

ABSTRAKSI

Penelitian ini dilakukan guna menguji dan menganalisis pengaruh Kompensasi dan Budaya Perusahaan terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Perumda Air Minum “Banyumili” Kabupaten Rembang) oleh Fitri Ayu Kristyanti Nomor Induk Mahasiswa 152190113, Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta. Dosen Pembimbing I Bapak Dr. Adi Soeprapto, S.Sos., M.Si dan Dosen Pembimbing II Dr. Ida Susi Dewanti, S.Sos., M.Si.

Penelitian ini dilakukan di Perumda Air Minum “Banyumili” Kabupaten Rembang. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan tetap Perumda Air Minum “Banyumili” Kabupaten Rembang dengan jumlah sampel 45 responden. Teknik sampling yang digunakan adalah *probability sampling*. Teknik analisis data menggunakan analisis statistika deskriptif, statistika inferensial, menggunakan pemodelan Structural Equation Model (SEM PLS), menggunakan aplikasi Smart PLS 4.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kompensasi (X1) berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y), Budaya Perusahaan (X2) berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y), Kompensasi (X1) berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Motivasi Kerja (Z), Budaya Perusahaan (X2) berpengaruh positif signifikan terhadap Motivasi Kerja (Z), Motivasi Kerja (Z) berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y), Kompensasi (X1) berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) melalui Motivasi Kerja (Z), Budaya Perusahaan (X2) berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) melalui Motivasi Kerja (Z).

Saran dari penelitian ini adalah Perumda Air Minum Banyumili Kabupaten Rembang diharapkan lebih memperhatikan fasilitas kantor di lingkungan kerja. Perusahaan juga harus mempertahankan dan meningkatkan budaya perusahaan dengan mendorong serta memfasilitasi karyawan untuk lebih kreatif dan berinovasi dalam bekerja. Perusahaan diharapkan meningkatkan motivasi kerja dengan melaksanakan sosialisasi rutin antar karyawan agar semakin membangun kekompakan antar karyawan sehingga para karyawan dapat semakin bersemangat dalam bekerja. Selain itu Perusahaan diharapkan meningkatkan kinerja karyawan dengan meningkatkan pemahaman lebih untuk mengerjakan pekerjaan dengan meminimalisir kesalahan. Selain itu, perlu juga meningkatkan pengawasan lebih lagi guna pemupukan rasa tanggung jawab pada diri karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya.

Kata Kunci : Kompensasi, Budaya Perusahaan, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan