

**PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
PERSONEL DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA
PERSONEL DIREKTORAT SAMAPTA KORPS SABHARA POLDA D.I
YOGYAKARTA**

THERESIA OKTAVIANA CORLITA PRADANI PUTRI

NIM. 141170287

Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

E-mail : theresia.via12@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja personel pada Direktorat Samapta Korps Sabhara Polda D.I.Yogyakarta. Tujuan dari penelitian ini untuk menguji dan menganalisis: 1. Pengaruh kompetensi terhadap kinerja personel Direktorat Samapta Korps Sabhara Polda D.I.Yogyakarta 2. Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Direktorat Samapta Korps Sabhara Polda D.I.Yogyakarta. 3. Pengaruh motivasi dalam memediasi hubungan antara kompetensi terhadap kinerja personel Direktorat Samapta Korps Sabhara Polda D.I.Yogyakarta. 4. Pengaruh motivasi dalam memediasi hubungan antara disiplin kerja terhadap kinerja personel Direktorat Samapta Korps Sabhara Polda D.I.Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan data primer dan data sekunder dengan jumlah responden sebanyak 218 responden. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap pada personel Direktorat Samapta Korps Sabhara Polda D.I.Yogyakarta. Teknik sampling yang digunakan yaitu Simple Random Sampling. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Partial Least Square (Smart PLS)*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1. Adanya pengaruh positif dan signifikan kompetensi terhadap kinerja personel Direktorat Samapta Korps Sabhara Polda D.I.Yogyakarta. 2. Adanya pengaruh positif dan signifikan disiplin kerja terhadap kinerja personel Direktorat Samapta Korps Sabhara Polda D.I.Yogyakarta. 3. Adanya pengaruh positif dan signifikan motivasi dalam memediasi hubungan kompetensi terhadap kinerja personel Direktorat Samapta Korps Sabhara Polda D.I.Yogyakarta. 4. Adanya pengaruh positif dan signifikan motivasi dalam memediasi hubungan disiplin kerja terhadap kinerja personel Direktorat Samapta Korps Sabhara Polda D.I.Yogyakarta.

Kata kunci: Kompetensi, Disiplin Kerja, Kinerja Personel, Motivasi