

PENGARUH *KNOWLADGE SHARING* DAN MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA

(Studi Pada *Student Ambassador Cicil.co.id* Kampus Yogyakarta)

REZA AJI WICAKSONO

Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

Email : Rezaajiwicaksono24@gmail.com

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) Pengaruh *Knowledge Sharing* terhadap kepuasan kerja, (2) Pengaruh Motivasi terhadap Kepuasan Kerja. Pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini bersifat sampling jenuh (sensus), dimana semua anggota populasi dijadikan sampel. Jumlah *Student Ambassador* kampus Yogyakarta sejumlah 57 Orang. Penelitian ini menggunakan metode survei yaitu penelitian yang dilakukan dengan menggunakan angket sebagai alat penelitian. Pengambilan data dengan wawancara dan kuesioner disusun dengan Skala Linkert dan kemudian dihitung dengan metode SPSS. Hasil dari penelitian ini adalah: (1) *Knowledge Sharing* berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja sebesar 3,140 dan signifikansi 0,03; (2) Motivasi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja sebesar 3,839 dan signifikansi 0,00; (3) *Knowledge Sharing* dan Motivasi berpengaruh secara bersama-sama terhadap kepuasan kerja dengan nilai *F*hitung 28,590 dan signifikansi 0,00; (4) Motivasi berpengaruh dominan terhadap kepuasan kerja dengan nilai Beta 0,444 (44,4%).

Kata Kunci : *Knowledge Sharing, Motivasi, Kepuasan Kerja*