

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMUNIKASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PENGELOLA KEUANGAN DI BALAI
PENDIDIKAN MENENGAH KABUPATEN
GUNUNGKIDUL DI YOGYAKARTA**

CATUR WARDANI
141190291

Mahasiswa Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN "Veteran" Yogyakarta
caturwardani11@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh variabel kepemimpinan dan variabel komunikasi terhadap variabel kinerja pegawai pengelola keuangan di Balai Pendidikan Menengah Kabupaten Gunungkidul Daerah Istimewa Yogyakarta. Metode pengolahan dan analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif dan kuantitatif. Penelitian dilakukan dari Bulan September 2022 sampai dengan Bulan Mei 2023. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder dengan jumlah responden diambil dari keseluruhan populasi sebanyak 52 orang. Dari hasil analisis uji regresi linear berganda disimpulkan bahwa: 1) Kepemimpinan berpengaruh secara signifikan positif terhadap kinerja pegawai, 2) Komunikasi berpengaruh secara signifikan positif terhadap kinerja pegawai, 3) Kepemimpinan dan Komunikasi secara bersama-sama berpengaruh secara signifikan positif terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci : kepemimpinan, komunikasi, dan kinerja pegawai.

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP AND COMMUNICATION ON THE
PERFORMANCE OF FINANCIAL MANAGEMENT EMPLOYEES
IN BALAI PENDIDIKAN MENENGAH KABUPATEN
GUNUNGGIDUL DI YOGYAKARTA**

**CATUR WARDANI
141190291**

Management Study Program Students
Faculty of Economics and Business UPN "Veteran" Yogyakarta
chesswardani11@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the influence of leadership variables and communication variables on the performance variables of financial management employees at the Balai Pendidikan Menengah Kabupaten Gunungkidul, Daerah Istimewa Yogyakarta. Processing and analysis methods used are descriptive and quantitative analysis. The research was conducted from September 2022 to May 2023. The data used in this study were primary data and secondary data with the number of respondents taken from the entire population of 52 people. From the results of the analysis of multiple linear regression tests it is concluded that: 1) Leadership has a significantly positive effect on employee performance, 2) Communication has a significantly positive effect on employee performance, 3) Leadership and Communication together have a significantly positive effect on employee performance.

Keywords: leadership, communication, and employee performance.

