

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator.
- Alhamda, S. (2018). *Buku Ajar Metlit dan Statistik*. Deepublish.
- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1990). The measurement and antecedents of affective, continuance and normative commitment to the organization. *Journal of occupational psychology*, 63(1), 1-18.
- Alvina, T. I., & Djastuti, I. (2018). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi PT. Apac Inti Corpora, Bawen). *Diponegoro Journal of Management*, 7(4), 717-730.
- Arifin, N. (2012). Analisis kualitas kehidupan kerja, kinerja, dan kepuasan kerja pada cv duta senenan Jepara. *Jurnal Economia*, 8(1), 11-21.
- Astuti, R., & Iverizkinawati, I. (2018). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Sarana Agro Nusantara Medan. *Jurnal Ilman: Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(1), 26-41.
- Basna, F. (2016). Analisis Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*, 4(3).
- Bernadin, H. J., & Russel, n J. E. A. (2003). Human resource management (An Experimental Approach International Edition). Mc. Graw-Hill Inc.
- Cascio, W. F. (2018). *Managing Human Resources: Productivity, Quality of WorkLife*(Eighth Edition). McGraw Hill Companies, Inc.
- Darmawan, D., & Mardikaningsih, R. (2021). Studi Tentang Peran Kualitas Kehidupan Kerja, Kepemimpinan dan Persepsi Dukungan Organisasi terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Simki Economic*, 4(1), 89-98.1
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat

- Farida, N., & Widiartanto, W. (2016). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. KAO di Kota Semarang). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 5(1), 334-343.
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25. Semarang: Universitas Diponegoro: Semarang.
- Hadi, C. (2012). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja (Quality of Work Life) terhadap Produktivitas Karyawan Produksi. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 1(02).
- Handoko, A. D., & Ronny, R. (2020). Pengaruh Faktor Keamanan, Keadilan dan Kepuasan terhadap Loyalitas Nasabah BRI dalam Menggunakan Mobile Banking. *Image. Jurnal Riset Manajemen*, 9(2), 79-91.
- Helmy, I. (2021). Pengaruh Leader-member Exchange dan Quality of Work-Life Terhadap Komitmen Organisasi dengan Mediasi Kepuasan Kerja. *Journal of Economic, Management, Accounting and Technology*, 4(2), 181-191.
- Ilahi, D. K., Mukzam, M. D., & Prasetya, A. (2017). Pengaruh kepuasan kerja terhadap disiplin kerja dan komitmen organisasional. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 44(1).
- Ilahi, Dede Kurnia, Mochamad Djudi Mukzam, and Arik Prasetya. "Pengaruh kepuasan kerja terhadap disiplin kerja dan komitmen organisasional." *Jurnal Administrasi Bisnis* 44.1 (2017).
- Jofreh, Manouchehr, Dashgarzadeh Khodabakhsh Dashgarzadeh, Khoshbeen Fatemeh. 2012. "The Relationship between Quality of Work Life with Staff Performance of Iranian Gas Engineering and Development Company". *Research Journal of Applied Sciences, Engineering and Technology*. Vol. 4(15): hal. 2507-2514.
- Kurniasari, D., & Halim, A. (2013). Pengaruh lingkungan kerja dan iklim organisasi terhadap komitmen organisasi melalui kepuasan kerja karyawan pada dinas pasar unit pasar tanjung kabupaten Jember.

- Kusumaputri, Erika Setyanti. *Komitmen pada perubahan organisasi (perubahan organisasi dalam perspektif islam dan psikologi)*. Deepublish, 2018.
- Liswandi, L. (2017). Kualitas Kehidupan Kerja Dan Komitmen Organisasi. *Jurnal Lentera Bisnis*, 5(1), 50-63.
- Lubis, N., & Onsardi, O. (2021). Pengaruh Kompensasi, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT. Bukit Angkasa Makmur Bengkulu (Studi Kasus Karyawan Produksi PT. BAM Bengkulu). *Jurnal Entrepreneur dan Manajemen Sains (JEMS)*, 2(2), 196-208.
- Luthans, F. (1995) *Organizational Behaviour*, 8th edition. California: McGraw Hill
- Mardikaningsih, R., & Sinambela, E. A. (2022). Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi serta Pengaruhnya terhadap Kepuasan Pegawai. *ARBITRASE: Journal of Economics and Accounting*, 2(3), 98-101.
- Moghimi, S.M., Kazemi, M., & Samiie,S.(2012).Studying the relationship between organizational justice and employees' quality of work life in public organizations : a case study of qom province.Iranian Journal of Management Studies Vol. 6 No. 1, Hal. 117-143
- Moyo, N. (2019). Testing the effect of employee engagement, transformational leadership and organisational communication on organisational commitment. *J. Mgt. Mkt. Review*, 4(4), 270-278.
- Nabella, S. D., & Syahputra, R. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Unit Usaha Hunian, Gedung, Agribisnis Dan Taman Badan Usaha Fasilitas Dan Lingkungan Pada Badan Pengusahaan Batam. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 1(1), 30-38.
- Nasution, Muhammad Irfan. "Pengaruh stres kerja, kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap turnover intention medical representative." *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen* 7.3 (2017): 407-428.

- Nawawi, Hadari. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Nurhayati, D., Minarsih, M. M., & Wulan, H. S. (2016). Pengaruh kepuasan kerja, lingkungan kerja dan loyalitas kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB)(Studi kasus pada PT. Perwirabhakti Sentrasejahtera di Kota Semarang). *Journal of Management*, 2(2).
- Priambodo, A. (2016). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(1), 6-9.
- Priyono, A. A. (2020). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Attadrib: Jurnal Pendidikan Guru Madrasah Ibtidaiyah*, 3(1), 31-42.
- Priyono, Priyono, and U. B. Darma. "Buku manajemen sumber daya manusia (2)." Surabaya: Penerbit Zifatama (2016).
- Purwanti, L. D., & Musadieq, M. (2017). Pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kualitas kehidupan kerja dan produktivitas kerja (studi pada karyawan divisi operasiddan pemeliharaannpt pembangkitan Jawa Bali (Pjb) unit pembangkitan Paiton). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*. <http://repository.ub.ac.id/119398>.
- Rahayu, A. D., & Mahargiono, P. B. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM)*, 10(5).
- Rahmanita, F., & Wirandana, E. (2021). Hubungan antara Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Dimensi Komitmen Organisasi Karyawan. *Aufklarung: Jurnal Pendidikan, Sosial dan Humaniora*, 1(1), 44-52.
- Rimpulaeng, K., & Sepang, J. L. (2014). Motivasi Kerja, Komitmen Karyawan, dan Budaya Organisasi, Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan PT. Gudang Garam Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 2(3).

- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Edisi Ke 7*. Depok: PT. Raja Grafindo.
- Robbins, Stephen P & Judge. T. (2015). *Perilaku Organisasi*. Edisi 16. Jakarta: Salemba Empat.
- Rumoning, M. H. (2018). Pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan stres kerja terhadap komitmen organisasi dalam meningkatkan kinerja perawat di Rsud Kabupaten Asmat. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(2).
- Sedarmayanti, S., & Haryanto, H. (2017). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja tenaga kependidikan fakultas kedokteran Universitas Padjadjaran. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu dan Praktek Administrasi*, 14(1), 96-112.
- Sofyandi, H. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit Graha Ilmu.
- Sugiyono. 2015 *Metode Penelitian Manajemen Edisi Keempat*. Alfabeta. Bandung.
- Sunyoto, Danang. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Jakarta : Penerbit PT Caps
- Suputra, I. D. N. S. A., & Sriathi, A. A. (2018). *Pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Sutrisno, Edi. (2015). *Manajemen sumber daya manusia*. Edisi pertama. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Sutrisno, S., Haryono, A. T., & Warso, M. M. (2018). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan melalui organizational citizenship behavior sebagai variabel intervening (Studi kasus karyawan PT. Fumira Semarang). *Journal of management*, 4(4).
- Syafrina, N. (2018). Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan pada PT. Aspacindo Kedaton Motor Kandis Kabupaten Siak. *Jurnal Benefita*, 3(3), 455-468.

Umar, Slovin.(2011). “Metodologi Penelitian”, Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis,
Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Vamous, Shahmaz. 2013. *Study of Quality of Commitment*. *Journal of Relationship
Organizational Interdisciplinary Contemporary Reseach in Business*: 449.