

DAFTAR PUSTAKA

- Ari Wibowo, S. (2017). Pengaruh Quality of Work Life (QWL) dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan di Kabupaten Kulonprogo D.I. Yogyakarta. *Jurnal Bisnis Teori dan Implementasi*, 8(1), 84–96. <https://doi.org/10.18196/bti.81085>
- Ayunasrah, T., Ratnawati, Diana, R., & Ansari. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Bener Meriah. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen (JUIIM)*, 4(1), 1–10. <http://www.jurnal.ugp.ac.id/index.php/JUIIM/article/view/147>
- Azhari, Z., Resmawan, E., & Ikhsan, M. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 23(2), 187–193. <https://doi.org/10.30872/jfor.v23i2.9325>
- Ghozali, I., & Hengky, L. (2015). *Partial Least Squares Konsep Teknik dan Aplikasi dengan Program Smart PLS 3.0*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hamid, R. S., & M Anwar, S. (2019). *Structural Equation Modeling (SEM) Berbasis Varian*. Jakarta Pusat: PT Inkubator Penulis Indonesia.
- Haryadi, D., & Wahyudi, W. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen dan Strategi Bisnis*, 1(1), 15–21. <https://jurnal.upg.ac.id/index.php/gemilang/article/view/114>
- Haryani, T., Kirana, K. C., & Wiyono, G. (2022). Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *The Journalish Social and Government*, 3(1), 55-74. <https://doi.org/10.55314tsg.v3i1.234>
- Hefni, A. (2022). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Jambi. *Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan*, 11(2), 425–437. <https://doi.org/10.22437/jmk.v11i2.17986>
- Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2022. Disnaker.slemankab.go.id. (2023). Diakses pada 6 Maret, 2023, dari <https://disnaker.slemankab.go.id/berkala-baru/>

- Maith, V. M. (2015). Analisa Pendidikan, Motivasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Gerbang Nusa Perkasa Manado. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 15(05), 667–677. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jbie/article/view/10425>
- Mangkunegara, A. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Masram & Mu'ah. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Masram & Mu'ah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Nauliana, F., Aisyah, S., & Hatneny, A. I. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, dan Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman (Disperkim) Kab. Bondowoso). *E-Jurnal Riset Manajemen*, 49–58. <https://jim.unisma.ac.id/index.php/jrm/article/view/12283>
- Oktafien, S., et. al. (2022). Effect of Organizational Culture, Organizational Communication, Quality Work of Life and Work Environment on Employee Performance for Regional Secretariat Employees in Bandung City Government Environment. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*, 5(2), 17336–17350. <https://www.bircu-journal.com/index.php/birci/article/view/5680>
- Pebriyansyah, N. (2021). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja, Budaya Organisasi dan Keterikatan Karyawan pada Trini Karya Yogyakarta. *JMB: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 10(2), 279–283. <https://doi.org/10.31000/jmb.v10i2.4335>
- Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 30 Tahun 2019 tentang *Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil*. Jakarta: Pemerintah Pusat.
- Pratama, H., Djaelani, A. K., & Wahono, B. (2019). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Kurnia Jaya Bersama). *Elektronik Jurnal Riset Manajemen*, 8(20), 85-101. <https://jim.unisma.ac.id/index.php/jrm/article/view/4686/4243>
- Ramadhani, W., & Setiawati, T. (2022). The Effect of Quality of Work Life and Organizational Culture on Employee Performance Through Job Satisfaction as Intervening Variable at Ludira Husada Tama Hospital Yogyakarta. *International Conference of Business, Accounting, and Economics (ICBAE 2022)*. <https://doi.org/10.4108/eai.10-8-2022.2320894>

- Ranitawati, E. (2021). The Company's Financial Achievement is Influenced by Intellectual Capital. *Jurnal Ekonomi*, 26(1), 66-84. <https://doi.org/10.24912/je.v26i1.718>
- Robbins, S. P. & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior-15th ed.* New Jersey: Pearson Education.
- Sari, F., Sudiarditha, I. K. R., & Susita, D. (2021). Organizational Culture and Leadership Style on Employee Performance. *The International Journal of Social Sciences World (TIJOSSW)*, 3(2), 98–113. <https://www.growingscholar.org/journal/index.php/TIJOSSW/article/view/140>
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Shanty, N. P. D. A., & Adnyani, I. G. A. D. (2023). Pengaruh Quality of Work Life terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Mediasi pada Pegawai Dinas Sosial Kabupaten Karangasem. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 12(03), 545–554. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/EEB/>
- Soetjipto, N. (2017). *Quality Work of Life, Teori dan Implementasinya*. Yogyakarta: K-Media.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Syahidin, S., Syafii, M., & Sirojuzilam, S. (2022). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja, Motivasi Kerja, Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Aceh Tengah dan Kabupaten Bener Meriah dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *JIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(5), 1610–1617. <https://doi.org/10.54371/jiip.v5i5.616>
- Yunarsih, N. K. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Melalui Mediasi Kepuasan Kerja. *Jurnal Ekonomi & Bisnis JAGADITHA*, 4(1), 72-82. <https://doi.org/10.22225/jj.4.1.207.72-82>
- Zin, R. M. (2004). Perception of Professional Engineers Toward Quality of Worklife and Organizational Commitment: A Case Study. *Gadjah Mada International Journal of Business*, 6(3), 323-334. <https://doi.org/10.22146/gamaijb.5553>