

Pengaruh Kompensasi dan Budaya Perusahaan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening

(Studi Pada Karyawan Perumda Air Minum “Banyumili” Kabupaten Rembang)

SKRIPSI

Tugas Akhir ini sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana (S1)
Ilmu Administrasi Bisnis



Disusun Oleh:

Fitri Ayu Kristyanti

NIM: 152190113

**PROGRAM STUDI S1 ILMU ADMINISTRASI BISNIS
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”
YOGYAKARTA**

2023