

## DAFTAR PUSTAKA

- Ananda, S. Hussein. (2015). *Modul Ajar Penelitian Bisnis dan Manajemen Menggunakan Partial Least Squares (PLS) dengan smartPLS 3.0*. Malang: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Brawijaya.
- Azeem, S. M., & Akhtar, N. (2014). The influence of work life balance and job satisfaction on organizational commitment of healthcare employees. *International Journal of Human Resource Studies*, 4(2), 18-24.
- Chin, W. W. (1998). The Partial Least Squares Approach to Structural Equation Modeling. *Modern Methods for Business Research*, 295, 336.
- Fane, Sugeng Mianto. (2019). Pengaruh Budaya Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Komitmen Karyawan PT.Sewindu Tiara Sakti Palembang. *Jurnal Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Palembang*, 11(04).
- Farha, Farha. J.P Soebandono dan Ahmad Faudy. (2017). Peran Kepuasan Kerja Sebagai Mediator Antara Keseimbangan Kehidupan-Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan Di Pt X. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, dan Seni*, 1(2).
- Fayyazi, Marjan, and Farshad Aslani. "The impact of work-life balance on employees' job satisfaction and turnover intention; the moderating role of continuance commitment." *International Letters of Social and Humanistic Sciences* 51 (2015): 33-41
- Fisher, G. G., Bulger, C. A., & Smith, C. S. (2009). Beyond work and family: A measure of work/nonwork interference and enhancement. *Journal of Occupational Health Psychology*, 14(4), 441-456.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Square : Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Heriyanto, Rahmi Widyanti, & Dwi Wahyu Artiningsih. (2021). Analisis Pengaruh Fasilitas Kerja dan Displin Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Anggota Kepolisian POLRES Tanah Tumbu. Thesis. *Kalimantan : Universitas Islam Kalimantan*.
- IBI. (2014, April 3). Bank Memahami Nasabah, tapi Kurang Memahami Karyawan. Retrieved from Ikatan Bankir Indonesia (IBI): <http://ikatanbankir.or.id/berita-hangat/bank-memahami-nasabah-tapikurang-memahami-karyawan/>.

- Isfandi, T. A. (2019). Pengaruh Work–Life Balance Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk Cabang Surabaya Pemuda . *Doctoral dissertation, Universitas Airlangga.*
- Job Street. (2018). Ide Yang Dapat Membantu Karyawan Mencapai Work-Life Balance. Job Street.Com. Retrieved from <https://www.jobstreet.co.id/careerresources/ide-yang-dapat-membantu-karyawan-mencapai-work-lifebalance/#.XWylgyzbIU>
- Kreitner dan Kinicki. (2005). *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Salemba Empat.
- Larasati, D. P., Hasanati, N., & Istiqomah. (2019). The Effects of Work-Life Balance towards Employee Engagement in Millennial Generation. Atlantis Press. Diakses dari <https://www.atlantis-press.com/proceedings/acpch-18/55914441>.
- Latan, H. dan Ghozali, I. (2015). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Latupapua, C. V., Risambessy, A., & Tahanora, C. (2022). Pengaruh *Work life balance* Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Yang Sudah Menikah. *Manis: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5(1), 52-64.
- Mangkunegara, A. A. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Meria, Lista., Nina Nurhasanah., & Saukani. (2021). Peran Kepuasan Kerja Terhadap Hubungan Antara *Work-Life Balance* dan Komitmen Organisasional. *Jurnal Universitas Esa Unggul Forum Ilmiah Indonusa (2021) Vol 18 No 01*.
- Meria, L. (2018). Pengaruh Konflik Pekerjaan Keluarga dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. *Jurnal Ekonomi Universitas Esa Unggul*. 9(2), 204–212.
- Meyer, J. P., & Herscovitch, L. (2001). Commitment in the workplace: Toward a general model. *Human Resource Management Review Sciencedirect* , Vol. 11 (3), 299–326.
- Moenir A.S. (1987). *Pendekatan Manusiawi dan Organisasi terhadap Pembinaan Kepegawaian*. Jakarta: Sinar Grafika.

- Monde, Juliet J.M., Riane Johnly Pio dan Joula J. Rogahang. (2022). Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) Ratahan. *Jurnal Universitas Sam Ratulangi*. 3(2).
- Novelia, P.; Sukhirman, I.; Hartana, G. (2013). Hubungan Antara Work/Life Balance Dan Komitmen Berorganisasi Pada Pegawai Perempuan. Skripsi. *Jakarta : Fakultas Psikologi, Universitas Indonesia*.
- Paulose, S., & Sudarsan. (2014). Work life balance: Conceptual review. *International Journal of Advances in Management and Economics*, 3(2), 1-17.
- Prayoga, K. T. (2018). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. Skripsi Thesis. *Yogyakarta: Universitas Sanata Dharma Yogyakarta*.
- Puspitawati, Ni Made Dwi., Riana, I Gede. 2014. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional dan Kualitas Layanan. *Jurnal Manajemen Strategi Bisnis dan Kewirausahaan*. Vol. 8, No. 1.
- Rizky Dewi. 2011. Pengaruh budaya kerja dan fasilitas terhadap komitmen individu pada PDAM Tirtanadi Cabang Belawan. Skripsi. *Sumatera : Universitas Sumatera Utara*.
- Robbins, S.P. and Judge, T.A.(2017) *Organizational Behavior 17th ed*. Pearson. England.
- Sari, R. L., & Seniati, A. N. L. (2020). The role of job satisfaction as mediator between work-life balance and organizational commitment among lecturers. *Journal Psychology and Education Universitas Indonesia*. 57(2), 106-110.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2019). *Metode Penelitian untuk Bisnis*. Edisi 6. Jakarta Selatan: Salemba Empat.
- Shabrina, Dewi., Ratnaningsih, Ika Zenita. (2019). Hubungan Work-Life Balance dengan Kepuasan Kerja pada Karyawan PT. Pertani (Persero). *Jurnal Empati Fakultas Psikologi Universitas Diponegoro*. Vol. 8, No. 1, Hal. 27-32.
- Sorensen, Tyson J., McKim, Aaron J. (2014). Perceived Work-Life Balance Ability, Job Satisfaction, and Professional Commitment among Agriculture Teachers. *Journal of Agricultural Education*. 55 (4), 116-132.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Shujat, Sobia., Cheema, Farooq E Azam., Bhutto, Faryal. (2011). Impact of Work Life Balance on Employee Job Satisfaction in Private Banking Sector of Karachi. *Journal of Management and Social Science*. Vol. 7, No. 2, pp. 08-15.
- Tutupoho, Saleh., Fasak, Hendrieta Dwi Susilo. (2021). Pengaruh Work life balance terhadap Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan yang sudah Menikah. Master Thesis. *Surabaya : Universitas Airlangga*.
- Ulum, Miftahul., Tirta, I Made., Anggraeni Dian. (2014). Analisis Structural Equation Modeling (SEM) untuk Sampel Kecil dengan Pendekatan Partial Square (PLS). *Jurnal Universitas Jember*. 1 (1).
- Watson, W. T. (2014). Indonesian organizations struggling to attract and retain key talent. Retrieved from Willis Towers Watson: <https://www.towerswatson.com/en/Press/2014/11/Indonesianorganizations-struggling-to-attract-and-retain-key-talent>
- Wong, Simon Chak-keung., Ko, Annie. 2009. Exploratory Study of Understanding Hotel Employees' Perception on Work-Life Balance Issues. *International Journal of Hospitality Management*. 28, 195-203.