

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., Hartono. (2015). *Partial Least Square (PLS)*. Yogyakarta: Penerbit Andi Press.
- Anoraga P. (2018). *Manajemen Bisnis*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Anwar P. Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Perusahaan*. Bandung: Rosda Karya.
- Arikunto, Suharsimi. (2017). *Prosedur penelitian : Suatu Pendekatan Praktik. (Edisi Revisi)*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Assauri, Sofjan. (2017). *Strategic Management (Sustainable Competitive Advantages)*. Depok: PT Rajagrafingo Persada
- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, J. F. *et al.*, (2017). Partial Least Squares Structural Equation Modeling Based Discrete Choice Modeling: An Illustration In Modeling Retailer Choice. *Business Research Journal Vol.12 (1) : 115-142*.
- Hasibuan, Malayu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Hery dan Wijanto. (2015). *Controllershship: Manajemen Strategis, Pengendalian Internal. Analisis Keuangan..* Jakarta : PT. Grasindo.
- Ismilanto, Macahsin dan R., Wasnuary. (2014). Pengaruh Motivasi Ekstrinsik, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Surya Bratasena Plantation Di Pelalawan. *Jurnal JOM Fekon Vol.1 No.2*.
- Kenny dan Satrianto, H. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Sinar Surya Baja Profilindo. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Vol.17 No.3*.
- Liana, Wendy. (2020). Pengaruh Motivasi terhadap Produktivitas Karyawan PT Telkom Indonesia, Tbk Cabang Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM Vol.1 (1)*.

- Lampa, Dicky. Y., Irwan dan Agus H. (2021). Pengaruh Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. PLN (Persero) ULP. Telaga Gorontalo. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis. Vol.4 (2)*.
- Maharani, Anggi. H. Tanjung dan Fajar P. (2022). Pengaruh Kemampuan Kerja, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Deli Serdang. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Maneggio Vol. 5 (1)*.
- Muamanah, Khusni (2020). Pengaruh Insentif dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi Vol.5 (2)*
- Nazaruddin, dan Basuki, Agus Tri. (2017). *Analisis Statistik dengan SPSS*. Yogyakarta: Danisa Media.
- Nitisemito, Alex. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Nuraini, T. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru : Yayasan Aini Syam.
- Nursalam. (2017). *Metodologi Penelitian*. Jakarta : Salemba Medika
- Panggabean, Mutiara, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Prawoto, A., dan Hasyim. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktifitas Kerja Pada PT. Manufakturing Cikarang. *Jurnal Ikraith - Ekonomika Vol 5 No 3, 276 - 286*
- Rangkuti, A., Chairunnisa, S., F (2019). *Pengaruh Insentif Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan*. Jakarta : PT. Sinar Graha Indonesia.
- Retnosari A. dan H. Widodo. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Kereta Api Daerah Operasional Semarang Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal JEMA Adpertisi Vol.1 (3)*.
- Rino, Silfa. (2018). Pengaruh Kemampuan Dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Marita Makmur Jaya Kecamatan Rupert, Kabupaten Bengkalis. *Jurnal JOM FEKON Vol.2*

- Rivai, Veithzal dan D. Mulyadi. (2014). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi Edisi Ketiga*. Jakarta : PT. Rajagrafindo Persada.
- Rivai, Veithzal. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Raja Grafindo Persada, Tangerang Selatan.
- Robbins, Stephen P. dan T. Judge. (2018). *Perilaku Organisasi. Organizational Behavior (Buku 1, Edisi Ke-12)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung : Refika Aditama.
- Shinta I. P, Cokorda. M. A. dan Ida A. (2023). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan dan Pariwisata Widya Amrita Vol.3 (6)*
- Siagian, Sondang. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Siagian, S. P. (2016). *Kiat Meningkatkan Kinerja Kerja*. PT. Rineka Cipta, Tangerang Selatan.
- Sugiyono (2018). *Metode Penelitian Administrasi : Kuantitatif, Kualitatif dan Metode R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sulistiani, Ika dan Syahnirullah. (2023). Pengaruh Pemberian Insentif Dan Motivasi Kerja Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Pada Perusahaan Ekspedisi J&T Sampit. *Forecasting: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Vol.2*.
- Sutrisno, Edy. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia - Edisi Kedua*. Jakarta: Penerbit Kencana
- Wijono, Sutarto. (2015). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Kencana.
- Wiyono, Gendro. (2020). *Merancang Penelitian Bisnis Dengan Alat Analisis SPSS 25.0 dan SmartPLS 3.0 Edisi Kedua*. Yogyakarta : UPP STIM YKPN.
- Yuliana, D. Putri dan Edward Silalahi. (2018). Pengaruh Insentif Dan Jaminan Sosial (BPJS) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderating Pada PT. Taman Impian Jaya Ancol. *Jurnal Media Manajemen Vol.6 (1)*.