Repository UIN Sumatera Utara* (Cetakan Pe. Perdana Publishing. [https://repository.uinsu.ac.id/465/1/Manajemen Organisasi Pendidikan Lengkap.pdf](https://repository.uinsu.ac.id/465/1/Manajemen%20Organisasi%20Pendidikan%20Lengkap.pdf)
- Tumanggor, M., & Hamzipar, M. (2023). Pengaruh Gaji, Kondisi Kerja Dan Program Pelayanan Bagi Karyawan Terhadap Produktivitas Karyawan PT. Aqua Farm Nusantara Serdang Bedagai. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 240–255.
- Utami, F. C. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Komunikasi, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Kantor Bappeda Kabupaten Sukoharjo). *Feb Ums*.
- Wulandari, T. (2018). Teori Komunikasi Organisasi. *Komunikasi*, 5(2), 95–112. <https://komunikasi101.wordpress.com/2018/07/27/teori-komunikasi-organisasi/>
- Wulandari, T. A. (2019). Iklim Organisasi. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.

