

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan guna menguji dan menganalisis pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Komitmen Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Rimau Energy Mining Kabupaten Barito Timur) oleh Yohana Laurencia Nomer Induk Mahasiswa 152190009, Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta. Dosen Pembimbing I Ida Susi Dewanti, dan Dosen Pembimbing II. Didik Indarwanta.

Penelitian ini dilakukan di PT. Rimau Energy Mining Kabupaten Barito Timur. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan tetap PT. Rimau Energy Mining Kabupaten Barito Timur dengan jumlah sampel 100 responden. Teknik sampling yang digunakan adalah *probability sampling*. Teknik analisis data menggunakan analisis statistika deskriptif, statistika inferensial, menggunakan Structural Equation Model (SEM PLS), menggunakan aplikasi Smart PLS 4.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap komitmen karyawan, kualitas kehidupan kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap komitmen karyawan, lingkungan kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kepuasan kerja, kualitas kehidupan kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kepuasan kerja, kepuasan kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap komitmen karyawan, lingkungan kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap komitmen melalui kepuasan kerja, kualitas kehidupan kerja terhadap komitmen karyawan melalui kepuasan kerja berpengaruh signifikan.

Saran dari penelitian ini adalah PT. Rimau Energy Mining memberikan perhatian dalam kenyamanan dan fasilitas kantor lingkungan kerja dan memperhatikan kualitas kehidupan kerja yang berpengaruh terhadap kepuasan dan komitmen yang dirasakan oleh seluruh karyawan didalam perusahaan.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kualitas Kehidupan Kerja, Komitmen Karyawan, Kepuasan Kerja