

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	10
1.4 Landasan Teori.....	11
1.5 Landasan Empiris.....	23
1.6 Pengaruh Antar Variabel.....	38
1.7 Kerangka Pemikiran.....	42
1.8 Hipotesis.....	49
1.9 Definisi Konsep dan Definisi Operasional.....	50
1.10 Metode Penelitian.....	56
BAB II GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	63
2.1 Sejarah Perusahaan.....	63
2.2 Struktur Organisasi.....	65
2.3 Visi dan Misi Perusahaan.....	66
2.4 Nilai Perusahaan.....	67
BAB III HASIL DAN PEMBAHASAN	69
3.1 Hasil Uji Instrumen	69
3.2 Karakteristik Responden	72

3.3 Analisis Data	74
3.4 Pembahasan.....	124
BAB IV PENUTUP.....	129
4.1 Kesimpulan.....	129
4.2 Saran.....	130
DAFTAR PUSTAKA.....	133
LAMPIRAN	138

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Perbandingan Target dan Pendapatan Asli PT. Elita Sejahtera	6
Tabel 1.2	Akumulasi Keterlambatan Karyawan PT Elita Sejahtera Yogyakarta .	8
Tabel 1.3	Penelitian Terdahulu	32
Tabel 1.4	Variabel, Indikator, dan Item Kemampuan Kerja.....	53
Tabel 1.5	Variabel, Indikator, dan Item Lingkungan Kerja.....	53
Tabel 1.6	Variabel, Indikator, dan Item Disiplin Kerja	54
Tabel 1.7	Variabel, Indikator, dan Item Kinerja Karyawan.....	55
Tabel 1.8	Model Skala Likert	57
Tabel 3.1	Hasil Uji Validitas Kemampuan Kerja	70
Tabel 3.2	Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja	70
Tabel 3.3	Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja.....	70
Tabel 3.4	Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	71
Tabel 3.5	Hasil Uji Reliabilitas.....	71
Tabel 3.6	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	72
Tabel 3.7	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	73
Tabel 3.8	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	74
Tabel 3.9	Mampu berkomunikasi dengan rekan kerja dan pelanggan secara efektif	76
Tabel 3.10	Mampu menangani konflik baik dengan rekan kerja maupun pelanggan	77
Tabel 3.11	Mampu menganalisis dan menyaring informasi baik dari dalam maupun dari luar perusahaan.	78
Tabel 3.12	Mampu menggunakan pengetahuan dan pengalaman untuk pemecahan masalah	79
Tabel 3.13	Mampu menentukan keputusan yang berkaitan dengan bidang pekerjaan	80
Tabel 3.14	Mampu menggunakan peralatan-peralatan dan teknis kerja untuk menyelesaikan pekerjaan	81
Tabel 3.15	Rata-rata Variabel Kemampuan Kerja.....	82

Tabel 3.16 Sarana dan prasarana yang disediakan perusahaan sudah memadai untuk melaksanakan pekerjaan	83
Tabel 3.17 Terdapat ruang gerak yang memadai untuk melaksanakan pekerjaan	84
Tabel 3.18 Suhu udara di tempat kerja dapat menunjang aktivitas kerja	85
Tabel 3.19 Sirkulasi udara di tempat kerja mampu mendukung aktivitas kerja ...	86
Tabel 3.20 Menjalin hubungan baik amtar rekan kerja	87
Tabel 3.21 Menjalin komunikasi yang baik dengan atasan	88
Tabel 3.22 Perusahaan memberikan kesempatan untuk pengembangan diri karyawan dengan adanya rotasi kerja, penambahan jondesk, dan kenaikan jabatan	89
Tabel 3.23 Perusahaan memberikan jaminan keselamatan dan kesehatan bagi karyawan	90
Tabel 3.24 Prosedur kerya yang berlaku menjamin keselamatan saya ketika bekerja.....	91
Tabel 3.25 Rata-rata Variabel Lingkungan Kerja	92
Tabel 3.26 Selalu datang bekerja tepat waktu.....	93
Tabel 3.27 Selalu konfirmasi apabila terlambat dan tidak berangkat bekerja dengan memberikan alasan yang jelas	94
Tabel 3.28 Melaksanakan pekerjaan sesuai dengan SOP yang berlaku	95
Tabel 3.29 Memakai seragam sesuai dengan hari yang telah ditentukan	96
Tabel 3.30 Selalu mematuhi peraturan yang telah ditetapkan	97
Tabel 3.31 Selalu berusaha menjaga nama baik perusahaan	98
Tabel 3.32 Selalu bekerja dengan mengedepankan visi, misi, dan nilai-nilai perusahaan	99
Tabel 3.33 Rata-rata Variabel Disiplin Kerja	100
Tabel 3.34 Mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan skill dan pengetahuan yang saya miliki.....	101
Tabel 3.35 Mampu memberikan pelayanan yang ramah dan terbaik sesuai standar kualitas pelayanan	102

Tabel 3.36 Mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang ditentukan perusahaan.....	103
Tabel 3.37 Mampu bekerja melebihi target yang telah ditetapkan	104
Tabel 3.38 Mampu menyelesaikan pekerjaan lebih cepat dari waktu yang telah ditetapkan	105
Tabel 3.39 Mampu bekerja sesuai ritme kerja dalam menyelesaikan pekerjaan mendadak dengan deadline singkat	106
Tabel 3.40 Selalu datang lebih awal sehingga siap bekerja ketika jam kerja dimulai	107
Tabel 3.41 Mampu memanfaatkan waktu kerja dengan optimal	108
Tabel 3.42 Selalu berinisiatif melakukan pekerjaan tanpa menunggu perintah dari atasan	109
Tabel 3.43 Merasa bertanggung jawab terhadap pekerjaan yang saya lakukan .	110
Tabel 3.44 Akan bertahan di perusahaan meskipun ada lowongan bekerja di tempat lain yang lebih menjanjikan	111
Tabel 3.45 Rata-rata Variabel Kinerja Karyawan.....	112
Tabel 3.46 Hasil Uji Normalitas	113
Tabel 3.47 Hasil Uji Multikolinearitas	114
Tabel 3.48 Hasil Regresi Linear Berganda	115
Tabel 3.49 Uji Statistik t Kemampuan Kerja.....	118
Tabel 3.50 Uji Statistik t Lingkungan Kerja	119
Tabel 3.51 Uji Statistik t Disiplin Kerja	120
Tabel 3.52 Hasil Uji Statistik F.....	121
Tabel 3.53 Koefisien Determinasi	121
Tabel 3.54 Hasil Analisis Hipotesis.....	122

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Pemikiran	43
Gambar 1.2 Model Penelitian Fauzi (2021)	44
Gambar 1.3 Model Penelitian Budiansyah et al (2021)	45
Gambar 1.4 Model Penelitian Ardhianti dan Susanty (2020)	45
Gambar 1.5 Model Penelitian Aulia et al (2021)	45
Gambar 1.6 Model Penelitian Astuti dan Rahardjo (2021).....	46
Gambar 1.7 Model Penelitian Purnami et al (2021).....	47
Gambar 1.8 Model Penelitian Agustini et al (2023)	48
Gambar 1.9 Model Penelitian Astuti (2018)	48
Gambar 1.10 Model Penelitian Saranani et al (2018).....	49
Gambar 1.11 Model Hipotesis	50
Gambar 2.1 Logo PT. Elita Sejahtera.....	64
Gambar 2.2 Struktur OrganisasI PT. Elita Sejahtera.....	65
Gambar 3.1 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	115