

**PENGARUH *PERSON JOB FIT* TERHADAP KINERJA PENGELOLA  
BARANG MILIK NEGARA DIMODERASI OLEH DUKUNGAN SOSIAL  
PADA BALAI PENDIDIKAN MENENGAH KABUPATEN  
GUNUNGGIDUL YOGYAKARTA**

**GUNAWAN  
NIM. 141190297**

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas  
Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta.

**ABSTRAK**

Tujuan penelitian ini antara lain untuk; (1) mengetahui pengaruh *person job fit* terhadap kinerja pengelola BMN pada Balai Pendidikan Menengah Kabupaten Gunungkidul; (2) mengetahui pengaruh *person job fit* terhadap kinerja pengelola BMN dimoderasi dukungan sosial pada Balai Pendidikan Menengah Kabupaten Gunungkidul.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan strategi penelitian deskriptif kuantitatif. Penelitian ini dilaksanakan di Balai Pendidikan Menengah Kabupaten Gunungkidul pada bulan Januari 2023 sampai dengan April 2023. Populasi dalam penelitian ini adalah semua pegawai pengelola Barang Milik Negara di Balai Pendidikan Menengah Kabupaten Gunungkidul yang berjumlah 53 responden. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh atau semua anggota populasi dijadikan sampel penelitian. Teknik pengumpulan data menggunakan teknik angket dan wawancara. Uji instrumen penelitian meliputi uji validitas dan uji reliabilitas. Teknik analisis data menggunakan uji t dan uji *Moderated Regression Analysis* (MRA).

Berdasarkan hasil analisis data didapatkan; (1) nilai sig.  $t_{hitung}$  sebesar 0.006 lebih kecil dari sig. alpha 0.05 ( $0.006 < 0.05$ ) sehingga dapat disimpulkan tidak ada pengaruh *person job fit* terhadap kinerja pengelola BMN pada Balai Pendidikan Menengah Kabupaten Gunungkidul; (2) uji moderasi gabungan *person job fit* (X)\*dukungan sosial (Z) dengan sig. hitung sebesar 0.002 lebih kecil dari sig. alpha 0.05 ( $0.002 < 0.05$ ) sehingga dapat disimpulkan tidak ada pengaruh *person job fit* terhadap kinerja pengelola BMN dimoderasi dukungan sosial pada Balai Pendidikan Menengah Kabupaten Gunungkidul.

**Kata Kunci:** *Person Job Fit*, Dukungan Sosial, Kinerja

***THE INFLUENCE OF PERSON JOB FIT ON THE PERFORMANCE OF  
STATE OWNED PROPERTY MANAGERS MODERATED BY SOCIAL  
SUPPORT IN SECONDARY EDUCATION CENTERS IN GUNUNGKIDUL  
DISTRICT, YOGYAKARTA***

**GUNAWAN  
NIM. 141190297**

*Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Yogyakarta  
"Veteran" National Development University*

***ABSTRACT***

*The purpose of this research, among others, to; (1) determine the effect of person job fit on the performance of BMN managers at the Gunungkidul District Middle Education Center; (2) determine the effect of person job fit on the performance of BMN managers moderated by social support at the Gunungkidul District Middle Education Center.*

*This research uses a quantitative approach with a quantitative descriptive research strategy. This research was conducted at the Gunungkidul Regency Secondary Education Center from January 2023 to April 2023. The population in this study were all employees managing State Property at the Gunungkidul Regency Middle Education Center, totaling 53 respondents. The sampling technique in this study used a saturated sampling technique or all members of the population were used as research samples. Data collection techniques using questionnaires and interviews. Research instrument test includes validity test and reliability test. Data analysis techniques using the *t* test and Moderated Regression Analysis (MRA) test.*

*Based on the results of data analysis obtained; (1) sig. *t*count of 0.006 is smaller than sig. alpha 0.05 ( $0.006 < 0.05$ ) so that it can be concluded that there is no effect of person job fit on the performance of BMN managers at the Gunungkidul Regency Secondary Education Center; (2) combined moderation test of person job fit (X)\*social support (Z) with sig. count by 0.002 smaller than sig. Alpha 0.05 ( $0.002 < 0.05$ ) so that it can be concluded that there is no effect of person job fit on the performance of BMN managers moderated by social support at the Gunungkidul Regency Secondary Education Center.*

***Keywords: Person Job Fit, Social Support, Performance***