

## ABSTRAKSI

SATRIYAH HADI RAHARJO. Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Pembangunan Daerah Istimewa Yogyakarta (Cabang Utama). ( Dibimbing Oleh Dra. Krisnandini WP, M.Si. dan Drs. Ibrahim, MM.)

Sumberdaya manusia (SDM) merupakan salah satu faktor yang sangat penting dalam suatu perusahaan di samping faktor yang lain seperti modal. Oleh karena itu, SDM harus dikelola dengan baik untuk meningkatkan efektifitas dan efisiensi organisasi, sebagai salah satu fungsi dalam perusahaan yang dikenal dengan Manajemen Sumberdaya. Salah Satu fungsi dari Manajemen SDM adalah meningkatkan Kinerja Karyawan. Ada beberapa variabel yang dapat mempengaruhi Kinerja Karyawan di antaranya adalah Motivasi dan Disiplin Kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh variabel Motivasi dan Disiplin Kerja secara bersama-sama dan parsial terhadap Kinerja Karyawan Bank BPD DIY (CabangUtama) serta mengetahui variabel yang dominan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Penelitian ini menggunakan teknik populasi yaitu mengambil sampel dari seluruh anggota populasi yang ada. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Bank BPD DIY (Cabang Utama) yang berjumlah 73 orang sehingga jumlah sampel yang di teliti sebanyak 73 orang. Data yang digunakan dalam penelitian ini mencakup data primer dan data sekunder. Metode analisis data meliputi Analisis Deskriptif dan Analisis kuantitatif dengan teknik Analisis Regresi Linier Berganda.

Hasil penelitian ini menemukan bahwa (1) Motivasi dan Disiplin kerja berpengaruh signifikan secara bersama-sama terhadap Kinerja Karyawan Bank BPD DIY (Cabang Utama). Sedangkan besarnya pengaruh kedua variabel bebas tersebut terhadap Kinerja Karyawan di tunjukan oleh nilai *Adjusted R<sup>2</sup>* yaitu 0,783 atau sebesar 78,3% sedangkan sisanya 21,7% di pengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukan dalam model penelitian ini, (2) Motivasi dan Disiplin Kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan Bank BPD DIY (Cabang Utama). Ini ditunjukkan dengan sig  $t_{hitung}$  dari kedua variabel masing-masing lebih kecil dari 5% dan (3) Disiplin Kerja merupakan variabel yang dominan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan di Bank BPD DIY (Cabang Utama). Hal ini dibuktikan dengan koefisien beta paling besarpada Disiplin Kerja yaitu sebesar 0,532 dibandingkan dengan Motivasi hanya sebesar 0,382.

Kata Kunci : Motivasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan