

DAFTAR PUSTAKA

- ArifinTahir. 2017. *Manajemen Sumberdaya Manusia: Teori Dan Kasus*. Jepara: Unisu Press.
- Bukit, Benjamin, Tasman Malusa, &.Rahmat. 2017. *Pengembangan Sumber Daya Manusia: Teori, Dimensi Pengukuran, Dan Implementasi Dalam Organisasi*. Yogyakarta: Zahir Publising.
- Citra, Lola Melino, dan Muhammad Fahmi. 2019. "Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan." *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Volume 2*,.
- Edy, Sutrisno. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Fattah, Hussein. 2017. *Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai*. Yogyakarta: Elmatera.
- Flippo, Edwin B. 2016. *Personel Management (Manajemen Personalialia)*. Edisi. VII. Jakarta: Erlangga.
- Gandring Vemberia Ismayanti, Isyandi, dan Yulia Efni. 2020. "Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Upbjj Universitas Terbuka Wilayah Barat Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening." *Jurnal Tepak Bisnis XII(2):266–84*.
- Ghozali, Imam. 2016. *Ekonometrika Teori, Konsep Dan Aplikasi Dengan SPSS 17*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasan, Golan. 2019. "Motivasi, Kepuasan, Karakteristik, Kepemimpinan Dan Keadilan Terhadap Komitmen Organisasi." *Efisiensi - Kajian Ilmu Administrasi* 16(1):21–32. doi: 10.21831/efisiensi.v16i1.24474.
- Hasibuan, Malayu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke. Jakarta: Bumi Aksara.
- Jung, Salim Basalamah, and Anis Saleh. 2020. "Pengaruh Kepemimpinan Dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Kanwil Direktorat Jenderal Perbendaharaan Provinsi Sulawesi Selatan." *Journal Of Management* 3(1).
- Kumar Sharma, Manoj, and Miss Shilpa Jain. 2013. "Leadership Management: Principles, Models and Theories." *Global Journal of Management and Business Studies* 3(3):2248–9878.

- Lasari, Dwi. 2019. "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawanda PT. Mandala Finance Cabang Gowa." Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Letsoin, Vinca Regina, and Sri Langgeng Ratnasari. 2020. "Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Loyalitas Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan." *DIMENSI, VOL. 9, NO. 1 : 17-34* 9(1):17–34.
- Nor Afif, Dita, Patricia Diana Paramitha, and Leonardo Budi Hasiolan. 2016. "Pengaruh Karakteristik Organisasi, Disiplin Kerja Dan Kualitas Kerja Terhadap Efektifitas Kerja Karyawan Dengan Kinerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada PT Hartono Istana Teknolgi Kudus)." *Journal of Management* 2(2).
- Pangarso. 2016. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Deepublish.
- Poerwopoespito. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfa Beta.
- Poltak, Lijan Sinambela. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Putra, S., & Sriathi. A. A. A. 2019. "Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan." . *E-Jurnal Manajemen Unud*, 8(2), 7746 – 7774. doi: <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v8.i2.p8>.
- Robbins. 2018. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Indeks.
- Saputri, Eka, Dewi.dan Muhsin. 2018. "Peran Komitmen Organisasi Dalam Memediasi Pengaruh Variabel Keteladanan Pemimpin, Kompetensi Perangkat Desa, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja." *Economic Education AnalysisJournal* Vol. 7, No:1130–1147.
- Siagian, Sondang P. 2015. *Teori & Praktek Kepemimpinan*. Jakarta.: Rineka Cipta.
- Singh, N. 2018. "Strategic Human Resource Practices for Innovation Performance. Benchmarking: An International Journal." *Benchmarking: An International Journal*.
- Siti Mujiatun, Jufrizen, Pandapotan Ritonga. 2019. "Model kelelahan emosional: antaseden dan dampaknya terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasi dosen." *Jurnal Ilmu Manajemen* 9(3):447–65.
- Sudaryo, Yoyo.Agus Ariwibowo dan Nunung Ayu Sofiati. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak Langsung Dan Lingkungan Kerja Fisik*. Edisi I. Yogyakarta: ANDI.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian & Pengembangan*. Bandung: Alfa Beta.

- Supomo, Nurhayati, dan Eti. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Yrama Widya.
- Tampi, B. J. 2014. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Bank Negara Indonesia, Tbk (Regional Sales Manado)." *Jurnal Acta Diurna* Vol.III No.
- Trianasari, Y. 2014. "Hubungan Antara Persepsi Terhadap Insentif Dan Lingkungan Kerja Dengan Loyalitas Kerja. Surakarta: Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta." Skripsi yang tidak dipublikasikan.
- Wijayanti, Dwi Wahyu. 2012. "Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Daya Anugerah Semesta Semarang." Universitas Negeri Semarang, Semarang. Skripsi yang tidak dipublikasikan.
- Yasa, I Gede Radita. Pengaruh Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 8, No.3, 2019: 1203– 1229. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v8.i3.p2>
- Yusran, Ahmad, and Sodik. 2018. "Analisis Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Bni Cabang Utama Kendari." *Jurnal Ilmu Manajemen* 4(3):1–11.
- Zarvedi, Reza. Rusli, Yusuf, dan Mahdani Ibrahim. 2016. "Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Serta Implikasinya Pada Kinerja Sekretariat Kabupaten Pidie Jaya." *Perspektif Ekonomi Darussalam* Vol. 2, No:Hal:201-217.