

## ABSTRAKSI

Risni Hayyu Khonzanuha, Nomor Induk Mahasiswa 152190076, Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Yogyakarta, Judul Penelitian "Pengaruh Ketidakamanan Kerja dan Kontrak Psikologis terhadap Keinginan Keluar Kerja dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Kontrak PT. Surya Beton Precast), 2023. Dosen Pembimbing I Meilan Sugiarto dan Dosen Pembimbing II Rosalia Dwi Fadma TJ.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh Ketidakamanan Kerja dan Kontrak Psikologis terhadap Keinginan Keluar Kerja dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening. Penelitian ini menggunakan tipe *explanatory research*. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan kontrak PT. Surya Beton Precast Magelang dengan ukuran sampel pada penelitian ini sebanyak 73 responden. Teknik sampling yang digunakan adalah *Non Probability Sampling* dengan *Sampel Jenuh*. Analisis Data menggunakan Analisis Statistik Deskriptif dan Analisis Statistik Inferensial menggunakan metode SEM (*Structural Equation Model*) dengan program *SmartPLS 3.0*.

Hasil penelitian menyimpulkan bahwa Ketidakamanan Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Keinginan Keluar Kerja, Kontrak Psikologis berpengaruh signifikan terhadap Keinginan Keluar Kerja, Ketidakamanan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja, Kontrak Psikologis berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja, Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Keinginan Keluar Kerja, Ketidakamanan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Keinginan Keluar Kerja melalui Kepuasan Kerja, dan Kontrak Psikologis berpengaruh signifikan terhadap Keinginan Keluar Kerja melalui Kepuasan Kerja.

Berdasarkan hasil penelitian, PT Surya Beton Precast diharapkan dapat meningkatkan keamanan kerja dan kontrak psikologis sehingga karyawan akan merasakan kepuasan kerja yang memberikan dampak signifikan terhadap menurunnya keinginan karyawan untuk keluar di perusahaan tersebut.

Kata Kunci: Ketidakamanan Kerja, Kontrak Psikologis, Kepuasan Kerja, Keinginan Keluar Kerja.