

ABSTRAK

Shafna Aliffiani Kusumah, Nomor Induk Mahasiswa 152170031, Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta, Judul Penelitian “Pengaruh Kemampuan Kerja, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan” (Studi Pada Karyawan PT. Elita Sejahtera Indonesia), 2024. Dosen Pembimbing Ida Susi Dewanti.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kemampuan kerja, lingkungan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan tipe *explanatory research*. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Elita Sejahtera Indonesia sejumlah 45 orang dengan sampel yang digunakan adalah keseluruhan populasi. Teknik sampling yang digunakan adalah teknik sampling jenuh atau sensus. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan analisis inferensial menggunakan alat SPSS versi 25.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kemampuan kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan, dan kemampuan kerja, lingkungan kerja, dan disiplin kerja berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan.

Berdasarkan hasil penelitian ini perusahaan diharapkan dapat menentukan penilaian kinerja yang baku agar dapat mengevaluasi karyawannya dan dapat menetapkan program pelatihan karyawan yang rutin. Kemudian perusahaan dapat mengembangkan kemampuan kerja karyawannya, mempertahankan kondisi lingkungannya dan membuat kebijakan kedisiplinan bagi karyawan. Bagi penelitian lain diharapkan memperluas objek penelitian dan menambahkan variabel lain agar penelitian lebih luas lagi.

Kata Kunci : Kemampuan Kerja, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan