

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdul, B., Bambang, S., & Joes, D. (2020). Pengaruh tingkat pendidikan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 5(1), 12-20.
- Andrew, E. Sikula. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- AZIZI, M. (2022). *Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan* (Doctoral dissertation).
- BALADRA, A. W. (2023). *PENGARUH GENDER, USIA, PENDAPATAN DAN PENDIDIKAN TERHADAP LITERASI KEUANGAN PADA MASYARAKAT KELURAHAN TUAH KARYA (Studi Kasus pada Masyarakat Kelurahan Tuah Karya Kecamatan Tuah Madani)* (Doctoral dissertation, EKONOMI DAN ILMU SOSIAL).
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Bernardin, H. John, and Joyce Russel. (1993). *Human Resources Management; An Experimental Approach*, USA: Mc.Grawhill. Inc.
- Bungin, B. (2005). *Metodologi Penelitian Kuantitatif Edisi Pertama*. Jakarta: kencana.
- Daulay, R., Kurnia, E., & Maulana, I. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah di Kota Medan. *Prosiding Seminar Nasional Kewirausahaan*, 1(1), 209–218.
- Dewi, A. D. (2019). *Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Pasar Surya Surabaya* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surabaya).
- Dyastuti, I. A. (2018). *Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ditinjau Dari Perspektif Ekonomi Islam (Studi pada karyawan Deleafing Plantation Group III PT Great Giant Pineapple Lampung Tengah)* SKRIPSI (Doctoral dissertation, UIN Raden Intan Lampung).
- Elmi, F. (2018). *Telisik manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Fathonah, A. N. (2018). Pengaruh gender diversity dan age diversity terhadap kinerja keuangan. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Keuangan*, 6(3), 373-380.

Gambaran Umum. Website Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Yogyakarta. Diakses pada tanggal 9 Maret 2023 dari <https://bkpsdm.jogjakota.go.id/page/index/laporan-kinerja>.

GAYUH, I. (2020). *Pengaruh Gender Dan Locus of Control Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pd. Bpr Bkk Kabupaten Tegal* (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS PANCASAKTI TEGAL).

Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hariandja E. Marihot Tua. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian dan Peningkatan Produktivitas Pegawai* Jakarta: Grasindo, 2002.

Hartomo, N. K., & Luturlean, B. S. (2020). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pusat PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 4(1), 200-207.

Holgersson, C., Tienari, J., Meriläinen, S., & Bendl, R. (2016). Executive search as ethnosociality: A cross-cultural comparison. *International Journal of Cross Cultural Management*, 16(2), 153-169.

ILHAM, G. (2019). *PENGARUH KOMPETENSI, LINGKUNGAN KERJA, DAN TINGKAT PENDIDIKAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus di Sriwijaya Air Semarang)* (Doctoral dissertation, UPN" Veteran" Yogyakarta).

Informasi Publik. Website Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Yogyakarta. Diakses pada tanggal 9 Maret 2023 dari <https://bkpsdm.jogjakota.go.id/page/index/laporan-kinerja>.

Juliandi, A., Irfan, & Manurung, S. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis*. UMSU Press.

Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rajawali Pers.

Khoiriyah, A. M. (2020). Perlindungan dan Hak Pekerja Perempuan di Bidang Ketenagakerjaan. *IJouGS: Indonesian Journal of Gender Studies*, 1(1), 57-66.

Kosdianti, L., Sunardi, D., Ekonomi, F., & Pamulang, U. (2021). Pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan pada PT. Satria Piranti Perkasa di Kota Tangerang. *Jurnal Arastirma*, 1(1), 141-150.

Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi

Malik, D. A., Tumbel, A. L., & Trang, I. (2020). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Tirta Investama-Airmadidi

(Aqua). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 8(1).

Mangkunegara, Anwar P. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Mangkunegara, Prabu. (2007). *Evaluasi Kinerja SDM*. Cetakan Ketiga. Penerbit : PT.Refika Aditama, Bandung.

Mangkunegara, Prabu. (2009). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Cetakan Keempat. Penerbit : PT. Refika Aditama, Bandung.

Mangkunegara, A. A. A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

Metodologi. Website Badan Pusat Statistik. Diakses pada tanggal 30 Mei 2023 dari <https://www.bps.go.id/subject/40/gender.html#subjekViewTab2>

Muawanah, E. (2009). *Pendidikan Gender dan Hak Asasi Manusia*. Yogyakarta : Penerbit Teras.

MUHAMMAD, F. R. (2022). *PENGARUH FINANCIAL LITERACY, OVERCONFIDENCE, MENTAL ACCOUNTING DAN RISK TOLERANCE TERHADAP KEPUTUSAN INVESTASI Studi Kasus pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN "Veteran" Yogyakarta* (Doctoral dissertation, Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Yogyakarta).

Moeheriono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Rajawali Pers.

Ningrum, W., Sunuharyo, B. S., & Hakam, M. S. O. (2013). Pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(2).

Notoatmodjo, Soekidjo. (2003). *Pendidikan dan Perilaku Kesehatan*. Jakarta. PT Rineka Cipta.

Notoatmodjo, Soekidjo. (2009). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta. PT Rineka Cipta.

Pangestika, K. D., Astari, G. O., Silaban, M., & Haitami, M. (2019). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Sumatera Utara. *Jurnal Mutiara Manajemen*, 4(1), 323-330.

Peran Perempuan dalam Keberlanjutan Bisnis Perusahaan. (2022, April 21). Kompas.com / *Money / Whats New*. Diakses pada Januari 30, 2023. Dikutip dari: <https://money.kompas.com/read/2022/04/21/194100026/peran-perempuan-dalam-keberlanjutan-bisnis-perusahaan?page=all>

- Prasetyo, R. (2019). Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Sekretariat Badan Pelatihan Dan Pendidikan Keuangan (BPPK) Jakarta.
- Pratiwi, D., Fauzi, A., Febrianti, B., Noviyanti, D., Permatasari, E., & Rahmah, N. (2023). Pengaruh Pelatihan, Komunikasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(3), 561-570.
- Profil. Website Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Yogyakarta. Diakses pada tanggal 9 Maret 2023 dari <https://bkpsdm.jogjakota.go.id/page/index/laporan-kinerja>.
- Rachmawati. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit : Andi, Yogyakarta.
- Ratna, I., & Nasrah, H. (2015). Pengaruh tingkat pendapatan dan tingkat pendidikan terhadap perilaku konsumtif wanita karir di lingkungan pemerintah Provinsi Riau. *Marwah: Jurnal Perempuan, Agama dan Jender*, 14(2), 199-224.
- Rianti, F. S. (2018). *Pengaruh Gender terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Sosial di Kabupaten Aceh Selatan* (Doctoral dissertation, UIN Ar-Raniry).
- Riant, Nugroho. (2008). *Gender dan Strategi Pengarusutamaanya di Indonesia*. Pustaka Pelajar. Yogyakarta.
- Rivai, Vietzal, & Sagala, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Raja Grafindo Persada.
- Robbins. (2009). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Rosmawati. (2021). *Pengaruh Tingkat Pendidikan terhadap Kinerja Pegawai di Kecamatan Sinoa Kabupaten Bantaeng*. UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAKASSAR.
- Safitri, D. E. (2019). Pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Dimensi*, 8(2), 240-248.
- Sasongko. Sri sundari. (2009). *Konsep dan Teori Gender*. Cetakan Kedua. Jakarta: Pusat Pelatihan Gender dan Peningkatan Kualitas Perempuan.
- Sebayang, S., & Rajagukguk, T. (2019). Pengaruh pendidikan, pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja guru di sd dan smp swasta budi murni 3 medan. *Jurnal Ilmu Manajemen METHONOMIX*, 2(2), 105-114.

- Sedarmayanti. (2001). *Tata Kerja dan Produktivitas*, Bandung: CV. Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Ilham Jaya.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian Untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan Keahlian Edisi 6 Buku 1*.
- Setiadi, Elly M. dan Usman Kolip. 2010. *Pengantar Sosiologi*. Jakarta: Kencana
- Simamora, J. (1999). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gramedia Grasindo.
- Situmorang, C. P. (2019). *Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Kepala Desa di Kecamatan Pantai Labu* (Doctoral dissertation, Universitas Medan Area).
- Sugiyono. (2013). *Cara Mudah Menyusun Skripsi, Tesis, dan Disertasi*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian*. Alfabeta.
- Sugiyono (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta. Bandung.
- Sugiyono (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sutrisno, (2014), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Prenada Media Group.
- Utami, N. M. S., Sapta, I. K. S., Astakoni, I. M. P., Nursiani, N. P., & Cendana, K. N. (2020). Peran Gender Sebagai Variabel Moderasi Pada Model Komitmen Organisasional Organizational Citizenship Behavior Dan Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Binawakya*, 14(12), 3551-3568.
- Wade, C., & Tavris, C. (2007). *Psikologi Edisi Kesembilan Jilid 2*. Jakarta : Erlangga.
- Wibowo. (2009). *Performance Management*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Wiladatika, A. T. (2018). *Pengaruh Gender Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Hotel Sri Rejeki Kota Blitar)* (Doctoral dissertation, Universitas Brawijaya).

Yuliani Indrawati. (2006). *Factors Affecting the High School Mathematics Teacher's Performance in the Implementation of Competency Based Curriculum (CBC) At Palembang*, Sriwijaya Management and Business Journal.4(7), 45-46.