

DAFTAR PUSTAKA

- A. P. Mangkunegara, 2017, *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*, Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Agus Wijanarko, Rendhi, “Pengaruh Pelayanan, Penampilan, dan Penguasaan Product Knowledge terhadap Kinerja Karyawan (frontliner) PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Kantor Cabang Krian”, *Jurnal Manajemen Branchmarck*, ISSN: 2407-8239.t.t
- Ahidin, Udin, 2020, *Covid 19 & Work From Home*, Serang : Desanta Muliavisitama.
- Annisa, A dan Soeling, P. D, (2013), “Pengaruh employee engagement terhadap Kinerja Karyawan PT. Chandra Sakti Utama Leasing Jakarta”, *Jurnal Universitas Indonesia Library The Crystal Knowledge*, Universitas Indonesia.
- Anwar Prabu Mangkunegara, 2015, *Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan kedua belas*, Remaja Rosdakarya:Bandung.
- Badrianto, Yuan, dan Muhamad Ekhsan, 2021, “Pengaruh Work-life Balance terhadap Kinerja Karyawan yang di Mediasi Komitmen Organisasi”, *Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah*, <https://doi.org/https://doi.org/10.36778/jesy.v4i2.460>
- Bangun, Wilson, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Erlangga.
- BKSDM Kabupaten Lebong, “Manajemen Kinerja PNS Sesuai PP Nomor 30 Tahun 2019”, *BKSDM*, 2019, I: 1-3.
- Cailier, James Gerard. 2012, “The Impact Of Teleworking On Work Motivation In a U.S. Federal Government Agency”, *American Review of Public Administration* 42(4), The College of Brockport.
- Dessler, Gary, 2015, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 14, Salemba Empat,. Jakarta.

Dewayani tantri, 2020, *Bekerja dari Rumah (Work From Home) Dari Sudut Pandang Unit Kepatuhan Internal*. Diakses 8 Desember 2021, <https://www.djkn.kemenkeu.go.id/artikel/baca/13014/Bekerja-dari-Rumah-Work-From-Home-Dari-Sudut-Pandang-Unit-Kepatuhan-Internet.html>

DINSOSNAKERTRANS Kota Yogyakarta, 2018, “Laporan Kerja Instansi Pemerintah”, Yogyakarta : Dinas Sosial tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Yogyakarta

DINSOSNAKERTRANS Kota Yogyakarta. 2019, “Laporan Kerja Instansi Pemerintah”, Yogyakarta : Dinas Sosial tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Yogyakarta.

DINSOSNAKERTRANS Kota Yogyakarta, 2020, “Laporan Kerja Instansi Pemerintah”, Yogyakarta : Dinas Sosial tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Yogyakarta.

Ekhsan, Muhammad, Yuan Badrianto, 2021, “Pengaruh Work-life Balance terhadap Kinerja Karyawan yang di Mediasi Komitmen Organisasi’ dalam *Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah* Vol 4, Universitas Pelita Bangsa.

Greenhaus, J. H., Collins, K. M., & Shaw, J. D, 2003, “The relation between work-family balance and quality of life”, *Journal of Vocational Behavior*, 63

Gusti, P. N. Farahdiba, Rais D. P. Rawi, S. Sofia, 2021, “Pengaruh Human Relation Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Cabang Sorong”. *Jurnal Ekonomi Efektif* Vol. 3. Universitas Pamulang.

Hariandja, Marihat Tua Efendi, 2002, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Grasindo, Jakarta.

Harrington, J.M, 2001, “Health Effect of Shift Work and Extended Hours of Work, *Journal of Occupational and Environmental Medicine*, University of Birmingham.

- Kelvyn, Ellwan Edy Wei, Christopher Khomali, Hosse Fernando, Veri Hartanto, 2021, Pengaruh Work From Home Terhadap Kinerja Karyawan Di Batam, *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, Banten.
- Koesmono, H. Teman, 2005, Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja serta Kinerja Karyawan pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah di Jawa Timur, *Jurnal Ekonomi Manajemen*, 7.
- M. D. V. S. Mendis and W. A. S. Weerakkody, 2017, The Impact of Work Life Balance on Employee Performance with Reference to Telecommunication Industry in Sri Lanka. *Department of Human Resource Management, Faculty of Commerce and Management Studies*, University of Kelaniya, Sri Lanka
- Milana Vitonen, 2020, “The Impact of Remote Working on Employees’ Work Motivation & Ability to Work”, *Metropolia University of Applied Sciences*
- Mustomi, dede, Popon Rabia A., Diah W., Khoirul Ulum, dan Andii Arfian, 2021, Analisis Work From Home Terhadap Motivasi Kinerja Karyawan Di Masa Pandemi Covid-19 dalam *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, Administrasi dan Pelayanan Publik Vol 8. STIA Bina Taruna Gorontalo,
- Napitulu, Pamela, 2016, “Pengaruh Jam Kerja dan Jaminan Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Stres Kerja Karyawan pada PT Karya Tanah Subur Medan”, *Skripsi pada Universitas Sumatera Utara Medan*.
- Nurdin, Putri Bayina Rahma, 2021, “Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja”, *Universitas Hasanudin*.
- Pristiyono, Muhammad Ikhlas, Mulya Rafika, Dinda Karasinta Hasibuan, 2020, “Implementasi Work from Home terhadap Motivasi dan Kinerja Dosen di Indonesia”, *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis* Vol. 8. Universitas Labuhan Batu.

- Purwanty, Rury, dan Christiono Utomo, 2011, “Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja SDM dalam Perawatan Gedung Kantor Di Lingkungan Pemerintahan Kota Palangkaraya”, *Institut Sepuluh Nopember*, Surabaya
- Rene, Ryan, Sari Wahyuni, 2018, “Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Individu Pada Karyawan Perusahaan Asuransi Di Jakarta”, *jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya* Vol.16. Universitas Indonesia.
- Rijanti, Tristiana, Agus Budi Santoso, Kis Indriyaningrum, Dyna Kurnia, “Pengaruh Kompensasi, Dan Worklife Balance Terhadap Kinerja Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Pegawai Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Tengah”, *Proceeding SENDIU*. Universitas Stikubank.
- Rita, Marcy, Otto Randa Payangan, Yohanes Rante and Ruben Tuhumena, Anita Erari, 2018, “Moderating effect of organizational citizenship behavior on the effect of organizational commitment, transformational leadership and work motivation on employee performance”, *International Journal of Law and Management* Vol. 60, University of Cendrawasih.
- Robbins, Steohen P., Timothy A. Judge, 2015, *Perilaku Organisasi*, Jakarta Selatan : Salemba Empat.
- Sekaran, Uma, Roger Bougie, 2017, *Reaserch Methods for Business*, Italy : Printer Trento Srl.
- Setiawan, Nadya Safirasari, Achmad R. Fitrianto, "Pengaruh Work From Home (WFH) terhadap Kinerja Karyawan pada Masa Pandemi COVID-19", *Edukatif : Jurnal Ilmu Pendidikan* Volume 3, Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya, Indonesia.
- Suhendro, Oktosatrio, 2018, “Investigating the Relationship between Work-Life-Balance and Motivation of the Employees: Evidences from the Local Government of Jakarta”, *MPRA Paper* No. 85084. University of Wales Trinity Saint David.
- Timbal, A. and Mustabsat, A, 2016, Flexibility or Ethical Dilemma: An Overview of the Work from Home Policies in Modern Organizations around the World, *Human Resource Management International Digest*, 24

- Tiroina, Sheila De, Mahdani, dan Sulaiman, 2021, The Effect Of Work From Home During The Covid-19 Pandemic On Work-Life Balance And Its Impact On Employee Performance Ofaceh Communication, Informatics And Encoding Office, *International Journal of Business Management and Economic Review*.
- Virtanen, Milan, 2020, “The Impact of Remote Working on Employees’ Work Motivation & Ability to Work”, *Metropolia University of Applied Sciences*, University of Applied Sciences.
- Wahyuni, Purbudi, Diana Anggraini, Pribadi Widyatmojo, 2021, *Perilaku Organisasional Teori dan Aplikasi Penelitian*, Yogyakarta.
- Weerasinghe, Tharindu Dananjaya and Ananda Jayawardana, 2019, Flex-Work and Work-Life Balance: Effects of Role Conflicts and Work-Life Support Organizational Culture. *Australian National University*, <https://doi.org/10.33939/SLJM.24.02.03.2019>
- Wijaya, Yosua, 2020, Pengaruh Work Life Balance dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja (Studi Pada PT Mayora Indah)”, *AGORA* Vol. 8. Universitas Kristen Petra.
- Witriyani, Adinda Siska, Aprilizayanti Putri, David Jonathan, and Tengku Mohd Khairal Abdullah, 2022, Pengaruh Work-life Balance dan Flexible Working Arrangement terhadap Job Performance dengan Dimediasi oleh Employee Engagement, *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*.