

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, H. M. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Agustini, I. S., Abidin, Z., & Wahyulina, S. (2023, September). Pengaruh Kemampuan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Sekarbela Kota Mataram. *JPSDM*, 2(3), 70-82.
- Ardhianti, U., & Susanty, A. I. (2020, Oktober). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Suatu Perusahaan Di Jakarta. *Menara Ekonomi*, VI(1), 98-105.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek Edisi VII*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Armansyah. (2017). Karakteristik dan Peluang Tenaga Kerja Wanita Pada Sektor Informal. *Demography Journal of Sriwijaya(DeJoS)*, 1(1), 32-36.
- Asnawi, K. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Pratama Abadi Industri Sukabumu (Studi Pada Divisi Quality Control).
- Astuti, D. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja, Insentif, Lingkungan Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Empiris Pada Organisasi Perangkat Daerah Di Kota Dan Kabupaten Magelang)*. Thesis, Universitas Muhammadiyah Magelang, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Magelang.
- Astuti, W., & Rahardjo, O. S. (2021, Juni). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Intervening : Kepuasan Kerja). *Jurnal EMBA*, 9(2), 1185-1196.
- Aulia, B. P., Sucipto, I., & Gunawan, A. (2019). Influence Of Organizational Culture, Work Discipline, And Work Environment On Employee Performance. *The Management Journal of BINANIAGA*, 6(2), 191-206.
- Budiansyah, Y., Saudi, M. H., & Roespinoedji, D. (2021, Mei). Employee Performance Is Affected By Work Motivation Function And Work Ability (Case Study In Training And Course Institutions, International Business Management In Garut District). *Turkish Journal of Computer and Mathematics Education*, 12(11), 1327-1337.

- Effendy, S., & Suarmanayasa, I. (2021). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah (PD) Pasar Kabupaten Buleleng. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(2), 208-216.
- Enny W, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Fauzi, R. (2021, April). Pengaruh Motivasi Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bagian Pelayanan Pembayaran Pajak Kendaraan Bermotor Di Samsat Kota Sukabumi. *Jurnal Ekononmedia*, 10(1).
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. (2012). *Organizations: Behavior, Structure, Processes, Fourteenth Edition*. McGraw-Hill.
- Gibson. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Keempat*. Jakarta: Erlangga.
- Guna, I. A., Sapta, I. S., & Rihayana, I. G. (2022). Pengaruh Iklim Organisasi, Kemampuan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Adika Jaya Dewata Denpasar. *VALUES*, 3(2), 401-417.
- Hasibuan, M. S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hikmawati, F. (2020). *Metodologi Penelitian*. Depok: Rahjawali Pers.
- Ilham, & Aqfir. (2022). Pengaruh Kemampuan, Disiplin Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara. *Economics And Business Management Journal (EBMJ)*, 1(1), 169-179.
- Khaeruman, S. M. (2021). *Meningkatkan Kinerja, Manajemen Sumber Daya Manusia : Konsep & Studi Kasus*. Banten: CV AA. RIZKY.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mochtiar, I. A., Rohmatiah, A., & Mutmainah. (2021, Maret). The Influence Of Work Motivation, Work Discipline, And Work Environment On Employee Performance At The Madiun City Land Office. *Journal of Applied Economics in Developing Countries*, 6(1), 14-22.
- Nitisemito, A. S. (2000). *Manajemen Personalia (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

- Nuariningsih, N., & Widiastini, N. (2020). Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Perkreditan Rakyat Tridarma Putri. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 160-168.
- Pandjaitan, D., & Ahmad, A. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis*. Bandar Lampung: Universitas Lampung.
- Prastiwi, I. E., Pardanawati, S. L., & Kurniawan, D. (2022). Employee Performance: Work Ability And Work Motivation. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 6(1), 1-10.
- Prawirosentono, S., & Primasari, D. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kinerja & Motivasi Karyawan*. Yogyakarta: BPFE.
- Priadana, S., & Muis, S. (2016). *Metodologi Penelitian Ekonomi dan Bisnis : Dilengkapi Alat Bantu Minitab untuk Pengolahan Data*. Yogyakarta: Ekuilibria.
- Purnami, N. M., Mendra, I. W., & Harwathy, T. I. (2021). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Tirta Investama. *VALUES*, 2(3), 728-736.
- Putri, F. N., & Pradana, M. (2021, Agustus). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Keuangan Pt Gracia Pharmindo. *e-Proceeding of Management*, 8(4), 3640-3648.
- Qomariah, N. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi, dan Studi Empiris)*. Jember: CV. Pustaka Abadi.
- Riyanda, M. (2017). *Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perizinan Kota Yogyakarta*. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Indeks.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2012). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S., & Judge, T. (2017). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Safira, A., & Rozak, A. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Tengah). *SENDIU*, 519-523.
- Saranani, F., Abbas, B., & Anaam, N. (2018). Pengaruh Kemampuan Kerja, Disiplin, dan Lingkungan Kerja Terhadap Pegawai Badan Pengelola

- Keuangan Dan Aset Daerah Provinsi Sulawesi Tenggara. *Sigma: Journal of Economics and Business*, 1(2), 21-28.
- Sedarmayanti. (2018). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Setiyarti, T., Tirtayasih, N. P., & Suastama, I. R. (2020). Analisis Pengaruh Pengetahuan, Keterampilan, dan Kemampuan Terhadap Kinerja Hotel Panorama Ubud. *Journal Unma*, 10(1), 38-45.
- Simanjuntak, P. (2011). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Siswanto, B. (2013). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Soetjipto, B. (2008). *Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Amara Book.
- Sugiarto. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Andi.
- Sugiyono. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&d*. Bandung: ALFABETA.
- Sulistiyani, A. T., & Rosidah. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Konsep, Teori Dan Pengembangan Dalam Konteks Organisasi Publik*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Buku Seru.
- Thoha, M. (2011). *Perilaku Organisasi: Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Tsauri, H. (2013). *MSDM : Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jember: STAIN Jember Press.
- Wijaya, C. (2017). *Perilaku Organisasi*. Medan: Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia (LPPPI).
- Wijaya, T. (2013). *Metodologi Penelitian Ekonomi dan Bisnis : Teori dan Praktik*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Wuwungan, M. B., Nelwan, O., & Uhing, Y. (2020). Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal EMBA*, 8(1), 75-84.