

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASIONAL DAN KEPUASAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN  
ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA  
KARYAWAN NON ASN DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA  
KABUPATEN KLATEN**

SITI NUR AZIZAH

NIM. 141190073

[141190073@student.upnyk.ac.id](mailto:141190073@student.upnyk.ac.id)

Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

**ABSTRAKSI**

Penelitian ini dilakukan pada Karyawan NON ASN Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Klaten. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Budaya Organisasional dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen organisasional. Penelitian ini termasuk ke dalam penelitian kuantitatif. Penelitian ini menggunakan sensus dengan jumlah responden sebanyak 40 orang. Pengumpulan data primer dilakukan dengan distribusi kuesioner yang disusun dengan Skala Likert. Metode analisis yang digunakan adalah *path analysis* yang kemudian dihitung melalui program SPSS 29.0 for windows. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Budaya organisasional berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan. (2) Komitmen Organisasional memediasi pengaruh Budaya Organisasional terhadap Kinerja Karyawan. (3) Kepuasan Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan. (4) Komitmen Organisasional memediasi pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.

**Kata kunci: Budaya Organisasional, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, Kinerja Karyawan.**