

ABSTRAK

Bayu Satria Mustafied, Nomor Induk Mahasiswa 152170050, Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta, Judul Penelitian “Pengaruh Insentif Dan Kemampuan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Karyawan Pada PT. A. Takrib Group)”, 2024.
Dosen Pembimbing Ida Susi Dewanti

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui bagaimana pengaruh Insentif Dan Kemampuan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening yang akan dilakukan pada PT. A. Takrib Group. Penelitian dilatar belakangi dengan permasalahan yang terjadi pada karyawan PT. A. Takrib pada bagian marketing dan sales yang dituntut memiliki produktivitas kerja yang tinggi. Dengan tuntutan produktivitas yang tinggi tersebut karyawan juga diberikan insentif sebagai bentuk motivasi kerja. Oleh karena itu penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah insentif, motivasi dan kemampuan kerja dapat mempengaruhi produktivitas kerja.

Tipe dan jenis penelitian ini adalah penelitian deskriptif kuantitatif, Sampel dalam penelitian ini adalah 48 orang responden dengan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah Teknik Sampling Jenuh (Sensus), yang mana semua populasi penelitian dijadikan sebagai responden. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan aplikasi SmartPLS versi 3.

Berdasarkan hasil penelitian pada PT. A Takrib Group dapat dijelaskan bahwa Insentif tidak berpengaruh terhadap Motivasi dan Produktivitas Kerja, Kemampuan Kerja berpengaruh signifikan terhadap motivasi dan Produktivitas Kerja. Motivasi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja. Insentif melalui Motivasi sebagai variabel intervening tidak berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja dan Kemampuan Kerja melalui Motivasi sebagai variabel intervening berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja.

Kata Kunci : *Insentif, Kemampuan Kerja, Motivasi, Produktivitas Kerja.*

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT atas berkat dan karunia yang selalu diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Insentif Dan Kemampuan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Karyawan Pada PT. A. Takrib Group)”** sesuai dengan batas waktu yang telah ditetapkan. Skripsi ini dibuat untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana S1 Program Studi Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta. Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penulisan, karena keterbatasan waktu dan pikiran baik dari segi bahasa yang digunakan maupun teknik penyajiannya.

Penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca untuk karya tulis yang lebih baik kedepannya karena keterbatasan dan kemampuan penulis dalam penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan serta dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis dengan senang hati menyampaikan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Dr. Ida Susi Dewanti, S.Sos, M.Si selaku dosen pembimbing yang sabar dan tulus membimbing, meluangkan waktu dan pemikiran disela kesibukan.
2. Drs. Indro Herry Mulyanto, M.Si selaku ketua jurusan program studi Administrasi Bisnis yang selalu dengan sabar memberikan bantuan dan kemudahan dalam menjalankan perkuliahan.
3. Dosen - dosen Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta yang telah membekali ilmu dan pengetahuan kepada penulis selama berada di bangku perkuliahan yang tidak dapat disebutkan satu persatu.
4. Kepada Seluruh staff Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta terimakasih untuk bantuannya dari segi pelayanan dan informasi yang diberikan kepada penulis selama menempuh perkuliahan yang tidak dapat disebutkan satu persatu.