

**PENGARUH SISTEM PENGHARGAAN, KOMITMEN ORGANISASIONAL, DAN  
PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN  
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA KANTOR CABANG  
UTAMA BANK PEMBANGUNAN DAERAH (BPD) DIY**

**CHRYSANDRO PRADIKA**

NIM. 141170148

Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

E-mail : [chrysandrop@gmail.com](mailto:chrysandrop@gmail.com)

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh sistem penghargaan, komitmen organisasional, dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada Kantor Cabang Utama Bank BPD DIY.. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *nonprobability* dengan metode sensus/*sampling total* yaitu sebanyak 71 karyawan KCU BPD DIY responden. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan *SmartPLS* 3.2.9. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem penghargaan, komitmen organisasional, dan pengalaman kerja dapat meningkatkan kinerja karyawan baik secara langsung maupun tidak langsung melalui kepuasan kerja.

Kata kunci: sistem penghargaan, komitmen organisasional, pengalaman kerja, kinerja karyawan, kepuasan kerja, bank