

**PENGARUH KUALITAS KEHIDUPAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN SLEMAN**

Reza Putri Octavia

NIM. 141190078

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

Email: rezaputrio28@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh langsung maupun tidak langsung dari kualitas kehidupan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sleman. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sejumlah 33 orang karyawan. Pengambilan sampel menggunakan teknik *non probability sampling* dengan jenis sampling jenuh (*sensus*). Metode analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis SEM dengan program *SmartPLS*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) kualitas kehidupan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) kualitas kehidupan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, (3) budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (4) budaya organisasi berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja, (5) kepuasan kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, (6) kepuasan kerja tidak dapat memediasi pengaruh kualitas kehidupan kerja terhadap kinerja karyawan, (7) kepuasan kerja tidak dapat memediasi pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan, Kualitas Kehidupan Kerja

**THE EFFECT OF QUALITY OF WORK LIFE AND ORGANIZATIONAL
CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH JOB
SATISFACTION AS A MEDIATION VARIABLE IN
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN SLEMAN**

Reza Putri Octavia

NIM. 141190078

Management Study Program

Faculty of Economics and Business UPN “Veteran” Yogyakarta

Email: rezaputrio28@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to determine the direct and indirect effect of the quality of work life and organizational culture on employee performance with job satisfaction as an mediating variable at the Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sleman. The sample used in this study was 33 employees. Sampling using non-probability sampling technique with the type of saturated sampling (census). The data analysis method in this study uses SEM analysis with the SmartPLS program. The results showed that: (1) the quality of work life has a positive and significant effect on employee performance, (2) the quality of work life has a positive and significant effect on job satisfaction, (3) organizational culture has a positive and significant effect on employee performance, (4) organizational culture has a negative and insignificant effect on job satisfaction, (5) job satisfaction has a negative and insignificant effect on employee performance, (6) job satisfaction cannot mediate the effect of quality of work life on employee performance, (7) job satisfaction cannot mediate the influence of organizational culture on employee performance.

Keywords: *Organizational Culture, Job Satisfaction, Employee Performance, Quality of Work Life*