

ABSTRAK
PENGARUH *WORK FROM HOME* DAN *WORK LIFE BALANCE*
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI
KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA DINAS
SOSIAL TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KOTA YOGYAKARTA

PRIMADANI EVANJAYA PRAKASA
NIM. 141180146

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pembangunan Nasional Veteran
Yogyakarta

evan.jaya12@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui pengaruh dari *work from home* dan *work life balance* terhadap kinerja karyawan. Motivasi kerja memediasi secara positif dan signifikan terhadap pengaruh *work from home* dan *work life balance* terhadap kinerja karyawan. Fenomena yang menjadi fokus pada penelitian ini adalah selisih indeks kinerja Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Yogyakarta dari rentang 2018-2019 tidak mengalami kenaikan namun justru malah mengalami penurunan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dan kuantitatif. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 52 Aparatur Sipil Negara Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Yogyakarta. Teknik analisis data yang digunakan adalah teknik analisis jalur dan metode pengumpulan datanya menggunakan kuesioner. Hasil analisis dalam penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) *Work from home* (X_1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y), 2) *Work life balance* berpengaruh positif dan signifikan. 3) Motivasi kerja memediasi positif dan signifikan pada pengaruh *work from home* terhadap kinerja karyawan, dan 4) motivasi memediasi positif dan signifikan pada pengaruh *work life balance* terhadap kinerja karyawan Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Yogyakarta.