

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DIINTERVENING OLEH
MOTIVASI PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL
DI BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH (BAPPEDA) KABUPATEN
NABIRE, PAPUA

HERDIANY MEDISYA

NPM : 141110235

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi UPN “Veteran” Yogyakarta

Email : icha.medisya@gmail.com

ABSTRAKSI

Penelitian dilakukan pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) yang berlokasi di Kabupaten Nabire, Papua, Pengambilan data dilakukan mulai bulan September hingga bulan Oktober 2015. Data yang digunakan dalam penelitian ini mencakup data primer dan data sekunder. Metode pengolahan dan analisis data menggunakan analisis deskriptif dan path analysis.

Hasil penelitian menggunakan analisis jalur menunjukkan bahwa kompensasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja melalui motivasi. Dengan hasil pengaruh langsung kompensasi terhadap kepuasan kerja (P1) yaitu sebesar 0,158 dan pengaruh tidak langsung dari kompensasi ke motivasi (sebagai intervening) lalu ke kepuasan kerja (P2 x P3) yaitu sebesar 0,033 serta. Hasil uji signifikan pengaruh tidak langsung dengan pengaruh langsung ($0,191 > 0,158$). Semakin baik kompensasi yang diberikan, maka akan meningkatkan motivasi dan akan berdampak pada meningkatnya kepuasan kerja, sehingga apa yang diharapkan oleh perusahaan / badan akan tercapai.