

**“PENGARUH BUDAYA ORGANISASIONAL, KOMITMEN
ORGANISASIONAL DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT NISSAN MLATI DI YOGYAKARTA”**

IMMANUEL SELTIT

NPM : 141090222

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi UPN “Veteran” Yogyakarta

Manoepapua@gmail.com

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan mengetahui dan menganalisis : 1) Apakah ada pengaruh secara serentak budaya organisasional, komitmen organisasional dan kepuasan kerjaterhadap kinerja pada karyawan PT. Nissan Mlati di Yogyakarta, 2) Apakah ada pengaruh parsial budaya organisasional, komitmen organisasional dan kepuasan kerjaterhadap kinerja pada karyawan PT. Nissan Mlati di Yogyakarta, 3) Variabel manakah dari budaya organisasional, komitmen organisasional dan kepuasan kerja yang mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja pada karyawan PT. Nissan Mlati di Yogyakarta. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Nissan Mlati di Yogyakarta. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan kuesioner. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 138. Metode analisis yang digunakan oleh penulis adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) budaya organisasional, Komitmen organisasional dan Kepuasan kerja secara bersama-sama, mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Nissan Mlati di Yogyakarta, 2) a. Variabel budaya organisasional secara parsial, mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Nissan Mlati di Yogyakarta, b. Variabel Komitmen organisasional secara parsial, mempunyai pengaruh yang positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Nissan Mlati di Yogyakarta, c. Variabel Kepuasan kerja secara parsial, mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Nissan Mlati di Yogyakarta. 3) Variabel budaya organisasional mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan pada PT. Nissan Mlati di Yogyakarta. Kata Kunci : Budaya Organisasional, Komitmen Organisasional, Kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan.