

**PENGARUH *LEADER MEMBER EXCHANGE* TERHADAP *INNOVATIVE WORK BEHAVIOR* DENGAN *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA KARYAWAN HOTEL GRAND KEISHA YOGYAKARTA**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *Leader Member Exchange* terhadap *Innovative Work Behavior* dengan *Perceived Organizational Support* sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan Hotel Grand Keisha Yogyakarta. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Metode yang digunakan adalah metode *Structural Equation Model (SEM)* dengan menggunakan bantuan *SmartPLS 4*. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap pada Hotel Grand Keisha Yogyakarta sebanyak 85 orang. Teknik sampling yang digunakan yaitu *Non Probability Sampling* dengan sampling jenuh (sensus) sehingga seluruh populasi dijadikan sampel yaitu sebanyak 85 orang. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1. *Leader Member Exchange* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Innovative Work Behavior* pada karyawan Hotel Grand keisha Yogyakarta. 2. *Perceived Organizational Support* dapat memediasi secara signifikan pada pengaruh *Leader Member Exchange* terhadap *Innovative Work Behavior* pada karyawan Hotel Grand Keisha Yogyakarta.

**Kata kunci:** *Leader Member Exchange, Innovative Work Behavior, Perceived Organizational Support.*