

**PENGARUH PENERAPAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, BUDAYA
ORGANISASI, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN**

**(Studi Empiris pada Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia Kantor Wilayah
Daerah Istimewa Yogyakarta)**

**Oleh:
Safira Nurul Azmi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh sistem informasi akuntansi, budaya organisasi, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia Kantor Wilayah DI Yogyakarta. Populasi dari penelitian ini adalah karyawan yang berada pada divisi yang berhubungan dengan sistem informasi akuntansi perusahaan yaitu sebanyak 9 divisi. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *random sampling*. Penelitian ini menggunakan data primer yang berupa kuesioner yang ditujukan kepada 9 divisi yang ada pada PT. Bank Rakyat Indonesia Kantor Wilayah DI Yogyakarta. Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda dengan bantuan *software* SPSS Versi 25.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa penerapan sistem informasi akuntansi dan budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia Kantor Wilayah DI Yogyakarta sedangkan motivasi kerja menunjukkan hasil yang tidak berpengaruh.

Kata Kunci: penerapan sistem informasi akuntansi, budaya organisasi, motivasi kerja, dan kinerja karyawan.

**PENGARUH PENERAPAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, BUDAYA
ORGANISASI, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN**

**(Studi Empiris pada Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia Kantor Wilayah
Daerah Istimewa Yogyakarta)**

**By:
Safira Nurul Azmi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta**

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of the application of accounting information system, organizational culture, and work motivation on employee performance in Regional Office BRI DI Yogyakarta. The population of this research are employees who are in the divisions relate to the company's accounting information system, namely 9 divisions. The sample used in this research is random sampling. This study uses primary data in the form of a questionnaire addressed to 9 division in Regional Office BRI DI Yogyakarta. Hypothesis testing in this study used multiple linear regression analysis with the help of SPSS Version 25 software.

The results of this study indicate that the application of accounting information system and organizational culture affect to employee performance but the work motivation doesn't affect employee performance in Regional Office DI Yogyakarta.

Keywords: *application of accounting information system, organizational culture, work motivation, and employee performance.*