

**PENGARUH *GENDER*, PENDIDIKAN DAN  
PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA (BKPSDM) DI BALAI  
KOTA YOGYAKARTA**

NADIA SAFIRA ZULFA  
141190203

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas  
Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta  
[nadiazulfa@gmail.com](mailto:nadiazulfa@gmail.com)

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Gender*, Pendidikan dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan BKPSDM di Balai Kota Yogyakarta. Penelitian ini dilakukan melalui survey dengan menggunakan kuesioner sebagai alat pengumpulan data. Sampel dalam penelitian ini adalah 65 responden yang merupakan karyawan BKPSDM di Balai Kota Yogyakarta. Metode pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan sampel jenuh. Kriteria responden dalam penelitian ini adalah karyawan BKPSDM Balai Kota Yogyakarta yang sudah diangkat menjadi ASN. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) *Gender*, Pendidikan dan Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan secara bersama-sama, 2) *Gender* tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, 3) Pendidikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, 4) Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: *gender*, pendidikan, pelatihan, kinerja karyawan