

**PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* DAN FASILITAS KERJA TERHADAP
KOMITMEN ORGANISASIONAL DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN BANK BRI KANTOR
CABANG DI KLATEN**

ANGGI RAGIL KHRISTANTI
NIM. 141180200

anggi.ragillee@gmail.com

Mahasiswa Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

ABSTRAKSI

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh *Work Life Balance* dan Fasilitas Kerja terhadap Komitmen Organisasional dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Penelitian ini menggunakan teknik pengambilan sensus dengan jumlah responden 66 orang yang berasal dari karyawan Bank BRI Kantor Cabang Klaten. Metode pengolahan dan analisis data digunakan analisis deskriptif dan kuantitatif dengan menggunakan metode *Partial Least Square* (PLS) berbasis *Structural Equation Model* (SEM) bantuan dari software *SmartPLS* versi 3.0. Hasil dari penelitian ini menemukan bahwa : *Work Life Balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasional, Fasilitas Kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Komitmen Organisasional, Kepuasan Kerja memediasi secara penuh pengaruh *Work Life Balance* terhadap Komitmen Organisasional, Kepuasan Kerja memediasi secara parsial pengaruh Fasilitas Kerja terhadap Komitmen Organisasional. Dengan demikian hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa *Work Life Balance* dan Fasilitas Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasional dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening.

Kata kunci: *Work Life Balance*, Fasilitas Kerja, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional