

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis bagaimana pengaruh kepemimpinan Melalui mediasi komunikasi, kepuasan kerja, terhadap kinerja karyawan pada PT. GA LINK GROUP, Casa Grande, Yogyakarta. Populasi dalam penelitian ini adalah semua karyawan yang berjumlah 30 orang, jumlah sampel yang ditentukan adalah 30 responden. Alat analisis data yang digunakan adalah Uji Regresi Linier Berganda, Uji T, dan Uji F. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, bahwa hubungan antara kepemimpinan dengan komunikasi sudah terbukti secara positif. Hubungan antara kepemimpinan dengan kepuasan kerja sudah terbukti secara positif. Hubungan antara komunikasi dengan kinerja karyawan sudah terbukti secara positif. Hubungan antara kepuasan kerja dengan kinerja karyawan sudah terbukti secara positif. Pengaruh kepemimpinan melalui komunikasi, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan sudah terbukti secara positif.

Kata Kunci :Kepemimpinan, Komunikasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan