

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
MOTTO	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiiii
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	13
C. Tujuan Penelitian.....	14
D. Manfaat Penelitian.....	15
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	16
A. Landasan Teori	16
1. Work From Home.....	16
2. Work Life Balance.....	21

3. Motivasi Kerja	24
4. Kinerja Karyawan	29
B. Penelitian Terdahulu.....	34
C. Hubungan Antar Variabel.....	53
1. Work from home berpengaruh terhadap kinerja karyawan	53
2. Work life balance berpengaruh terhadap Kinerja	54
3. Work from home berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja	55
4. Work life balance berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja	56
D. Kerangka Konseptual	59
E. Hipotesis Penelitian	60
BAB III METODE PENELITIAN	61
A. Rancangan Penelitian	61
B. Objek dan Waktu Penelitian	62
1. Objek Penelitian	62
2. Waktu Penelitian.....	62
C. Populasi dan Sampel.....	63
1. Populasi	63
2. Sampel	63
3. Teknik Pengambilan Sampel	64
D. Jenis Data Penelitian	64

1. Data Primer.....	64
2. Data Sekunder.....	65
E. Metode Pengumpulan Data.....	65
1. Kuisioner atau Angket	65
F. Klasifikasi Variabel.....	66
1. Variabel Bebas.....	66
2. Variabel Terikat.....	66
3. Variabel Mediasi.....	66
G. Definisi dan Operasional Variabel	67
1. Variabel Terikat (Y)	67
2. Variabel Bebas (X)	70
3. Variabel Mediasi (Z).....	73
H. Perhitungan Skala Likert	75
I. Uji Instrumen	77
1. Uji Validitas.....	77
2. Uji Reliabilitas	80
J. Teknik Analisis Data	80
1. Analisis Deskriptif	80
2. Analisis Jalur	81
3. Uji Sobel	83
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	86
A. Analisis Deskriptif.....	86

1. Analisis Deskriptif Responden	86
2. Analisis Deskriptif Variabel	90
B. Analisis Kuantitatif.....	107
1. Hasil Pengujian Model I.....	107
2. Hasil Pengujian Model II.....	109
3. Analisis Jalur Path	111
4. Pengujian Hipotesis	111
C. Pembahasan	121
1. Pengaruh work from home terhadap kinerja karyawan	121
2. Pengaruh work life balance terhadap kinerja karyawan	123
3. Pengaruh work from home terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel mediasi	125
4. Pengaruh work life balance terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel mediasi	130
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	135
A. Kesimpulan.....	135
B. Saran	135
DAFTAR PUSTAKA	137
LAMPIRAN	142