

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN VISIONER, MOTIVASI, DAN STRATEGI KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RUMAH SAKIT CONDONG CATUR YOGYAKARTA

ARGANATA WIRAWAN
NPM : 141110047
Mahasiswa Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi UPN"Veteran"Yogyakarta

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan Visioner, Motivasi, dan Strategi Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Condong Catur Yogyakarta.

Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan Rumah Sakit Condong Catur Yogyakarta. Adapun metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan metode sampling, dengan jumlah responden 97 karyawan. Pengumpulan data primer dilakukan dengan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, dengan menggunakan bantuan program SPSS.

Hasil pengujian terhadap hipotesis, menunjukkan bahwa : 1) Gaya Kepemimpinan Visioner, Motivasi, dan Strategi Kompensasi secara serentak berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Sakit Condong Catur Yogyakarta, 2) Gaya Kepemimpinan Visioner positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Sakit Condong Catur Yogyakarta, 3) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Condong Catur Yogyakarta, 4) Strategi Kompensasi berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja karyawan Rumah Sakit Condong Catur Yogyakarta

Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa hipotesis 1,2, dan 3 dinyatakan terbukti kebenarannya sedangkan hipotesis ke empat dalam penelitian dinyatakan tidak terbukti kebenarannya.

Keyword : visioner leader style, motivation, compensation strategic and employee performance