

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN	v
ABSTRAKSI.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.4.1 Manfaat Teoritis	6
1.4.2 Manfaat Praktis	6
1.5 Tinjauan Pustaka.....	7
1.5.1 Tinjauan Teoritis	7
1.5.1.1 Perilaku Organisasi	7
1.5.1.2 Ketidakamanan kerja.....	12
1.5.1.3 Kontrak psikologis	16
1.5.1.4 Kepuasan kerja.....	24
1.5.1.5 Keinginan keluar kerja	28
1.5.2 Tinjauan Empirik	30
1.6 Hubungan antar Variabel	56
1.7 Kerangka Pemikiran	61
1.8 Hipotesis.....	61
1.9 Model Hipotesis.....	63
1.10 Definisi Konseptual dan Operasional	64
1.10.1 Definisi Konseptual.....	64
1.10.2 Definisi Operasional.....	65
1.11 Metode Penelitian	66
1.11.1 Tipe Penelitian	66
1.11.2 Ruang Lingkup Penelitian	67
1.11.3 Lokasi Penelitian.....	67
1.11.4 Populasi dan Sampel	68

1.11.5 Sumber Data	69
1.11.6 Teknik Pengumpulan Data	69
1.11.7 Teknik Pengukuran Data	69
1.11.8 Uji Instrumen Penelitian.....	70
1.11.8.1 Uji Validitas.....	70
1.11.8.2 Uji Reliabilitas	71
1.11.9 Teknik Analisis Data	72
1.11.9.1 Analisis Statistika Deskriptif	72
1.11.9.2 Analisis Statistika Inferensial	72
1.11.10Uji hipotesis	75
1.11.10.1 Uji t-test	75
BAB II GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN.....	83
2.1 Profil PT Surya Beton Precast.....	83
2.2 Visi Misi PT Surya Beton Precast	86
2.3 Struktur Perusahaan	87
2.4 Produk PT Surya Beton Precast	88
BAB III HASIL DAN PEMBAHASAN	91
3.1 Uji Instrumen Data Penelitian	91
3.1.1 Uji Validitas	91
3.1.2 Uji Reliabilitas	93
3.2 Karakteristik Responden	94
3.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	94
3.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	95
3.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	96
3.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Unit Kerja	97
3.2.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	100
3.3 Analisis Data	100
3.3.1 Analisis Statistik Deskriptif	100
3.3.2 Analisis Statistik Inferensial	135
3.3.3 Pengujian Hipotesis	143
3.4 Pembahasan	148
3.4.1 Pengaruh Ketidakamanan Kerja (X1) terhadap Keinginan Keluar Kerja (Y)	148
3.4.2 Pengaruh Kontrak Psikologis (X2) terhadap Keinginan Keluar Kerja (Y)	149
3.4.3 Pengaruh Ketidakamanan Kerja (X1) terhadap Kepuasan Kerja (Z) 151	
3.4.4 Pengaruh Kontrak Psikologis (X2) terhadap Kepuasan Kerja (Z)....	152
3.4.5 Pengaruh Kepuasan Kerja (Z) terhadap Keinginan Keluar Kerja (Y)	
.....	153
3.4.6 Pengaruh Ketidakamanan Kerja (X1) terhadap Keinginan Keluar Kerja (Y) melalui Kepuasan Kerja (Z)	155

3.4.7 Pengaruh Kontrak Psikologis (X2) terhadap Keinginan Keluar Kerja (Y) melalui Kepuasan Kerja (Z)	156
BAB IV PENUTUP	158
4.1 Kesimpulan.....	158
4.2 Saran	160
4.2.1 Bagi PT Surya Beton Precast.....	160
4.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya.....	165