

Pengaruh Karakteristik Individu, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Elcentro Engineering Consultant Yogyakarta

Armidita Devania Azmi

141190268

[fannydita77@gmail.com](mailto:fannydita77@gmail.com)

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan  
Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menginvestigasi pengaruh karakteristik individu, lingkungan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT Elcentro Engineering Consultants. Karakteristik individu, lingkungan kerja, dan disiplin kerja merupakan faktor penting dalam meningkatkan kinerja karyawan di perusahaan. Metode survei digunakan dalam penelitian ini untuk mengumpulkan data dari karyawan PT Elcentro Engineering Consultants. Data yang terkumpul dianalisis menggunakan teknik statistik, termasuk analisis regresi, untuk mengidentifikasi hubungan antara variabel independen (karakteristik individu, lingkungan kerja, dan disiplin kerja) dengan variabel dependen (kinerja karyawan). Hasil penelitian menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan antara karakteristik individu, lingkungan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT Elcentro Engineering Consultants. populasi penelitian ini terdiri dari 83 karyawan PT. ELCENTRO ENGINEERING CONSULTANT di bagian tata usaha mereka di Yogyakarta. PT. ELCENTRO ENGINEERING CONSULTANT (Yogyakarta), yang merupakan sampel penelitian, menerima kuesioner.

**Kata kunci : Karakteristik Individu, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja**