

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep Dan Indikator (Cet. 1)*. Zanafa Publishing.
- Agustine, T. D, dan Nawangsari, L. C. 2020. The Effect of Compensation and Work Loads Towards Intension of Turnover with Work Satisfaction as a Variable Mediation in Clinic Employees of PT Nayaka Era Husada Branch of Bekasi. *International Journal of Innovative Science and Reseachr Technology*. Vol. 5. 1304 – 1312.
- Astuti, W. Dan Tintan, K. D. 2022. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap *Turnover* Karyawan pada PT. Distributor Motor Indonesia di Jakarta Selatan. *Jurnal ARASTIRMA Universitas Pamulang*. Vol. 2. No. 1. 103 – 115.
- Ayon, Triyono. 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Oryza.
- Ayu Ningtyas, A. P., Suseno Hadi, P. dan Aswar. 2020. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap *Turnover intention* dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening. *E- Jurnal Manajemen*. Vol. 9. No. 4. 1634 – 1655.
- Dessler, Gary. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Gibson, M. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Catatan ke Dua. Jakarta: Erlangga.
- Ghozali, Imam & Latan, Hengky. 2014. *Partial Least Square: Konsep, Metode, dan Aplikasi menggunakan program WarpPLS 2.0*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamid, S. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan*. Yogyakarta: Deepublish.
- Harnoto. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prehallindo.
- Haryanti, Aini. F, dan Purwaningsih, P. 2013. Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Stress Kerja Perawat Di Instalasi Gawat Darurat RSUD Kabupaten Semarang. *Jurnal Manajemen Keperawatan*. Vol. 1. No. 3. 48 – 56.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasyim, W. 2020. Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Yaskawa Electric Indonesia. *Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*. Vol. 01. 185 – 192.
- Husein, Umar. 2011. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis Edisi 11*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada

- Kasmir, K. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Koesomowidjojo, S.M. 2017. *Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Luthans, F., Luthans, B. C., & Luthans, K. W. 2021. *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach (Edisi Empat Belas)*. United States of America: IAP-Information Age Publishing Inc.
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Maulidiyah, N. N dan Wakil, A. 2022. Kinerja Karyawan Ditinjau Dari Aspek Kompensasi. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. Vol. 1. No. 2. 143 – 146.
- Mobley, W. H. 2011. *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya*. Alih Bahasa: Nurul Imam. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Munandar, Ashar Sunyoto. 2014. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Muslim, M. 2021. Pengaruh Stress Kerja dan Beban Kerja terhadap *Turnover intention* Karyawan pada PT. Sunggong Logistic Jakarta. *ESENSI: Jurnal Manajemen Bisnis*. Vol. 24. No. 3. 426 – 435.
- Purwati, A. A., Salim, C. A., dan Hamzah, Z. 2020. Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen*. Vol. 8. No. 3. 370 – 381.
- Ridwan, Mohamad. 2012. *Perencanaan dan Pengembangan Pariwisata*. Medan: PT SOFMEDIA.
- Rivai, Veithzal. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen. P., dan Timothy, A. Judge. 2017. *Perilaku Organisasi*. Edisi Keenambelas, Cetkan Pertama. Jakarta: Salemba Empat.
- Siagian. Sondang. P. 2012. *Administrasi Pembangunan*. Jakarta: Gunung Agung.
- Simamora, H. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi III*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Subekhi. A dan Jauhar, M. 2012. *Pengantar Manajemen Sumber. Daya Manusia (MSDM)*. Jakarta: Prestasi Pustaka.
- Sudiyanto, Totok. 2020. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Banyuwasin. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*. Vol. 17 No 1. 93 – 115.
- Sugiarto. 2017. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Andi.

- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutikno, M. 2020. Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap *Turnover intention* dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan PT. Delta Dunia Sandang Tekstil). *Konferensi Ilmiah Mahasiswa UNISSULA (KIMU)* 3. 450 – 473.
- Sutrisno, Edy. 2010. *Budaya Organisasi*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Suwatno, & Priansa, D. 2011. *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Alfabeta.
- Tarwaka. 2011. *Ergonomi Industri, Dasar-Dasar Pengetahuan Ergonomi dan Aplikasi Di Tempat Kerja*. Surakarta: Harapan Press.
- Utomo, U. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Arcan.
- Wahyuni, R., dan Irfani, H. 2019. Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan PT. Kepsindo Indra Utama Padang. *Jurnal PSYCHE 165 Fakultas Psikologi*. Vol. 12. No. 1. 1 – 10.
- Yudhistira, E. R. 2016. Pengaruh Kompensasi terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi pada PG Kebon Agung). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*. Vol. 4. No. 2. 1 – 12.
- Zaki, Hammam dan Marzolina. 2018. Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Akuntansi dan Ekonomika*. Vol. 8. No.1. 108 – 117.
- Zhao, E., & Liu, L. 2010. *Commenton Development Of Job Embeddedness About Study on Turnover And Exploration Into Application in Enterpries*. *Asian Social Science*. 6(6). 63–72.