

ABSTRAK

Wandi Garnida, Nomor Induk Mahasiswa 152190011, Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta. Judul Penelitian “Implementasi *Hybrid Working* dalam Mencapai *Work-Life Balance* dan Produktivitas Kerja Pada Karyawan PT MyRobin Indonesia Teknologi”. Pembimbing Ida Susi Dewanti.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana Implementasi *Hybrid Working* dalam Mencapai *Work-Life Balance* dan Produktivitas Kerja pada Karyawan PT MyRobin Indonesia Teknologi. Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif. Penelitian ini dilakukan kepada 3 informan dengan menggunakan purposive sampling, yang terdiri dari 1 HR Executive, 1 UI/UX Designer, dan 1 Digital Marketing Generalist. Seluruh informan menjawab pertanyaan peneliti dalam *in-depth interview* menggunakan pedoman wawancara. Analisis data dilakukan dengan mereduksi data, menyajikan data serta menarik kesimpulan dan verifikasi, dalam kalimat rinci, mendalam dan mudah dipahami.

Hasil penelitian menyimpulkan bahwa Implementasi *hybrid working* berdampak positif terhadap *work-life balance* dan produktivitas kerja, yang dimana *work-life balance* yang diterapkan di MyRobin juga memainkan peran krusial dalam meningkatkan kepuasan dan motivasi karyawan, mengurangi tingkat kelelahan dan stres, dan akhirnya, meningkatkan produktivitas kerja secara menyeluruh.

Perusahaan diharapkan dapat mengevaluasi terkait manajemen komunikasi baik komunikasi jarak jauh maupun tidak dan untuk menunjang produktivitas kerja dengan penambah pengetahuan karyawan perusahaan diharapkan untuk mencoba membandingkan pelatihan *online* dan pelatihan secara langsung.

Kata Kunci: *Hybrid Working*, *Work-Life Balance*, Produktivitas Kerja.