

**PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA PT TELEKOMUNIKASI INDONESIA  
Tbk, di YOGYAKARTA**

**DESY**

**NPM : 141110251**

**Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen**

**Fakultas Ekonomi UPN “Veteran” Yogyakarta**

**Nataliadessy901@yahoo.com**

**ABSTRAKSI**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk Yogyakarta.

Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk Yogyakarta. Adapun Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel ini adalah dengan metode sensus, dengan jumlah populasi 90 karyawan. Pengumpulan data primer dilakukan dengan metode kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan menggunakan bantuan SPSS.

Hasil pengujian terhadap hipotesis, menunjukkan bahwa variabel motivasi, kepuasan kerja secara bersama-sama dan parsial mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja karyawan, dengan demikian halnya dengan variabel motivasi mempunyai pengaruh yang dominan terhadap kinerja karyawan pada PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk Yogyakarta. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa seluruh hipotesis dalam penelitian ini dinyatakan terbukti kebenarannya.

Kata Kunci : *Motivasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan.*