

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, STRUKTUR ORGANISASI DAN TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT ASELI DAGADU DJOGDJA

FENDI GUSTAMA

NIM.: 141110014

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi UPN “Veteran” Yogyakarta

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh budaya organisasi, struktur organisasi, teknologi informasi terhadap kinerja karyawan di PT Aseli Dagadu Djogdja. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah variabel bebas yang terdiri dari budaya organisasi, struktur organisasi, teknologi informasi, serta variabel terikat kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan menggunakan metode kausalitas, data diambil dengan menggunakan teknik kuesioner, sampel yang digunakan sebanyak 45 responden. pemilihan sampel menggunakan metode *simple random sampling*. Alat analisis dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda dengan menggunakan program *SPSS 16.0 for windows*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) Variabel budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 2) Variabel struktur organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan 3) Variabel teknologi informasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : *budaya organisasi, struktur organisasi, teknologi informasi dan kinerja karyawan*