

## DAFTAR PUSTAKA

- Alfani, Muhammad. 2018. Pengaruh Person job fit dan Person Organization Fit Terhadap Organizational Citizenship Behavior dan Kinerja Karyawan Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen dan Kewirausahaan*, 2 (2), 78-91. Tersedia: <https://doi.org/10.35130/jrimk.v2i2.19>. Diakses pada 4 Januari 2023.
- Adhyatman, P. 2017. Gratitude dan Psychological Well Being pada Remaja. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*, 5 (2), 260-270. Tersedia: <https://doi.org/10.22219/jipt.v5i2.4857>. Diakses pada 4 Januari 2023.
- Ansori, Muslich & Iswati, Sri. 2017. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Surabaya: Universitas Airlangga Press.
- Arikunto, Suharsimi. 2017. *Pengembangan Instrumen Penelitian dan Penilaian Program*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Bacal, Robert. 2015. *Performance Management*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka.
- Badan Kepegawaian Negara (BKN) Republik Indonesia. 2019. *Peraturan Badan Kepegawaian Negara Nomor 22 Tahun 2019 Tentang Petunjuk Pelaksanaan Pembinaan Jabatan Fungsional Penata Laksana Barang*. Tersedia: <https://www.bkn.go.id/wp-content/uploads/2019/11/PERATURAN-BKN-NO.-22-TAHUN-2019-JF-PENATA-LAKSANA-BARANG-UPDATE.pdf>. Diakses pada 3 Januari 2023.
- Balogun, A. 2014. *Dispositional Factors, Perceived Social Support and Happiness Among Prison Inmates In Nigeria: A New Look*. *The Journal of Happiness and Well-Being*, 2 (1), 16-33.
- Berahmawati, Eva F. 2019. *Pengaruh Person job fit dan Person Organization Fit Terhadap Kinerja Karyawan PPKS Medan*. *Repositori Institusi Universitas Sumatera Utara*. Tersedia: <https://repositori.usu.ac.id/handle/123456789/29949>. Diakses pada 4 Januari 2023.
- Budiyono, Haris Amirullah. 2014. *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

- Cable, D.M and DeRue, D.S. 2012. *The Convergent and Discriminant Validity of Subjective Fit Perceptions*. *Journal of Applied Psychology*, 87 (5), 875-884. Tersedia: <https://doi.org/10.1037/0021-9010.87.5.875>. Diakses pada 4 Januari 2023.
- Dari, Dewi Ulan. 2022. Pengaruh Person-job fit & Person-Organization Fit Terhadap Kinerja Dimoderasi Oleh Dukungan Sosial Pada Karyawan PT Perkebunan Nusantara XII. *Jurnal Ilmu Manajemen* 6 (4), 394-400, Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya.
- Daulay, R., Kurnia, E., & Maulana, I. 2019. Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah di Kota Medan. *Proseding Seminar Nasional Kewirausahaan* 1 (1), 209-218. Tersedia: <https://doi.org/10.30596/snk.v1i1.3612>. Diakses pada 6 Januari 2023.
- Dopara, Lindu Nils. 2018. Pengaruh Person job fit Dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Dukungan Sosial Sebagai Variabel Moderasi (Studi pada KPP Pratama Pare). *Revitalisasi: Jurnal Ilmu Manajemen* 7 (3), 263-271. Tersedia: <https://doi.org/10.32503/revitalisasi.v7i3.830>. Diakses pada 5 Januari 2023.
- Edison, Emron. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta. Bandung.
- Elistantia. R., Yusmansyah, & Utaminingsih. D. 2018. *Hubungan Dukungan Sosial Orang Tua Dengan Perilaku Prosocial*. *Jurnal FKIP Unila*, 6 (1), 1-11.
- Fajar, Brendt Putra Rakha. 2020. Pengaruh Person Jobfit Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Hotel Pelangi Malang. *Institutional Repositori Universitas Muhammadiyah Malang*. Tersedia: <https://eprints.umm.ac.id/71404/>. Diakses pada 4 Januari 2023.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Hamdany, Daniel R. 2021. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Mixed Approach*. Jakarta: AbQarie Books
- Handoko, T. Hani. 2014. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Indriyati, Susila Meitasari. 2019. Pengaruh Person job fit Dan Person job fit Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Moderasi Dukungan Sosial (Studi Pada Karyawan Bpjs Ketenagakerjaan Semarang Raya). *NCAB (National Conference on Applied Business) Journal* 6 (1), 413-422.
- Jamaludin, Agus. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kaho Indah Citra Garment Jakarta. *Journal of Applied Business and Economics* 3 (3), 161-169. Tersedia: <http://dx.doi.org/10.30998/jabe.v3i3.1767>. Diakses pada 6 Januari 2023.
- Jaya, Fanlia Prima. 2019. Pengaruh Person job fit (Pj-Fit) Dan Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Citra Putra Kebun Asri (CPKA). *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen dan Kewirausahaan* 3 (1), 12-21. Tersedia. <https://doi.org/10.35130/jrimk.v3i1.42>. Diakses pada 4 Januari 2023.
- Kartika, Rahma Indrastiti. 2017. Pengaruh Dukungan Sosial terhadap Self-Esteem pada Remaja Tunadaksa di Surabaya. *Jurnal Farmasi Komunitas Unair* 6 (2), 72-82. Tersedia: <http://url.unair.ac.id/5e974d38>. Diakses pada 6 Januari 2023.
- Kementerian Keuangan Republik Indonesia. 2016. *Peraturan Menteri Keuangan Nomor: 181/PMK.06/2016 Tentang Penatausahaan Barang Milik Negara*. Tersedia: <https://jdih.kemenkeu.go.id/fulltext/2016/181~PMK.06~2016Per.pdf>. Diakses pada 3 Januari 2023.
- Kementerian Keuangan Republik Indonesia. 2020. *Keputusan Menteri Keuangan Nomor 127/KM.6/2020 tentang Indikator Kinerja Pengelolaan Barang Milik Negara*. Tersedia: <https://www.djkn.kemenkeu.go.id/peraturan/detail/307/Keputusan-Menteri-Keuangan-Nomor-349KM62018.html>. Diakses pada 3 Januari 2023.
- Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. 2021. *Laporan Kinerja Biro Keuangan dan BMN Tahun 2021*. Tersedia: [https://rokeu.kemkes.go.id/rokeubmn2/images/LAKIP/Lkj\\_RokeuBMN\\_2021.pdf](https://rokeu.kemkes.go.id/rokeubmn2/images/LAKIP/Lkj_RokeuBMN_2021.pdf). Diakses pada 4 Januari 2023.
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. 2005. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

- Kristof-Brown, A., & Guay, R. P. 2011. Person–environment fit. In S. Zedeck (Ed.). *APA handbook of industrial and organizational psychology* 3 (2), 3–50. American Psychological Association. Tersedia: <https://doi.org/10.1037/12171-001>. Diakses pada 7 Januari 2023.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. L., and J. H. Jackson. 2016. *Human Resource Management. Edisi 10 Jilid 3*. Jakarta: Salemba Empat.
- Maslihah, S. 2016. Studi Tentang Hubungan Dukungan Sosial, Penyesuaian Diri di Lingkungan Sekolah dan Prestasi Akademik Siswa SMPIT Assyfa Boarding School Subang Jawa Barat. *Jurnal Psikologi Undip* 10 (2), 32-45. Tersedia: [10.14710/jpu.10.2.103-114](https://doi.org/10.14710/jpu.10.2.103-114). Diakses pada 7 Januari 2023.
- Melati, Rima. 2012. Hubungan Dukungan Sosial Suami Dengan Motivasi Dalam Menjaga Kesehatan Selama Kehamilan. *Jurnal Psikologi* 8 (2), 126-137. Tersedia: <http://dx.doi.org/10.24014/jp.v8i2.194>. Diakses pada 5 Januari 2023.
- Memon, M. A., Salleh, R., & Baharom, M. N. R. 2017. The Mediating Role of Work Engagement Between Pay Satisfaction and Turnover Intention. *International Journal of Economics, Management and Accounting*, 25 (1), 43–69.
- Moeheriono. 2016. *Pengukuran Kinerja Berbasis Person job fit Edisi Revisi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Moleong, Lexy. J. 2017. *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Maulina, Risha. 2019. *Perbedaan Ketrampilan Pria dan Wanita Dalam Dunia Kerja*. Jakarta: PT Mid Solusi Nusantara.
- Ni'mah, Istianatun. 2017. Pengaruh Person job fit Dan Komitmen Afektif Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimoderasi Oleh Dukungan Sosial (Studi pada Karyawan Lembaga Penyiaran Publik TVRI Stasiun Jawa Tengah). *Jurnal Ilmu Manajemen Unesa* 8 (1), 97-105.
- Nurjati, Muhamad Rizki Bayu. 2019. Pengaruh Person job fit dan Efikasi Diri terhadap Kinerja Agen Asuransi. *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen* 2 (3), 47-60. Tersedia: <http://dx.doi.org/10.33603/jibm.v3i2.2585>. Diakses pada 4 Januari 2023.

- Parwoto, dkk. 2017. Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, dan Dukungan sosial. Terhadap Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) Area Surakarta. *Jurnal Manajemen Ekonomi Universitas Islam Batik Surakarta* 3 (1), 353-361.
- Pemerintah Republik Indonesia Sekretaris Negara Republik Indonesia. 2004. *Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2004 Tentang Perbendaharaan Negara*. Tersedia: [https://www.bpk.go.id/assets/files/storage/2013/12/file\\_storage\\_1386152400.pdf](https://www.bpk.go.id/assets/files/storage/2013/12/file_storage_1386152400.pdf). Diakses pada 3 Januari 2023.
- Pemerintah Republik Indonesia. 2014. *Peraturan Pemerintah (PP) No. 27 Tahun 2014 tentang pengelolaan Barang Milik Negara (BMN)*. Tersedia: <https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/5464/pp-no-27-tahun-2014>. Diakses pada 3 Januari 2023.
- Pervin, L. A., Cervone, D., dan John O.P. 2010. *Psikologi Kepribadian Teori dan Penelitian*. Jakarta: Kencana.
- King, Laura. 2014. *Psikologi Umum*. Jakarta: Salemba Humanika.
- Kumara, Pramita. 2022. Pengaruh Person job fit Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Dukungan Sosial Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Karyawan PT Honda Kartikasari Malang). *Institutional Respositori Universitas Muhammadiyah Malang* Tersedia: <https://eprints.umm.ac.id/87931/>. Diakses pada 4 Januari 2023.
- Rahmawati, Ika Dewi. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) Dalam Peningkatan Kualitas Sekolah (Studi Empirik Madrasah Ibtidayah (MI) Muhammadiyah Program Khusus Kartasura Tahun Pelajaran 2011/2012). *Skripsi Program Strata Satu Universitas Muhammadiyah Surakarta 2012*, h.3. Tersedia: <http://eprints.ums.ac.id/21841/>. Diakses pada 7 Januari 2023.
- Robbins, Stephen P., Timothy A. Judge. 2016. *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Riduwan. 2015. *Dasar-Dasar Statistika*. Bandung: Alfabeta
- Rogelberg, S. G., Allen, J. A., Shanock, L., Scott, C., & Shuffler, M. 2014. *Employee satisfaction with meetings: A contemporary facet of job satisfaction. Human Resource Management. Human Resource Management* 49 (1), 49–172.

- Rifqi, Mohammad Fa'iqur. 2022. Pengaruh Person Organization Fit dan Person job fit Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kopontren MBS Water Suci Manyar Gresik. *BIMA: Journal of Business and Innovation Management* 4 (2), 209-222.
- Rivai, Veithzal Zainal, S. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Depok: PT Rajagrafindo.
- Rivai dan Ella Sagala. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Salwa, Sa'idah. 2017. Dukungan Sosial dan Self-Efficacy dengan Penyesuaian Diri Pada Santri Tingkat Pertama di Pondok Pesantren. *Jurnal Psikologi Teori dan Terapan* 7 (2), 116-122.
- Sarafino, E. P., Timothy W. Smith. 2011. *Health Psychology: Biopsychosocial Interactions, 7th edition*. Amerika Serikat: John Wiley
- Saputri, Triyana Yuni. 2022. Pengaruh Kelelahan Kerja Dan Person job fit Terhadap Kinerja. *Jurnal Manajemen* 16 (4), 231-243. Tersedia: <https://doi.org/10.30872/jmmn.v14i4.12269>. Diakses pada 4 Januari 2023.
- Sekiguchi, Tomoki. 2004. *Person Organization Fit and person job fit in Employee Selection: A Review of The Literature*. *Osaka Keidai Ronshu* 54 (6): 179-196.
- Setyowati, I., & Haryani, S. 2016. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Restoran Taman. *Jurnal Ilmiah Manajemen* 13 (2), 57-72. Tersedia: <https://doi.org/10.29259/jmbt.v13i2.4021>. Diakses pada 6 Januari 2023.
- Sudjana, Nana. 2016. *Penilaian Hasil Proses Belajar Mengajar*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Subudi, Bangun. 2017. Pengaruh Person job fit dan Person Organizational Fit terhadap Komitmen Organisasional dan Organizational. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* 6 (5), 2071-2102. Tersedia: <https://ojs.unud.ac.id/index.php/EEB/article/view/29794/18688>. Diakses pada 7 Januari 2023.
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabet.
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Kedelapan*. Jakarta: Prenadamedia Group.

- Widyana, I Kadek Dean. 2022. Pengaruh Person-job fit Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Perhotelan dan Pariwisata* 5 (2), 190-197.
- Wulandari, Diyah. 2020. Pengaruh Person job fit Dan Kepuasan Komunikasi Terhadap Kinerja Dimoderasi Dukungan Sosial (Studi Pada Karyawan Di PT. Perkebunan Nusantara IX (Persero) Unit PG. Tasikmadu Karanganyar-Jawa Tengah). *Jurnal Riset Manajemen & Akuntansi* 6 (3), 20-33.
- Yakin, Nurul. 2022. Pengaruh Person job fit, Organizational Citizenship Behavior, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Melalui Dukungan Sosial Pada Karyawan PT. Kraton Makmur Indonesia. *Skripsi Jurusan Manajemen UIN Maulana Malik Ibrahim*, Tersedia: <http://etheses.uin-malang.ac.id/id/eprint/40223>. h.4. Diakses pada 4 Januari 2023.
- Yuliawati, Livia. 2019. Pengaruh Person-job fit Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimoderasi Dukungan Sosial (Studi Pada Karyawan Batik Keris Surakarta). *Jurnal Manajemen Perhotelan dan Pariwisata* 5 (2), 177-189. Tersedia: <https://doi.org/10.23887/jmpp.v5i2.39545>. Diakses pada 4 Januari 2023.
- Yusuf, Muri. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitataif, dan Penelitian Gabungan*. Jakarta: PT Interpratama Mandiri.
- Zulaikha, Siti Susanti. 2020. Pengaruh Person job fit, Person-Organization Fit, dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Dimoderasi Oleh Dukungan Sosial Pada Karyawan (Studi Pada KSP Di Kecamatan Ceper). *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis* 6 (2), 190-201. Tersedia: <https://doi.org/10.23887/jmpp.v5i2.39545> Diakses pada 8 Januari 2023.