

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI	iii
ABSTRAKSI.....	iv
MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I : PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	14
C. Tujuan Penelitian	14
D. Manfaat penelitian.....	15
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	17
A. Landasan Teori.....	17
1. <i>Work Life Balance</i>	17
2. Fasilitas Kerja	19
3. Kepuasan Kerja.....	24
4. Komitmen Organisasional.....	29
B. Tabel Penelitian Terdahulu	34
C. Pengaruh Antar Variabel.....	44
D. Rerangka Konseptual	48

E. Hipotesis penelitian.....	49
BAB III : METODE PENELITIAN.....	50
A. Rancangan Penelitian.....	50
B. Objek dan Waktu Penelitian.....	51
C. Populasi.....	52
D. Jenis Data Penelitian.....	54
E. Prosedur Pengumpulan Data.....	55
F. Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	56
G. Skala Pengukuran Variabel.....	63
H. Uji Instrument.....	65
I. Teknik Analisis Data.....	72
BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	81
A. Hasil Penelitian.....	81
B. Pembahasan.....	107
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN.....	116
A. Kesimpulan.....	116
B. Saran.....	117
DAFTAR PUSTAKA.....	120
LAMPIRAN.....	124

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Rekapitulasi Data Ketidakhadiran Karyawan BRI Kantor Cabang Klaten Tahun 2020-2022.....	10
Tabel 1. 2 Rekapitulasi Data Karyawan yang Dikenakan Surat Peringatan (SP) di BRI Kantor Cabang Klaten Tahun 2020-2022.....	10
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu dan Sekarang.....	34
Tabel 3. 1 Waktu Penelitian.....	52
Tabel 3. 2 Jumlah Karyawan Lantai Bawah BRI Cabang Klaten.....	53
Tabel 3. 3 Definisi Operasional Variabel.....	57
Tabel 3. 4 Skala Pengukuran Variabel.....	64
Tabel 3. 5 Hasil Uji Validitas Konvergen Berdasarkan Nilai <i>Loading factor</i> -nya.....	66
Tabel 3. 6 Hasil Uji Validitas Konvergen Setelah Penghapusan Pertama.....	68
Tabel 3. 7 Hasil Uji Validitas Diskriminan Berdasarkan Nilai <i>Cross Loading</i> -nya.....	69
Tabel 3. 8 Hasil Uji <i>Average Variance Extracted</i> (AVE).....	71
Tabel 3. 9 Hasil Uji Reliabilitas Berdasarkan Nilai <i>Cronbach's Alpha</i> dan <i>Composite Reliability</i>	72
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden BRI Kantor Cabang Klaten	82
Tabel 4. 2 Hasil Rekapitulasi Frekuensi Jawaban Variabel Work Life Balance (X ₁).....	85
Tabel 4. 3 Hasil Rekapitulasi Frekuensi Jawaban Variabel Fasilitas Kerja (X ₂)..	86
Tabel 4. 4 Hasil Rekapitulasi Frekuensi Jawaban Variabel Kepuasan Kerja (Z ₁)	88
Tabel 4. 5 Hasil Rekapitulasi Frekuensi Jawaban Variabel Komitmen Organisasional (Y ₁).....	89
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Konvergen Berdasarkan Nilai Loading Factor-nya.....	92
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Diskriminan Berdasarkan Nilai Cross Loading-nya.....	94
Tabel 4. 8 Hasil Uji Average Variance Extracted (AVE).....	95
Tabel 4. 9 Hasil Uji Reliabilitas Berdasarkan Nilai Cronbach's Alpha dan Composite Reliability.....	96

Tabel 4. 10 Hasil Uji Multikolinearitas Berdasarkan Nilai Variance Inflation Factor (VIF).....	97
Tabel 4. 11 Hasil Perhitungan Koefisien Determinasi.....	98
Tabel 4. 12 Hasil Pengujian Hipotesis	101

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Rerangka Konseptual	48
Gambar 3. 1 Variabel Intervening Tidak Ada Mediasi.....	78
Gambar 3. 2 Variabel Intervening Mediasi Parsial.....	79
Gambar 3. 3 Variabel Intervening Mediasi Penuh.....	79
Gambar 4. 1 Diagram Jalur Disertai Loading Factors	91
Gambar 4. 2 Peran Mediasi Kepuasan Kerja dalam Pengaruh Work Life Balance Terhadap Komitmen Organisasional	104
Gambar 4. 3 Peran Mediasi Kepuasan Kerja dalam Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Komitmen Organisasional	106

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian.....	125
Lampiran 2 : Surat Keterangan Penelitian	132
Lampiran 3 : Tabulasi Data Instrumen Penelitian.....	134
Lampiran 4 : Distribusi Frekuensi Responden Penelitian.....	142
Lampiran 5 : Hasil Uji Validitas Dan Uji Reliabilitas	145