

**PENGARUH PELATIHAN KERJA, DISPLIN KERJA DAN PROMOSI
JABATAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR KEMENTERIAN
AGAMA KABUPATEN BANTUL**

REZA DWI RIZKI RAMADHAN

NIM : 141170228

E-mail : dwirizkyreza@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pelatihan kerja, disiplin kerja, dan promosi jabatan terhadap kinerja pegawai kantor Kementerian Agama Kabupaten Bantul. Metode pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan teknik slovin sehingga diperoleh sebanyak 290 pegawai Kementerian Agama Kabupaten Bantul menjadi sampel pada penelitian ini. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi berganda.

Hasil analisis berganda diperoleh bahwa pelatihan kerja, disiplin kerja dan promosi jabatan secara parsial berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai di Kemenag Kabupaten Bantul dan pada uji koefisien determinasi diperoleh nilai *adjusted r square* sebesar 0,812 yang diartikan bahwa pelatihan kerja, disiplin kerja dan promosi jabatan secara simultan mampu menerangkan variasi variabel kinerja pegawai sebesar 81,60% sedangkan sisanya yaitu 18,40% diterangkan oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Kata Kunci: Pelatihan Kerja, Disiplin Kerja, Promosi Jabatan, Kinerja Pegawai