

DAFTAR PUSTAKA

- Anugrah, T, S. (2017). Hubungan kontrak psikologis dengan kualitas kehidupan kerja pada karyawan. Undergraduate thesis. Universitas Muhammadiyah Malang
- Brahmannanda, S., & Dewi, I.M. (2020). Work insecurity and compensation on turnover intention mediated by the kepuasan kerja of employees. *International Research Journal of Management, IT and Social Sciences*, 7(5), 89-98. DOI: 10.21744/irjmis.v7n5.974
- Budyatna, M. (2015). *Teori-Teori Mengenai Komunikasi Antar Pribadi*. Jakarta: Kencana.
- Darmawan, D. (2013). *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi*. Surabaya: PT Jepe Press Media Utama
- Dessler, G. (2017). *Human Resources Management, 15th Edition*. Boston: Pearson Education, Inc.
- de Witte, H. (2005). Job Insecurity: Review of The International Literature on Definitions, Prevalence, Antecedents and Consequences. *SA Journal of Industrial Psychology*, 31(4), 1–6. DOI:10.4102/sajip.v31i4.200
- Fahrianto, Aris., Sudjadi, Ahmad., dan Indyastuti, Devani L. (2020). Pengaruh Kontrak Psikologis terhadap Niat Keluar Dimediasi oleh Komitmen Afektif pada Karyawan Marketing Perbankan di Purwokerto. *Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Akuntansi*, 22 (3). DOI:10.32424/jeba.v22i3.1640
- Fitriyah, F., & Djastuti, I. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kontrak Psikologis Terhadap Intention to Quit dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pt. Krakatau Steel, Tbk). *Jurnal Bisnis Strategi*, 29(2), 163-171. DOI: 10.14710/jbs.29.2.163-171
- Fujiasih, Lia. (2017). Hubungan Kontrak Psikologis dengan Kepuasan Kerja pada Karyawan Tetap dan Karyawan Outsourcing. *Psikoborneo*, 5 (3). 425-432. DOI:10.30872/psikoborneo.v5i3.4430
- Ghozali, Imam., & Latan, H. (2015). *Partial Least squares: Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program Smart PLS 3.0 (2nd ed)*. Semarang: Universitas Diponegoro
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Universitas Diponegoro
- Greenhalgh, L., & Rosenblatt, Z. (1984). Job Insecurity: Toward Conceptual Clarity. *Academy of Management Review*, 9, 438-448. DOI:10.5465/AMR.1984.4279673

- Halimah, T.N., Fathoni, A., Minarsih, M.M. (2016). Pengaruh Ketidakamanan kerja, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga Di Gelael Supermarket (Studi Kasus Pada Gelael Superindo Kota Semarang). *Journal of Management*. 2 (2).
- Harnoto. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kedua*. Jakarta: PT Presalindo
- Kehoe, R. R., & Wright, P. M. (2013). The Impact of High-Performance Human Resource Practices on Employees' Attitudes and Behaviors. *Journal of Management*, 39 (2), 366– 391. DOI: 10.1177/0149206310365901
- Luthans, Fred. (2006). *Perilaku Organisasi Edisi Sepuluh*. Yogyakarta: Andi
- Luthans, F., Luthans, B. C., & Luthans, K. W. (2021). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach* (14th edition). North Carolina: IAP-Information Age Publishing Inc.
- Mahaiswari, A., & Rahyuda, A. (2015). Peran Stres Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Kontrak Psikologis Dan Beban Kerja Terhadap Keinginan Karyawan Untuk Keluar Dari Organisasi: Studi Pada Sebuah Klinik Kecantikan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 4 (4). 930-942
- Marnisah, L. (2019). *Hubungan Industrial dan Kompensasi (Teori dan Praktik)*. Yogyakarta: Deepublish
- Masykuroh, N.L., & Muafi, M. (2021). The influence of ketidakamanan kerja and person-job fit on turnover intention mediated by kepuasan kerja. *International Journal of Business Ecosystem & Strategy* (2687-2293). 3(3), 01–12. DOI:10.36096/ijbes.v3i3.271
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edition 10th)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mobley, W. H, (2011). *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya*. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Naswall, K. & De Witte, H. (2003). Who feels insecure in Europe? Predicting job insecurity from background variables. *Economic and Industrial Democracy*, 24 (2), 189-215. DOI: 10.1177/0143831X03024002003
- Nugroho, A.A. (2016). Studi Deskriptif Tentang Kontrak Psikologis Pada Karyawan Kontrak Bagian Marketing di PT Nasmoco Purwokerto. Bachelor thesis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto
- Nurfauzan, M. I., & Halilah, I. (2017). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(1), 98-108. DOI:10.35697/jrbi.v3i1.550
- Osland, J. S, Kolb, D. A., dan Rubin, I. M. (2001). *The Organizational Behavior Reader*. New York: Prentice Hall

- Pariati, T. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention Karyawan (Kasus Pada Bagian Marketing PT Pelita Enamelware Industry Co). Undergraduate Theses of Management.
- Pitaloka, Endang. (2013). *Modul Perilaku Organisasi*. Jakarta: Program Studi Manajemen Universitas Pembangunan Jaya
- Pristianti, Putri (2015). Pengaruh Kepuasan kerja terhadap Intensi Turnover pada Karyawan Bagian Produksi di PT. Interwork Indonesia Kabupaten Purbalingga. Retrieved from <http://repository.ump.ac.id/3397/>
- Putra, Ismoro R. P., Suyasa, P. T. Y. S, & Tumanggor, Raja O. (2020). Peran Kontrak Psikologis Relasional dan Transaksional Sebagai Prediktor Perilaku Kerja Kontraproduktif Organisasi Dan Interpersonal. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humniora, dan Seni*. 4(1), 136-144.
DOI: 10.24912/jmishumsen.v4i1.7550
- Putra, M. F. R. (2017). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap keinginan keluar kerja di rumah sakit pura raharja surabaya. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, 5(2),99-104.
DOI:10.20473/jaki.v5i2.2017.99-104
- Putri, M. N., & Rivai, H. A. (2019). Pengaruh job insecurity, kepuasan kerja, dan komitmen organisasional terhadap intensi turnover pada dosen institut teknologi padang. *Jurnal Manajemen*, 11(1), 35-48.
DOI: <https://doi.org/10.30872/jmmn.v11i1.4552>
- Putro, T. A. D., Yani, L., Aini, B. N., & Qomariyah, O. (2021). Kontrak Psikologis, Keterlibatan Kerja, dan Intensi Turnover Generasi Milenial. *Intuisi: Jurnal Psikologi Ilmiah*, 12(3),353-364.
DOI: 10.15294/intuisi.v12i3.24461
- Riana, I G., Minarsari, M., dan Piartini, P S. (2019). Implikasi Ketidakamanan kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Keinginan keluar kerja. *Ekuitas: Jurnal Ekonomi dan Keuangan*. 3 (2), 206 – 225.
DOI: 10.24034/j25485024.y2019.v3.i2.4069
- Richard, W., & Turner, L. H. (2008). *Pengantar Teori Komunikasi: Ananlisis dan Aplikasi*. Jakarta: Salemba Humanika.
- Robbins, Stephen P. (2006). *Perilaku Organisasi. Edisi Kesepuluh*. Jakarta: PT Indeks.
- Robbins, Stephen., Judge. (2015). *Organizational Behavior*. 16th Edition. Boston: Pearson Education
- Saeed, I., W. Momina., S. Sidra., and R. Muhammad. 2014. The relationship of Turnover intention with job satisfaction, job performance, Leader member exchange, Emotional intelligence and organizational

- commitment. *International Journal of Learning dan Development*, 4(2): 242-256 DOI:10.5296/ijld.v4i2.6100
- Safitri, D. A., & Suharnomo, S. (2022). Analisis Pengaruh Otonomi Kerja (Job Autonomy), Keterlibatan Kerja (Work Engagement), Dan Kepuasan Kerja (Kepuasan kerja) Terhadap Keinginan Untuk Keluar (Turnover Intention). *Diponegoro Journal of Management*, 11 (2). Retrieved from <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/djom/article/view/33956>
- Sajida, A. (2022). Pengaruh Ketidakamanan kerja Terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Rumah Sakit Nahdlatul Ulama Jombang). Undergraduate thesis, STIE PGRI Dewantara Jombang.
- Saputri, P., Hidayati, T., dan Lestari, D. (2020). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Stres Kerja, Kinerja, Dan Turnover Intention Karyawan PT Bank Mandiri (Persero) Tbk. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*. 16 (3), 235- 259. <https://doi.org/10.23960/jbm.v16i3.143>
- Septiari, N. K., & Ardana, I. K. (2016). Pengaruh Job Insecurity dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Hotel Asana Agung Putra Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(10). 6429-6456
- Silla, I., Gracia, F. J., Angel Mañas, M., & Peiró, J. M. (2010). Job insecurity and employees' attitudes: The moderating role of fairness. *International Journal of Manpower*, 31(4), 449-465. <https://doi.org/10.1108/01437721011057029>
- Soelton, M., Hokroh, M., Sadiq, M., Setini, M., Putra, E. T., Saratian, A. A., & Wulandari, R. (2021). Multidimensional Factors That Influence The Turnover Intention to Practice Segregation Psychological Contract, Burnout and Ketidakamanan kerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*. 7 (2), 174-188. DOI: 10.13140/RG.2.2.17333.14563
- Soelton, M., Wahyono, T., Oktaviar, C., Arief, H., Saratian, E. T. P., Cahyawati, I., & Syah, T. Y. R (2021). Job Insecurity Anomaly on Turnover Intention and Employee Performance in The Organization Heavy Equipment Transportation Services. *European Journal of Business and Management Research*, 6(2), 211-216. DOI: 10.24018/ejbmr.2021.6.2.822
- Sofyanty, D., & Setiawan, T. (2020). Pengaruh kontrak psikologis dan psychological well being terhadap kinerja karyawan: studi pada pt asia kapitalindo jakarta. *Jurnal Ekonomi, Sosial & Humaniora*, 2(02), 25-34.
- Staffelbach, B. (2008). Turnover Intent. Diploma Thesis. Strategiejund Unternehmensökonomik.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Sumual, T. E. M., Tumbelaka, S, S. X., dan Ngantung, F. (2022). Organizational culture, kepuasan kerja, organizational commitment, and its effect on keinginan keluar kerja. *SHS Web of Conferences* 149, 02024.
DOI: /10.1051/shsconf/202214902024
- Suryadewi, N., & Surya, I. (2020). Peran kepuasan kerja memediasi pengaruh kontrak psikologis terhadap turnover intention karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 9(5), 1717-1737.
DOI:10.24843/EJMUNUD.2020.v09.i05.p04
- Susilo, J dan Satrya, I. G. B. Honor. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Komitmen Organisasional Karyawan Kontrak. *E-Jurnal Manajemen*, 8, (6).
DOI: 10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i06.p15
- Tannady, H. (2018). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Yogyakarta: Expert.
- Tewal, B., Adolfini., Pandowo, M.H. Ch., & Tawas, H.. (2017). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Patra Media Grafindo.
- Tran, Ngoc. (2019). Intention to Leave Case: Company X. Bachelor's Thesis Degree Programme in International Business
- Tumbelaka, S.S.X., Alhabsji, T., dan Nimran, U. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Dankeinginan keluar kerja (Studi pada Karyawan PT Bitung Mina Utama). *Jurnal Bisnis dan Manajemen*. Vol. 3, No.1. DOI: 10.26905/jbm.v3i1.78
- Umar, H. 2011. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Utaminingsih, A. (2014). *Perilaku Organisasi*. Malang: Universitas Brawijaya Press.
- Wulandari, E. C., Indrayanto, A., & Anggraeni, A. I. (2020). The Influence of Job Insecurity, Authoritarian Organizational Culture and External Job Opportunities on Employee Turnover. *Sustainable Competitive Advantage (SCA)*, 10(1), 258-267.
- Yuhansyah, I. (2018). Pengaruh Motivasi dan Ketidakamanan Kerja Terhadap Penilaian Kerja yang Berdampak Kepada Kepuasan Kerja. Surabaya: Media Sahabat Cendekia.
- Zacchaeus, S.O., (2021). Kontrak psikologis and Employee Retention in Private Organizations. *International Journal of Management and Fuzzy Systems*. 7 (3), 41-46. DOI: 10.11648/j.ijmfs.20210703.11
- Zhao, H.A.O., Wayne, S.J., Glibkowski, B.C. & Bravo, J. (2007). The impact of kontrak psikologis breach on work-related outcomes: a meta-analysis. *Personnel psychology*, 60(3): 647–680. <https://doi.org/10.1111/j.1744-6570.2007.00087.x>