

DAFTAR PUSTAKA

- Anggreni, P, Pujawan, I, W. 2021. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pekerja Kontrak dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi di Harris Hotel Raya Kuta Badung. *Open Journal Systems*.
- Ashari, L, B., Salim, M, A., Rachma, N. 2019. Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada PG.Kebon Agung.
- Colquitt, J. A., LePine, J. A., Wesson, M. J. 2017. *Organizational Behavior Fifth Edition*. United States: McGraw-Hill Education.
- Dinata, N. P. K., Talim, M. B. 2022. Pengaruh Penempatan Kerja, Budaya Organisasi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*, Vol. 6 No. 2., 228-254.
- Duryadi, M. 2021. *Metode Penelitian Ilmiah Metode Penelitian Empiris Model Path Analysis dan Analisis Menggunakan SmartPLS*. Semarang: Yayasan Prima Agus Teknik.
- Dunggio, M., & Basri, S. 2019. Pengaruh sistem kerja kontrak dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan erha clinic. *Kinerja*, 16(2), 166-174.
- Erawati, I., Darwis, M., Nasrullah, M., & Makassar, U. N. 2017. Efektivitas Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Pallangga Kabupaten Gowa. *Jurnal Office*, 3(1), 13-18.

- Ervina., Ferdinand., Meitiana. 2023. Pebgaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi Pada PT. Pos Indonesia Kantor Pos Palangka Raya. *Edunomics Journal*, Vol. 4 (2), 144-166.
- FoEh, D. N. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Tinjauan Praktis Aplikatif*. Bali: Nilacakra.
- Furi, P. I. T., Winarno, A. 2020. Pengaruh Pelatihan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi di Kantor dan Pensiun Telkom). *e-Proceeding of Management : Vol.7, No.2*, 3988.
- Garaika. 2020. Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*.
- Ghozali, Imam., Latan, Hengky. 2015. *Konsep Teknik Aplikasi Menggunakan Smart PLS 3.0 untuk Penelitian Empiris*, Semarang: Badan Percetakan Undip.
- Ghozali, I. 2016. *Aplikasi Analsis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gultom, D. K. 2014. Pengaruh budaya organisasi perusahaan dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, Vol.14, No.2. 176-184.
- Gultom, R, C., Jamaludin. 2022. Pengaruh budaya perusahaan dan kepuasan kerja terhadap kinerja pada kantor Regional 1 Medan 20004. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*. Vol.5, No.2. 2250-2260.

- Hamid, R. S., Anwar, S. M. 2019. Structural Equation Modeling (SEM) Berbasis Varian: Konsep Dasar dan Aplikasi dengan Program SmartPLS 3.2.8 dalam Riset Bisnis. Jakarta Pusat: PT Inkubator Penulis Indonesia.
- Hasmin, S.M. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sumatra Barat: Mitra Cendekia Media.
- Huda, N. 2020. *Manajemen SDM*. Sumatra Barat: ICM Publisher.
- Hutabarat, W. 2015. Do Organizational Structure and Organizational Culture Affect Teachers Work Motivation to Some Extent. *International Journal of Sciences: Basic and Applied Research (IJSBAR)*.
- Ihsani, Nurul., Wijayanto., Aris. 2020. The Effect Of Organizational Culture, Motivation, and Job Satisfaction on Employee Performance. *Dinasti International Journal of Digital Business Management, Volume 1, Issue 4.*, 492-502.
- Ikhsan, A. 2020. Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Syariah. *Jurnal JDM, Vol. 3 No. 2.* 182-195.
- Ivancevich, J. M., Konopaske, R., Matteson, M. T. 2014. *Organizational Behavior & Management*. New York: The McGraw-Hill Companies, Inc.
- Kartini, T. M. 2020. Pengaruh Komunikasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pelita Ilmu : Vol. 14 No. 02.*, 60.
- Kasman, P. S. 2021. Faktor- Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Bank Syariah Indonesia: Pemberdayaan Sumber Daya Manusia, Motivasi Kerja dan Perubahan Organisasi. *Jurnal Manajemen Pendidikan dan Ilmu Sosial*, 692.

- Kasmir. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: RajaGrafindo Persada.
- Kawiana, I. G. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Denpasar: (UNHI) Press.
- Khoiriah, Nurul, Lelly, S.W., Utami, Wiji. 2019. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel intervening pada PT. Perkebunan Nusantara XII bagian Pengolahan Karet Kebun Kotta Blater Jember. *e-Journal Ekonomi Bisnis dan Akuntansi*.
- Konopaske, J. M. 2013. *Human resource management – 12th edition*. New York: The McGraw-Hill Companies, Inc.
- Kristyanti, Desi., Pangastuti, R. L. 2019. *Kiat-Kiat Merangsang Kinerja Karyawan Bagian Produksi*. Surabaya: Penerbit Media Sahabat Cendekia.
- Luthans, Fred., Luthans, B. C., Luthans, K. W. 2021. *Organizational Behavior*. United States: IAP–Information Age Publishing, Inc.
- Mangkunegara, Anwar, Prabu. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mariatie, N., Hasanah, S., Syarifuddin., Fanggidae, E., Wardani, R. R. W. A. 2021. Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru dengan Mediasi Motivasi Kerja. *Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*. Vol. 1 (2), 101-112.
- Maulana, Amjad., Fadhilah, Muinah., Kirana, K. C. 2022. Pengaruh kompensasi, kepemimpinan transformasional, dan lingkungan kerja terhadap

organizational citizenship behavior (ocb) melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening. Volume 14 Issue 1, 65-75.

Mayeni, Jasri., Badri, Juarsa. 2023. Budaya Organisasi, Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor BPKPAD Kabupaten Pesisir Selatan. *Jurnal Economica*. Vol.7, No.5, 1039-1053.

Milkovich, G., Newman, J., Gerhart, M. 2014. *Compensation Eleventh Edition*. New York: McGraw-Hill.

Mirza, B., Lukito, H. 2021. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Perusahaan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. Volume 23, NO.1. 16-21.

Nurhayat, Yayat., Wahyunu, Sri. 2021. Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Tenaga Alih Daya Kantor Perwakilan SMK Migas Sumbagut. *JMBT (Jurnal Manajemen dan Bisnis Terapan)*. Vol.3 No.2, 121-130.

Onsardi., Yulandri. 2020. Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Business, Management and Accounting*, 204.

Prihantari, G, Astika, I. 2019. Effect of Role Overload, Budget Participation, Environmental Uncertainty, Organizational Culture, Competence, and Compensation on Employee Performance. *International Research Journal of Management, IT & Social Sciences*.

Puryati, Nani., Djamil, Masydzulhak. 2023. The Impact of Organizational Culture and Motivation on Employee Performance Using Compensation as an

- Intervening Variable at PT. Inti Prima Rasa. *Dinasti International Journal of Education Management and Social Science : Vol. 4, No. 3.*, 335-344.
- Rahayu, Diah., Liana, Lie. 2023. Motivasi, Kompensasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Management and Bussines (JOMB), Volume 5, Nomor 1.*, 365-376.
- Rakyat, K. P. 2022. *Buku Kinerja BUMD Air Minum 2022*. Jakarta: Kementrian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat.
- Rizal, Muhamad, Idrus, M.S., Djumahir, Mintarti, Rahayu. 2014. Effect of Compensation on Motivation, Organizational Commitment and Employee Performance (Studies at Local Revenue Management in Kendari City). *International Journal of Business and Management Invention*.
- Robbins, S. P., Judge, T. A. 2019. *Organizational Behavior 18TH Edition*. New York: Pearson Education.
- Sadiqin, Amin. 2023. The Influence of Leadership Style, Compensation, and Organizational Culture on Employee Performance with Work Motivation as an Intervening Variable (Empirical in Semarang Islamic Financial Institutions). *International Journal of Social Science, Education, Communication, and Economics : Volume 2 Issue 1*, 73-86.
- Safitri, R. P. 2018. Pengaruh budaya perusahaan terhadap motivasi kerja dan dampaknya pada kinerja karyawan. *Journal of Management Review*, 2(2), 198-202.

- Sapitri, D., Pancasasti, R. 2022. Efek Moderasi Budaya Organisasi Untuk Peningkatan Kinerja Karyawan. *Technomedia Journal (TMJ) : Vol. 6 No. 2.*, 254.
- Semuel, H., & Zulkarnain, J. 2011. Pengaruh Sistem Manajemen Mutu ISO Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Budaya Kualitas Perusahaan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 1(2), Hal-162.
- Shalahuddin, Ahmad. 2014. Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Perantara. *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan*.
- Sinambela, L.P. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja. Jakarta. Bumi Aksara.
- Sudiardhita, I.R., Mukhtar, S, Hartono, B, Herlita, Sariwulan, T, Nikensari, S. I. 2018. The Effect of Compensation, Motivation of Employee and Work Satisfaction to Employee Performance PT. Bank XYZ (Persero) Tbk. *Academy of Strategic Management Journal*. Volume 17, Issue 4. 1-14.
- Sugiyono. 2014. Metode Penelitian Bisnis. ALFABETA.
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, Edi., Rahajeng, Rita. 2022. Pengaruh budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai melalui motivasi pegawai sebagai variabel intervening pada dinas ketahanan pangan, kelautan dan pertanian Provinsi DKI Jakarta tahun 2020. *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, 2691.

- Suparyadi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Yogyakarta: ANDI.
- Susanto, Y., Riwukore, J. R., Oktovianus, F., Habaora, F. 2021. The Effect of Compensation and Work Discipline Competence on Performance with Motivation as a Variable Intervening an Employe in Partners of Central Statistic Agency, Lubuklinggau City, South Sumatra, Indonesia. *Review of Management and Entrepreneurship*, Volume 05, Number 02. 113-136.
- Sutopo, J. 2018. Pengaruh Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, *Job Relevant Information*, Budaya Organisasi dan *Locus of Control* Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Keuangan Dinas Pendidikan Kabupaten Klaten. *ADVANCE VOL.5 No.1*. 54-61.
- Sutoro, M., Mawardi, S., Sugiarti, E. 2020. Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Budaya Organisasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil. *Scientific Journal of Reflection : Economic, Accounting, Management and Business*, Vol. 3, No. 4., 411-420.
- Sutrisno., Herdiyanti., Asir, M., Yusuf, M., Ardianto, R. 2022. The Impact Of Compensation, Motivation And Job Satisfaction On Employee Performance In The Company: A Review Literature. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*. Vol 3(6). 3477-3482.
- Syawaline, V. R., Indiyanti, Dian. (2022). The Effect of Compensation and Organizational Culture on Employee Work Motivation at Grand Mercure Bandung Setiabudi. *IEOM Society International*, 4269-4277. (Diah Rahayu, 2023)

- Tamali, Hendro, A. M. 2019. Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* , 58.
- Tinambunan, Anra., Akbarsyah, M. R., Erian M. Z. 2023. Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Kepercayaan Diri dan Budaya Perusahaan Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan. *BULLET : Jurnal Multidisiplin Ilmu. Volume 2, No. 01.*, 230.
- Triwandani, A., Wahyuni, D. U. 2022 (Liana, 2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan SPBU Ngaglik Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen : Volume 11, Nomor 7.*, 1-17.
- Widyaningrum, M. E. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Wijaya, L. A., Laily, N. 2021. Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen : Volume 10, Nomor 4*, 1-18.
- Yamali, F. R. 2018. Effect of Compensation, Competencies and Organizational Culture on Organizational Commitment its Implicationson Experts Performance of Construction Services Company in Jambi Province. *International Journal of Advances in Management and Economics*. Vol.7, Issue 2. 29-42.
- Zadry, H. R., Susanti, L., Yuliandra, B., & Jumeno, D. 2015. Analisis dan Perancangan Sistem Kerja Cetakan 1. Padang: Andalas University Press.